

PITUFFIK

GREENLAND CONTRACTORS

news



Nyt fra rekruteringsafdelingen
i København

Lederkursus i GC

På jobmesse i Danmark

Lærling i Thule



Indhold

Nr. 1/2009

Nyt fra Site Manageren
Side 3

Set & sket i Activities
Side 4

Lærling i GC, Thule
Side 7

Olsen Banden hænger på
Thule Air Base
Side 8

Lederkursus i GC - *Den gode
leder*
Side 9

Dundas B-50
Side 12

Rekrutteringsafdelingen i
København
Side 14

Rekruttering i Grønland
Side 15

Job- og Rekrutteringsmesse
Side 16

Nyt fra Miljø og Arbejdsmiljø
Side 17

Foråret er på vej



Foto Margit A. Hansen



Det er en glæde efter et par års pause at kunne præsentere en fornyet udgave af vort firmablad Pituffik News. Bladet vil udkomme fire gange om året.

Jeg håber at rigtig mange af GC's medarbejdere i fremtiden vil bidrage med store og små artikler og indlæg samt bidrage med ideer til indholdet af bladet.

GC en moderne virksomhed

Vi kan se tilbage på 2008 som et år, hvor de mangeartede opgaver og udfordringer blev løst til kundens tilfredshed ofte under ekstreme vejrforhold. Resultaterne i 2008 opnåede vi, fordi samtlige GC medarbejdere ydede en dedikeret og målrettet indsats indenfor hver deres felt.

Vi er i modsætning til mange andre virksomheder så heldige, at vi i vid udstrækning kender opgaverne, der skal løses i 2009, og vi ved, at vi har kunden til vort produkt. Vi har dermed en enestående chance for at fortsætte den gode udvikling og løfte kvaliteten af den service, vi yder kunden, til næste niveau,

samtidigt med at vi fortsat arbejder på udvikling af virksomheden på en økonomisk forsvarlig måde til gavn for både ejere og medarbejdere.

Over de senere år har vi, gennem køb af nyt udstyr, indførelse af ny teknologi, ændrede arbejdsmetoder, øget uddannelse bl.a. via konsulentvejledning og en højere grad af uddelegering af ansvar og kompetence til den enkelte medarbejder – taget endnu et stort skridt hen mod at gøre GC i Thule til en moderne virksomhed fuldt sammenlignelig med andre store, moderne virksomheder i Grønland og Danmark - på trods af vor unikke situation, som en by placeret på en amerikansk base højt mod nord i det arktiske område.

Videreudvikling af arbejdsmiljøet

Det er også vigtigt, at vi alle kontinuerligt gør en fælles indsats for at videreudvikle arbejdsmiljøet - både det fysiske og det psykiske.

Sikkerheden skal altid være i fokus, både når vi udfører vore opgaver i dagligdagen, og når vi dyrker vore interesser udendørs og indendørs i fritiden.

Et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor ingen føler sig moppet eller holdt udenfor fællesskabet, er også utroligt vigtigt på et isoleret sted som Thule, hvor vi alle lever væk fra vort naturlige netværk, og hvor vi er sammen både på arbejdet og i fritiden.

Et godt psykisk arbejdsmiljø kan ikke skabes af nogle få eller ved hjælp af politikker, men kræver en fælles indsats og konstant opmærksomhed. En af grundstenene er, at vi alle er

opmærksomme på at behandle hinanden med respekt og acceptere, at vi er forskellige. Det er også vigtigt, at vi fokuserer på at søge oplysninger frem for at lytte til rygter, og at vi er parate til at give udtryk for vore meninger på rette tid og sted og ad de rette kanaler for dermed at få indflydelse på beslutningerne og udviklingen. Misforståelser og rygter ryddes bedst af vejen i en direkte samtale frem for gennem diverse elektroniske medier.

Store udfordringer i 2009

Lyset er vendt tilbage til Thule efter de sidste par måneders mørke døgnet rundt, og aktivitets niveauet stiger støt og roligt – ud over de almindelige daglige opgaver, står vi overfor en række store udfordringer i 2009.

I marts/april kan vi forvente en gennemgribende Operation Readiness Inspection (ORI). Det er primært USAF, der bliver auditeret, men da det er os, der udfører det praktiske arbejde, vil inspektionen også omfatte GC.

Vort Vidensystem skal færdiggøres og være certificerbart i foråret 2009. Systemet skal implementeres, og alle medarbejdere i GC skal lære at bruge det, som et effektivt værktøj i dagligdagen.

Senere på året gennemføres en miljø audit af et team af eksterne auditorer hyret af USAF.

Jeg er overbevist om, at vi ved fælles indsats, er parat til at løse alle de kendte opgaver i 2009 samt dem, der opstår ad hoc hen ad vejen.

Inge W. Bülck



Hockey - ikke for tøsedrenge

Vores dygtige teknikere, som i efteråret blev undervist i at vedligeholde og reparere pinsættermaskiner, gør et fantastisk stykke arbejde. Det er sjældent, vi ser samme fejl på samme maskine. Vi må huske, at det er maskiner med mange bevægelige dele, som kræver

jævnlig justering og reparation. De kan desværre ikke køre fejlfrit, men det er os en glæde at konstatere, at alle maskiner kører fint, og banerne får den olie, som de skal have.

2. del af Winter League 2008/2009 blev kastet i gang tirsdag den 20.



Tilskuere følger spændt basketball turneringen

januar, og vil køre frem til 12. marts.

Fitness Centeret

I fitness er vi heldigvis færdige med de værste indgreb. Det har været et støvet og lidt rodet efterår, men når vi ser på, hvad vi fik for indsatsen, må det siges at være det hele værd.



1., 2. og 3. pladsen i badmintonturneringen

Et dejlig nyt varmeanlæg som giver os et dejlig varmt center til glæde for både brugere, og for os som skal være der 12 timer om dagen. En anden ting vi fik til glæde for os alle, var den fine nye belysning på mainfloor. Begge dele har hjulpet rigtig meget på vores indeklima.

Ligeledes har vi fået nye bænke i vores saunaer. Det var meget tiltrængt og det ser fantastisk ud! På aktivitetssiden i fitness kørte vi her i januar et forsøg med en del flere konkurrencer end normalt. Vi havde turneringer i badminton (31. december), basketball, floorhockey,



Håndbold bliver det nye store hit i 2009

håndbold og fodbold.

Vi må konstatere, at det var de gode kendte sportsgrene, der var størst opbakning omkring.

Et helt nyt tiltag, wellness weekend, blev også afprøvet i januar. Her kunne interesserede få massage,

prøve afspænding, meditation og forkæle sig selv med gode olier til huden.

Som du måske kan læse dig til, prøver vi ikke kun i fitness, men generelt i hele Activities at skabe mange events for dig som bruger - både de gode gamle events, som vi aldrig bliver trætte af, og samtidig afprøver vi nye muligheder for, hvad vi kan bruge vores faciliteter og evner til.

Du kan i øvrigt se billeder fra vores events på U-drevet under mappen billeder.

Vi glæder os til at se dig i både Community Centeret, Bowling og Fitness Centeret.

Torben Hansen



En velfortjent slapper



Nye bænke i saunaerne - Tømrer Jakob afprøver eget værk

PÅ PROGRAMMET I ACTIVITIES

Mr. & Mrs. Thule Fitness

Fitness glæder sig til at præsentere Mr. & Mrs. Thule Event, som løber af stablen den 16. februar. Det er en stor succes, som gentages i år.

For deltagerne gælder det om at have en god fysik for at komme gennem bl.a. en forhindringsbane. Så kridt skoene, finpuds formen og meld dig til vinterens store konkurrence.

Pokerturnering

D. 6. februar er der igen Pokerturnering i Community Centeret.

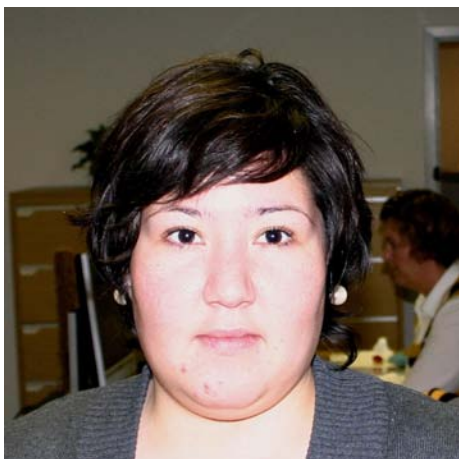
Sunlight Trip til BMEWS

D. 15. Februar inviterer Community Centeret på tur til BMEWS, hvor du kan se solen for første gang i 2009.

First Light Festival

21. februar afholdes den traditionelle First Light Festival. Temaet i år er "Aloha Hawaii Party".

Festen foregår i #580, hvor dørene åbnes kl. 17:30. Musikken leveres af The Late Show (DK) og Alyson (US).



At være lærling her i GC, Thule

Jeg hedder Nivikka Jeremiassen, jeg er 22 år gammel og kommer fra Ilulissat. Jeg er kontorelev i Site Management Support i bygning # 274. Jeg startede i sommers, i juli måned.

I Site Management Support arbejder jeg bl.a. med ID-card-ansøgninger, badgeansøgninger, personalebestillinger, newcomermaterialer og newcomerbriefinger, og jeg scanner personale dokumenter.

Fordelen ved at være grønlander i Site Management Support er, at jeg kan tale med de grønlandske GC-ansatte på deres modersmål. Jeg har været med til newcomerbriefinger, hvor jeg har kunnet forklare ting på grønlandsk, hvis der har været tvivl om det, der er blevet briefet om.

Jeg bliver udlært i 2011. Jeg kan lide at arbejde, og synes at det er meget udfordrende at være elev i en personaleafdeling. I løbet af min uddannelse skal jeg igennem andre afdelinger også. Bl.a. skal jeg arbejde i Administration (Bogholderiet), og til

foråret skal jeg til GC København.

Erhvervsskolen Sillit

I min første praktikperiode var jeg hos Erhvervsskolen Sillit, som ligger i Ilulissat. Der arbejdede jeg med elever og lærlinge. Jeg fik lært en masse om uddannelser. Erhvervsskolen Sillit er under hjemmestyret, og derfor arbejdede jeg med hjemmestyret til daglig.

Mine opgaver var at arbejde med uddannelsessøgende og virksomheder, der søger elever. Jeg kontaktede også brancheskoler for at give mere information om erhvervsskolen.

Fordelen ved at være elev ved erhvervsskolen var, at jeg kunne planlægge min egen uddannelse, fordi jeg havde fået en god forståelse for uddannelsessystemet, og hvilke muligheder jeg har i fremtiden. Jeg lærte, at det er vigtigt at tage ansvar for sig selv.

Ulempen var, at jeg som lærling ikke måtte vejlede dem rigtigt, f. eks om hvor de gerne ville på skole, eller hvad de skulle gøre, hvis de havde fået et afslag fra en skole.

Livet i Thule

Jeg bor i elevbarak i # 206, hvor jeg er barakformand. Jeg bor sammen med en udlært mekaniker, en blikkenslager, og 2 mekanikerlærlinge, der lige nu er på skoleophold.

I min fritid er jeg mest sammen med GC-ansatte som ikke er elever. Jeg synes, det er svært at lave noget sammen, når man kun er 3 i barakken. Ofte når man er kommet

hjem fra arbejde og er træt, så har man bare lyst til at slappe af på sit eget værelse.

Det er meget anderledes at være lærling i Thule, fordi man har så lange arbejdsdage og man får mere løn, og som grønlander er det udfordrende at skulle bruge både dansk og engelsk, når man er på arbejde.

Jeg har næsten rejst i hele Grønland, jeg mangler bare Qaanaaq og Østgrønland. Jeg håber at komme til at se dem engang.

Det fritidstilbud jeg benytter mest, er nok bowling. Jeg synes, de fritidstilbud der tilbydes på Thule, er fine. Der kan man mødes med mange mennesker, som man ikke ser i hverdagen. Når jeg har prøvet at arbejde med forskellige afdelinger, vil jeg nok kunne forestille+ mig, hvad jeg vil arbejde med i fremtiden.

Nivikka Jeremiassen

Fakta om elever i GC, Thule

GC har p.t. 11. lærlinge fordelt på følgende afdelinger:

Dundas Buffet Restaurant
- 4 kvinder og 1 mand.

FP & Enterprise
- 1 mand

Transportation
- 1 mand

Vehicle Maintenance
- 3 mænd

Site Management
- 1 kvinde

"Jeg har en plan! - alt er timet og tilrettelagt" sagde Egon. "Vi skal bruge et radiostudie, nogle meget svære spørgsmål, som ingen kan gætte og nogle gode ideer, der kan trække lytterne til, og så scorer vi kassen."

"Er det millioner, vi taler om?" "Nej, det drejer sig om 60.000 kr. som GCs Velfærdsfond har sponseret, og kan vi afvikle 7 udsendelser uden at nogen vinder, scorer vi kassen!" "Er det ikke farligt?" Nej, nej, det er ikke en gang ulovligt – ja det er nærmest en pligt vi har at sørge for lidt hygge og samvær på de mørke søndage i vintermånederne." "Skide godt Egon!"

Så Banden gik i gang med at lave radiohørspil og meget svære spørgsmål. Bingo skulle der også være; det vidste Banden var populært.



Så spilles der bingo

Der blev forfattet et radiohørspil om en newcomer, Børge, på Thulebasen, som blev indtalt under meget primitive forhold på en bærbar computer. Under stor morskab og grin lagde Banden stemmer til, og avancerede lydeffekter med de forhåndenværende materialer blev tilføjet. Efter uendelig mange "ommere" og ligeså mange grinepauser, lykkedes det Banden at nå et rimeligt resultat. De meget svære spørgsmål blev



pengene fosser ud af kassen. Der vindes nemlig mange præmier rundt omkring i barakkerne og de små hjem, samtidig med at man hygger sig og nyder det sociale samvær. "Nå, pyt med det, vi har jo haft det



Thule radioen og de tre varme linier

hentet på internettet og på museet, hvor en meget hjælpsom Jens Thomsen utrætteligt fandt gamle historier og effekter frem. "Det her finder de aldrig ud af", proklamerede Egon selvtilfreds. "Den er så godt som hjemme."

Udsendelserne er nu under afvikling, og som altid ser det ikke lyst ud for Olsen Banden, de havde nemlig undervurderet Thuleboernes store paratviden og ihærdighed, så

skide skægt" sagde Egon.

Mange hilsner
"Olsen Banden"

Jørgen Tranholm, Helle Lindner Hansen, Katerina Hejndorf, Helle Hallberg, Jacob Lindbo, Thorbjørn Jørgensen, Aage Johansen, Peter Lilje, Svend Nielsen, Robert Eriksen, Steffen Hænning Sandager og Bruno Poulsen

I perioden 5. til 12. november 2008 blev der afholdt kursus for alle ledere i GC i Community Centeret.

Kurset blev afholdt af ActivatorGroup ved Carsten Haugaard, Lise-Lotte Frederiksen og Jens Bolvig Hansen. ActivatorGroup er stiftet af Carsten Haugaard, som var personalechef i GC fra 1998 til 2001.

Kurset var opdelt i 3 hold af 1½ dags varighed. Kurset startede med en kort præsentation af hver enkelt kursusdeltager, samt kursusafholder, hvorefter vi kastede os ud i det.

Kurset indeholdt følgende emner:

- Gennemgang af "DiSC"
- Samtalestrategi & Konflikt håndtering
- Ledelses-stile
- De største udfordringer.

DiSC

DiSC modellen er en velunderbygget beskrivelse af menneskers adfærd. Modellen forklarer menneskers adfærd og viser således, hvorfor vi handler, som vi gør i forskellige situationer.

Modellen gør os bedre til at forstå andre og fungere godt sammen med dem. Indsigten er værdifuld i alle daglige situationer, ikke mindst i arbejdsmæssig sammenhæng.

Mennesker udtrykker disse adfærdsstile i forskellig grad. Kombinationerne udgør 15 typiske adfærdsmønstre – de klassiske personprofiler.



Lederne på kursus i den gamle biograf i Community Centeret

- Dominans (D)
- Social indflydelse (i)
- Stabilitet (S)
- Competence (C)

Dominans – D

Mennesker med meget D-tendens ser udfordringer, der skal overkommes. De vil prøve at ændre, overvinde eller kontrollere ting og har fokus på at skabe omgivelser, der kan give de ønskede resultater.

Indflydelse – i

Mennesker med meget i-tendens prøver at øve indflydelse på andre, fordi de er overbeviste om, at de kan. De fokuserer på at opnå resultater ved at overtale og inddrage andre mennesker i et samarbejde.

Stabilitet – S

Mennesker med meget S-tendens ønsker ikke at ændre tingene for meget. De mener, at det hele er godt nok og bør forblive sådan. Fokus er på at udføre opgaver, der kan løses i samarbejde med andre.

Competence – C

Mennesker med meget C-tendens prøver at analysere omhyggeligt og derefter arbejde på at nå høje standarder eller følge gældende regler for at nå deres mål. Deres fokus er på at forbedre kvaliteten af allerede kendte produkter eller metoder.

Vi startede med at udfylde et skema, så vi på forhånd kendte vores egen DiSC profil. En DiSC profil er typisk en kombination af flere elementer. Det er meget sjældent man møder mennesker som KUN er eksempelvis D. Mange mennesker, især personer som er bevidste om det, er i stand til at regulere deres adfærd ud fra den aktuelle situation.

Efterfølgende i kurset blev der lavet cases, hvor man skulle håndtere en konfliktsituation ud fra den viden, man har om sig selv, og den profil som man mente, den anden part havde.

Det kom der en del morsomme situationer ud af, da der ikke altid blev vurderet rigtigt på den anden



Jens Bolvig Hansen

parts profil. Det gav nogle eksempler på, hvordan en samtale kan løbe helt af sporet, når man læser andre forkert.

Det understreger blot vigtigheden af, at man forstår sine kollegaer og disses handle-mønstre i dagligdagen, da man ellers kan tale fuldstændig forbi hinanden. I kender det sikkert selv fra dagligdagen, hvor der let kan komme konflikter ud af ingenting, simpelthen fordi man misforstår hinanden – oftest fordi man har forskellige billeder af situationer.

Efter 1½ dags kursus følte vi os alle klar til at kaste os ud i det, med den basal-viden vi havde opnået. Det er vigtigt at understrege at man IKKE mestrer modellen efter 1½ dags kursus! Det kræver nogle års erfaring at kunne det, og selv med den erfaring kan det nogle gange være svært.

Det var heller ikke intentionen efter kurset, at man skulle rende ud og gennemanalysere alle mennesker på sin vej, for derefter at proppe



Der lyttes intenst inden der skal bygges med klodser

dem ned i en af de 15 små kasser, så man ligesom havde styr på dem. Det var mere tænkt som inspiration til at tænke over andre menneskers adfærd i dagligdagen og være bedre til at gøre nytte af hinandens forskelligheder – for dem har vi da heldigvis lov at ha'!

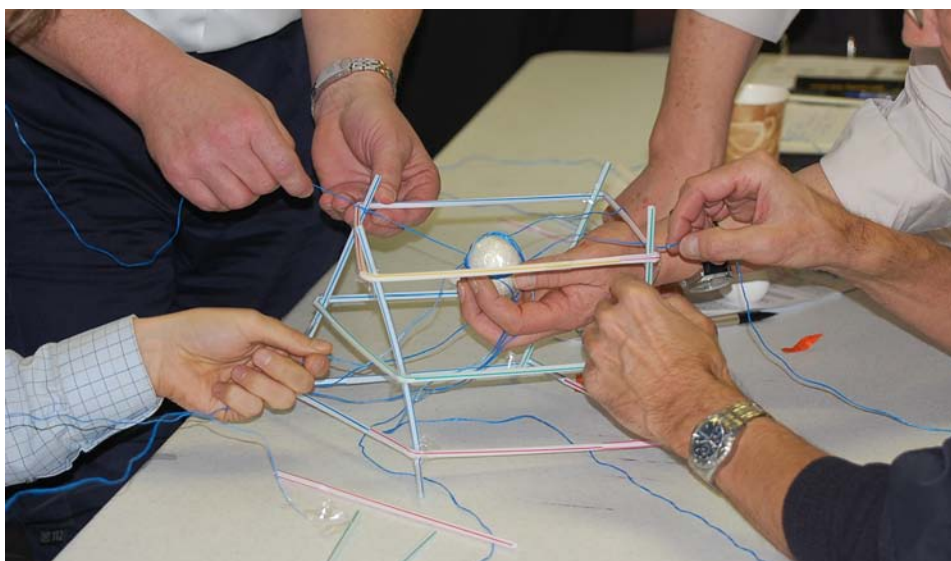
ActivatorGroup kommer igen midt

i februar og holder kursus for de ledere som var forhindret i at deltage i november, samt følger op på de lærte erfaringer med kurset "Situationsbestemt ledelse". Jeg ønsker deltagerne rigtig god fornøjelse, med håb om, at I får lige så meget ud af det, som jeg gjorde.

Claus Jensen



Duplo-klodserne er bare populære



Der blev ikke kun bygget med Duplo-klodser men også med sugerør og snor.

ActivatorGroup A/S

ActivatorGroup A/S blev grundlagt af Carsten Hugaard i 2003.

ActivatorGroup A/S åbnede i 2007 en afdeling i Sverige og i 2008 en afdeling i henholdsvis Norge og Ukraine.

I ActivatorGroup A/S leverer man ydelser indenfor forretnings- og organisationsudvikling, lederuddannelse, projektledelse samt Search & Selection.

Udvikling af lederkompetencer

Ifølge ActivatorGroup A/S er forudsætningen for udøvelse af god ledelse forståelsen for medarbejdernes situation, evnen til at motivere, inspirere og til at opstille klare mål.

ActivatorGroup A/S tilrettelægger og gennemfører målrettede lederudviklingsforløb som klæder den enkelte leder på til at indfri kravene.

Barak #331's dejlige sommerhus med kanon udsigt til tre gletsjere



Barak #331's sommerhus i Dundas

Det startede med, at Oscar og undertegnede var en tur i Dundas i Maj måned 2003, hvor vi efter at have set Jens Ole's (Grønlandsfly) sommerhus, fik vi lyst til at gå i gang med at renovere et hus. Vi var inde i næsten alle husene for at se, hvad der var nemmest at gå til. Valget faldt på B-50, både fordi det ligger højt og er det eneste hus, der har kælder.

Huset har været brugt til reservedelslager, og der lå gamle autodele i store mængder. Vi gik i gang med at søge Borgerrådet om tilladelse til at få brugsretten til huset. Borgerrådet bad os udfylde en ansøgning om arealtildeling igennem

Grønlands Hjemmestyre. Vi fik et svar fra Hjemmestyret hvoraf det fremgik, at husene i Dundas ikke umiddelbart kunne overdrages til privat personer, da der endnu ikke var afklaret et ejerforhold imellem Danmark og Grønlands hjemmestyre.

Men efter et møde mellem Borgerrådet samt Indenrigskontoret blev der orienteret om at alle parter, Hjemmestyrets Direktorat og Qaanaaq Kommune, er interesserede i, at bygninger i Dundas ikke står og forfalder.

Vi valgte herefter at gå i gang med oprydning i huset. Det blev til rigtig

mange læs til dumpen. Herefter kunne vi så komme i gang med selve renoveringen. Alle vægge var beklædt med gamle selotex plader, som alle blev revet ned, da de jo udgør en stor brandfare. Vi var heldige at få foræret en del overskudsmaterialer fra Klinikken (MTH).

Det var ikke så nemt at få resten af Barak #331 i gang, men det kom stille og roligt, så i løbet af 2004 begyndte det hele at tage form. Vi arbejdede på projektet de næste par år, men efter at O'kaj og Syren valgte at forlade Thule gik det hele lidt i stå.

Så flyttede Martin elektriker ind i



Så er der ild i ovnen og klar til hygge

#331, han fik gang i alle igen. Dertil skal siges, at vi har fået en meget stor hjælp fra malerne Arne, Per, Jack og Kent med spartling og opsætning af væv samt ikke mindst maling. Da barak #144 blev renoveret, fik vi

lov til at få det køkken, der blev pillet ned, så nu er det opsat i huset. Vi fik en brændeovn samt skorsten sendt op fra Danmark. Ingen af os havde prøvet at montere en skorsten før, så det var heldigt, at vi kunne

hente assistance ved en specialist, nemlig Frederik fra Base Supply (også kendt som FLOP). Pengene til indkøbet af ovnen er faktisk sponsoreret af GCs velfærdsfond, da vi var dygtige nok til at vinde pengene i Olsenbanden, så mange tak for det,

Vi har nu også fået det møbleret, godt nok med brugte men udmærkede møbler.

Det har været et kæmpe arbejde at få det hele op at stå, men det er lykkedes, og nu har vi et dejligt sommerhus med en kanon udsigt til de tre gletsjere. Det er et dejligt fristed at have.

Vores råd til andre der ønsker at gå i gang med at renovere et hus: sørg for at have dokumentation på hvorfra I har fået jeres materialer, så der er helt rene linjer.

På vegne af Barak #331
Gert Eiberg



Der skal også være plads til en pause i solen, når man arbejder hårdt

Grundlaget for GCs succes på Thule Air Base skal findes hos GCs medarbejdere. Det er derfor vigtigt, at have de rigtige medarbejdere på de rigtige poster, når opgaverne skal løses.

Rekrutteringsafdelingens opgave er at finde de helt rigtige emner til en given ledig stilling, og sammen med arbejdsledelsen i Thule, udvælge den rigtige kandidat til jobbet.

Hvordan finder vi så medarbejdere til Thule?

Annoncering

Når der skal findes emner til en specifik ledig stilling anvendes forskellige grader af annoncering, lige fra enkle annoncer på GCs egen hjemmeside til større annoncering i dagspressen.

Et meget anvendt medie er jobportalerne på Internettet. En række af disse bruges både når der skal annonceres efter nye medarbejdere, samt til at søge efter CV'er der matcher de ledige stillinger ved GC.

ansøgning, kvalifikationer og den personlige samtale mv., træffer afdelingslederen efterfølgende sin endelige beslutning om, hvem der skal ansættes til stillingen. Rekrutteringsafdelingen sikrer herefter at kandidaten bliver "screenet" af Udenrigsministeriet til ophold på basen, og gennemgår de nødvendige helbredsmæssige undersøgelser.

Rejseafdelingen i København arrangerer derefter oprejsen til Thule for de nye medarbejdere, uanset om udrejsen sker fra Danmark eller Grønland.

Finn Kjær Hansen

Grundlaget for GC's succes på Thule Air Base skal findes hos GC's medarbejdere

Markedsføring

Markedsføring af GC i forbindelse med rekruttering vinder mere og mere indpas. Dette sker på flere måder både i Grønland og i Danmark. I Grønland er annonceringen i de grønlandske medier intensiveret og en medarbejder i rekrutteringsafdelingen (Susanne W. Jensen) rejser jævnligt til en række byer i Grønland for at afholde informationsmøder samt reelle ansættelsessamtaler.

I Danmark deltager afdelingen i en lang række job- og karrieremesser hvor hovedformålet er at gøre GC og Thule Air Base mere kendt som arbejdsplads. Der deltages i både fagrelevante jobmesser i de større byer, samt en række mere tværfaglige messer overalt i landet. Den næste messe afdelingen deltager i, er DSE (De Studerendes Erhvervskontakt) Job- og karrieremesse der afholdes på DTU i Lyngby den 1. og 2. april 2009.

GC anvender bl.a. følgende portaler til de ledige stillinger: GCs hjemmeside, MTH hjemmeside, JobNet, JobFinder, JobIndex, Beredskabsinfo m.fl.

Også annoncering i de trykte medier anvendes, og her bruges en lang række fagblade, gratis-aviser og den almindelige dagspresse.

Ansættelse

Når der er fundet egnede emner til en stilling, indkaldes de bedst kvalificerede kandidater til en samtale. Sker dette i Danmark, afholdes samtalen på kontoret i København, hvor der etableres et video-link til Thule. På den måde kan den leder, der mangler en ny medarbejder, være med til samtalen. Med baggrund i

Fakta om GC-ansatte

Pr. 1. februar 2009 har GC:

421 ansatte hvoraf 100 er kvinder og 321 er mænd

Af de 421 ansatte er 11 elever, 35 clerks, 113 individuelt ansatte og 262 er timelønnet

Kendskabet i Grønland til Greenland Contractors og vores arbejdsplads i Thule er efterhånden ret godt.

I de større byer er arbejdsformidlingerne meget positive og imødekomende over for GC, og samarbejdet er fint. I de mindre byer er ressourcer mere knappe, men de er dog altid imødekomende og interesserede i at høre om jobmulighederne i Thule. De udleverer blandt andet GCs brochuremateriale og ansøgningsskemaer til interesserede, videreformidler ansøgninger til GC, og slår ledige stillinger op i deres system – det være sig på opslagstavler eller i IT job-databaser.

Jeg besøger jævnligt Grønland for at interviewe de ansøgere, der er i de enkelte byer, men også for at holde orienteringer for at udbrede kendskabet til Thule Air Base og jobmulighederne endnu mere. Endvidere plejes samarbejdet med arbejdsmarkedskontorerne, og det er meget lærerigt, at høre om de udfordringer man har i de enkelte byer, hvad der sker i erhvervslivet og på arbejdsmarkedet, på uddannelsesområdet, lokale jobmuligheder og personaleressourcer, osv.

Hvem søger så hos GC? Ja, langt hen ad vejen er der en pæn interesse for job i Thule, og vi modtager løbende ansøgninger - hovedsageligt via vores hjemmeside. Vi ser ansøgninger inden for forskellige bygningshåndværk, mekanikere, kontor og administration, levnedsmiddelområdet, rengøring, transportområdet og fra ufaglærte m.v. Antallet af ansøgninger inden

for de enkelte fagområder varierer naturligvis meget afhængig af sæsonen og af, hvordan mulighederne for ansættelse er på arbejdsmarkedet i Grønland generelt.

Derfor er det ikke altid, vi kan finde lige netop de medarbejdere med de kvalifikationer, vi har brug for på et givet tidspunkt, og det er heller ikke altid, vi har ledige stillinger til de ansøgere, som umiddelbart ville kunne ansættes.

I 2008 besøgte jeg Nuuk og Sisimiut et par gange samt Ilulissat, Aasiaat og Maniitsoq en enkelt gang. Som udløber af et besøg i Nuuk først på året fik jeg kontakt med Nuuk Competence Center vedr. en uddannelsesmesse, der skulle afholdes i Nuuk. Det medførte, at GC blev repræsenteret på messen af den daværende HR chef og elevvejleder i Thule. Under besøget i Ilulissat blev jeg kontaktet af skolerådgiveren

på Atuarfik Mathias Storch, som gerne ville have mig til at holde en orientering for de store klasser om uddannelsesmulighederne på Thule Air Base. Det var en lidt anderledes udfordring og en god oplevelse.

I skrivende stund har jeg planlagt et besøg i Nuuk i januar 2009, hvor vi igen har et stort antal interesserede ansøgere. Senere på foråret regner jeg med at tage sydpå til Qaqortoq og Narsaq, som jeg sidst besøgte i 2007, men planlægningen af hvilke byer, jeg skal besøge, afhænger af behovet for medarbejdere i Thule og antallet af relevante ansøgere i de enkelte byer.

Normalt rejser jeg alene, men tidligere deltog der som regel også en repræsentant fra Thule. Det kunne være herligt, hvis vi kunne genoplive denne tradition.

Susanne Weiersø



Susanne på en af sine rekrutteringsture i Grønland

Job- og rekrutteringsmesse i Aalborg og Odense, 15. og 16. november 2008

Hvert år afholder Grønlands Hjemmestyre en job- og rekrutteringsmesse i Danmark for studerende fra Grønland og andre interesserede.

De sidste 5 år er vi (rekrutteringsafdelingen) draget af sted med bilen pakket for at repræsentere GC. I år var det Hannah og Mia som havde fornøjelsen, pakkede bilen, programmerede GPS'en og satte af sted mod nye oplevelser.

Første stop var Aalborg; lørdag var vi tidligt oppe og i gang. Vi skulle selv – for første gang – sætte vores stand op og gøre klar til dagens besøgende.

Vi klarede det som professionelle, uden nogen skader (det kunne være gået grueligt galt) og med store smil undervejs til de andre messedeltagere. Kl. 10.00 åbnede messen og vi var klar!

Ligesom andre år var messen opdelt, således at den var åben for alle interesserede om formiddagen og for grønlandske studerende om eftermiddagen. I løbet af dagen blev der afholdt forskellige kulturelle og informative indslag.

Det specifikke formål med messen for de grønlandske studerende er at give dem mulighed for at møde offentlige og private arbejdsgivere i Grønland og dermed give dem mulighed for at komme hele vejen rundt om det grønlandske arbejdsmarked – ligesom alle andre med interesse



Hannah og Mia på job- og rekrutteringsmesse

for at arbejde i Grønland også var velkomne.

Efter en vellykket første dag, pakkede vi bilen og satte kursen mod Odense. Søndag startede dagen tidligt for de morgenfriske – herunder os – med at gøre klar til dagens messe i centrum af Odense.

Ligesom om lørdagen var dagens program delt op for alment interesserede og grønlandske studerende iblandet diverse indslag.

Alle eventuelle begyndervanskeligheder var ryddet af vejen og på ingen tid var standen på plads – og os ligeså! I højt humør og spændte på at tage imod dagens gæster.

Vi var rigtigt glade for at se tidligere GC'ere, som tog sig tid til at kigge forbi vores stand både i Aalborg og

Odense.

Vi havde nogle gode og udbytterige dage, hvor vi oplevede mange interesserede, både studerende og andre, kigge forbi til en snak om netop deres muligheder for at komme til Thule.

Ligeledes var det også særdeles positivt at have to dage til at møde alle de andre messedeltagere og lære dem at kende samt at få mulighed for at øge kendskabet til andre virksomheder i Grønland.

Med selvtilliden i top over to meget vellykkede dage og med bilen pakket endnu en gang drog vi søndag aften retur til København. Fuldt af gode oplevelser, glæder vi os allerede til at deltage i job- og rekrutteringsmessen igen næste år.

*Hannah Hagensen
og Mia Wolff Jensen*

Nyt fra Miljø og OSH

Som "newcomer-superintendents" i henholdsvis Miljøafdelingen (CEE) og afdelingen for arbejdsmiljø & sikkerhed (OSH), ser vi udgivelsen af dette nummer af Pituffik News som en kærkommen mulighed for at præsentere vores afdelinger.

Vores intention er at levere vores input om sidste nyt fra vores respektive afdelinger hver gang

Pituffik News udkommer.

De to afdelinger arbejder meget tæt sammen om mange spændende opgaver, og medarbejderne supplerer hinanden på tværs af afdelingerne, således at de rigtige kompetencer bliver sat i spil til de enkelte opgaver.

Som en naturlig del af dette samarbejde deler vi kontor, og er at finde i #577, hvor I altid er velkomne

til en snak, rådgivning eller sparring. Vi vil også benytte lejligheden til at sige mange tak for den fantastiske velkomst, vi begge har fået her på Thule Air Base. Vi kan alle være stolte af den såkaldte "newcomer-modtager-kultur", der er en naturlig del af Thule-livet, og som betyder rigtig meget, når man første gang lander heroppe i det kolde og skønne nord.

Belinda Bell og Linda Rønn



OSH og Miljø klar til udfordringer

Foto: Rene Stampe Jensen

Med miljøet i fokus

Miljøafdelingen består af 5 medarbejdere - 1 Miljøchef og 4 miljøspecialister, som har hver deres kerneområde.

Vores arbejdsopgaver spænder vidt, og vi er inddraget i mange forskellige

opgaver.

Vores opgaver tager primært udgangspunkt i SOW (Statement of Work), som er arbejdsbeskrivelsen, der danner grundlag for GCs kontrakt med US Air Force. Herudover arbejder vi ud fra FGS'en (Final Governing Standards), som er et omfattende dokument, der beskriver

miljølovgivningen for Thule Air Base. FGS er en sammenskrivning af amerikanske, grønlandske og danske miljøstandards, og er vedtaget politisk som miljøloven for Thule AB. Kravene i kontrakten mellem USAF og GC er baseret på disse standarder.

Miljøplanerne for Thule AB er

baseret på protokollerne i FGS og er identiske med de hovedopgaver, der er beskrevet for hver enkelt medarbejder nedenfor.

Miljøarbejdet på Thule Air Base er meget alsidigt og indeholder forskellige aspekter, der alle går igen i hver enkelt miljøplan, heriblandt:

- Overvågning/prøveudtagning
- Dokumentation
- Afrapportering
- Rådgivning
- Information
- Undervisning

I 2009 står vi overfor et par større opgaver, der indebærer en særlig

arbejdsindsats fra miljøafdelingens medarbejdere. Blandt andet står vi overfor at skulle ISO 9000, ISO 14000 og OHSAS 18000 certificeres. I miljøafdelingen drejer det sig om ISO 14000. Forberedelsen til certificeringen kommer til at foregå i samarbejde med OSH og QA-afdelingen, men er i øvrigt en opgave, som alle medarbejdere i GC bliver involveret i.

En anden type af miljøafdelingens opgaver er at sikre bevarelse af fortidsminder, samt at naturen uden for basens område ikke lider overlast. Sidste år blev der udfærdiget og uddelt en folder. Folderen indeholder et kort og anvisninger for, hvad der

er at se af dyr, flora og fortidsminder i området omkring basen. Folderen indeholder også vigtig information om, hvor det er tilladt at færdes, når man vil udenfor de anlagte veje, og hvor man skal være ekstra opmærksom. Folderen vil igen i år være tilgængelig i en opdateret udgave, og fra miljøafdelingens side vil vi opfordre jer alle til at benytte jer af den. Folderen vil blive lagt frem forskellige steder, men I er også meget velkomne til at hente et eksemplar her hos os i miljøafdelingen. I øvrigt er man altid velkommen til at kigge ind til os, hvis der skulle være spørgsmål, der relaterer til os.

Belinda Bell



Miljøafdelingen

Foto: Rene Stampe Jensen



Belinda Bell, Miljøchef

Kom til Thule december 2008
Hovedopgaver: Puuha.....lad os tale om det i næste nummer.

Anni Jeberg Knudsen, Miljøspecialist

Kom til Thule i juli 2008
Hovedopgaver: Asbest, Asbest lab, PCB og ECAMP

Gert Runge Sørensen, Miljøspecialist

Kom til Thule november 2006
Hovedopgaver: Wastewater og stormwater

Frederik Wilhelm Cappeln, Miljøspecialist

Kom til Thule april 2007
Hovedopgaver: Fuels lab, drinking water og spill prevention

Thomas Olsen, Miljøspecialist

Kom til Thule januar 2008
Hovedopgaver: Hazard Waste, Solid Waste og Conservation management

Arbejdsmiljø – OSH

Fuldt bemandede OSH er klar til at trække i arbejdstøjet

I afdelingen "Occupational Safety and Health" – i daglig tale OSH – arbejder vi med sikkerhed og arbejdsmiljø for alle GC-medarbejdere på Thule Air Base.

OSH er pr. 28. januar 2009 fuldt bemandede og består nu af Dorrit Elm, Tommy Hjort Nielsen samt Linda Rønn. Vi er alle tre såkaldte newcomers - Dorrit og Linda fra oktober 2008 og Tommy, der lige er landet med Airbussen for få dage siden.

Dorrits primære ansvarsområde er kemikalier, hvilket f.eks. indbefatter vurdering, sporing, opbevaring og dokumentation af de kemikalier GC anvender på basen til de mange forskellige arbejdsopgaver. En vigtig del af Dorrits opgave er ligeledes rådgivning om håndtering og brug af kemikalier samt selvfølgelig rådgivning om brug af personlige værnemidler.

Tommys kerneområde er el- og maskinsikkerhed, hvilket vil sige alt omkring maskiner, værktøjer og tekniske hjælpemidler. Tommys opgave er ud fra et arbejdsmiljø- og sikkerhedsmæssigt synspunkt, at rådgive afdelingerne ved både indkøb, brug og eftersyn af maskiner m.m. Ligeledes vil Tommy være en af nøglepersonerne i forbindelsen med arbejdsmiljømålinger indenfor f.eks. støj, lys, ventilation og indeklima.

OSHs fornemmeste opgave er at virke som sparringspartner og



OSH-afdelingen

Foto: Rene Stampe Jensen

drivkraft indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed for alle GC-medarbejdere. Området omfatter f.eks. støj, ergonomi, psykisk arbejdsmiljø, fysisk arbejdsmiljø, ulykker og nær-ved-ulykker, uddannelse af medarbejdere, lovgivning - ja kort sagt alt vedrørende arbejdsmiljø og sikkerhed.

Vores udgangspunkt for at finde løsninger på de mange spændende opgaver er den grønlandske arbejdsmiljølovgivning samt de krav, der er defineret i kontrakten med USAF (US Air Force). Krydret med vores forskellige faglige og praktiske baggrunde håber vi at kunne medvirke til, at vi i samarbejde med arbejdsmiljøgrupperne og shopperne opnår et godt og sikkert arbejdsmiljø for alle.

Foråret 2009 byder på flere spændende udfordringer. Udover de mange opgaver og henvendelser vi heldigvis løbende modtager, er vi i øjeblikket i fuld gang med at gøre klar til en certificering indenfor arbejdsmiljø i henhold til OHSAS 18000. I den forbindelse vil OSH

komme rundt på intern audit i alle afdelinger med fokus på arbejdsmiljø. For at tiden bliver brugt konstruktivt hos alle parter vil den interne auditplan blive koordineret med miljø- og Quality afdelingen.

OSH vil opfordre til, at alle medarbejdere og arbejdsmiljøgrupper bruger os og afdelingens kompetencer, når der er brug for sparring til at løse relevante arbejdsmiljø- og sikkerhedsopgaver. I er altid velkommen til at kontakte os pr. telefon, mail eller komme forbi kontoret – og vi kommer selvfølgelig også gerne ud til jer.

Linda Rønn

Linda Rønn

Ext.: #3250
Mail: lin@gc.gl

Dorrit Elm

Ext.: #2037
Mail: elm@gc.gl

Tommy Hjort Nielsen

Ext.: # 3379
Mail: thn@gc.gl



Forsidebillede:
Thor Holten

Bagsidebilleder:
Thor Holten, Robert Eriksen og Rene Stampe Jensen

Redaktion:

Site Management Support

Udgiver:

Greenland Contractors
DK - 3970 Pituffik

Ansvarshavende:

Inge W. Bülck

Redaktør:

Helle Lindner Hansen