



Pituffik News

nr. 11/2004

Onsdag den 1. december 2004

4. ÅRGANG



Foto: Henrik Carlsen

INDHOLD
Nr. 11/2004

DET SKER I THULE
SIDE 2

NYT NAVN
SIDE 3

REDAKTIONENS SPALTE,
MTU KONKUR.
SIDE 4

FYRAFTENSMØDE
SIDE 5

SÅ ER DET SNART JUL,
EFTERLØN
SIDE 6

JUBILÆUM, LETTER OF
APPREATION
SIDE 7

FIRST NIGHT FESTIVAL
SIDE 8

FIRST NIGHT FESTIVAL
SIDE 9

VOR MAND I MCGUIRE,
PAKKER PÅ SNOR
FÆLLESTILLIDSMAND,
TILLIDSMANDSKUR.
SIDE 10

PRÆSENTATION AF NY
MEDARBEJDER
INDVIELSE AF NYT BAGERI
SIDE 11

EN BY I DISTRIKTET,
ELEVSPALTEN
SIDE 12

TOPS IN BLUE
SIDE 13

VI SIGER GODDAG OG FARVEL
SIDE 14

SNE OG HØR
SIDE 15

BAGSIDE

UDGIVER:
GREENLAND CONTRACTORS
DK - 3970 PITUFFIK

ANSVARSHAVENDE:
INGE W. BÜLCK

REDAKTØR:
WIVIAN HEDEGAARD

TRYK: NOFOPRINT A/S
OPLAG: 825

Næste nr. udkommer: 29.12.2004
Deadline: 14.12.2004

Det sker i Thule

Julemåneden er over os med alt, hvad det indebærer af hygge i barakkerne og sammenkomster med venner og kolleger. Heldigvis har vores nye beflyvningsplan med ugentlige flyvninger givet mulighed for, at rigtig mange kolleger kan komme hjem til jul eller nytår og fejre højtiden sammen med familien og nære venner.

Services har igen overgået sig selv med fritidstilbud i december måned. Der er et nyt arrangement hver eneste adventssøndag, og juleaften serveres der som sædvanlig traditionel julemenu i Dining Hall med ande- og flæsketæg samt ris à l'amande med mandel og mandelgave.

I lighed med sidste år vil der hver dag i julemåneden blive trukket lod om julegaver blandt alle GC's medarbejdere, hvad enten man er ansat i USA, Kangerlussuaq, København eller Thule. Pakkerne kan ses - men ikke røres - i Dining Hall!!

First Night Festival, som blev afholdt den 6. november i hangar 7 med mere end 400 deltagere, blev igen en stor succes, og der skal fra min side lyde en stor tak til alle de medarbejdere, som deltog i forberedelserne - og vi kan alle allerede nu starte med at glæde os til First Light Festival, som løber af stablen sidst i februar 2005.

Der skal også lyde en stor tak til alle de medarbejdere, som deltog i Operation Julemand med „finale“ den 20. november i hangar 7. I skrivende stund kendes det indsamlede beløb endnu ikke, men det vil blive offentliggjort senere.

Thule har i november måned været plaget af to ting, nemlig storm/sne/glat føre og for mange biluheld. Vejrforholdene kan vi ikke ændre på, men P&G gør et stort arbejde med at rydde sne, grade og gruse vejene, så kørselsforholdene er så gode som muligt under de givne omstændigheder. Vi er imidlertid næsten på Nordpolen, så det er ekstremt vigtigt at køre efter vej- og vejforholdene. Husk at fartgrænserne er den maksimale tilladte hastighed. For yderligere at øge opmærksomheden omkring trafikssikkerhed har vi iværksat diverse kampagner, og muligheden for at indkøbe automatiske fartmålere til opstilling på strategiske punkter på basen vurderes i øjeblikket. Vi SKAL de mange trafikuheld til livs, før de koster menneskeliv.

De nye stormregler har resulteret i nogen „forvirring“ i de første par måneder af stormsæsonen. De ændrede regler bliver nu evalueret og justeret, såfremt der er et behov herfor. Det er imidlertid vigtigt at understrege, at stormreglerne udgør de minimale sikkerhedskrav - alle beboere i Thule skal i tillæg hertil altid til hver en tid bruge sin egen sunde fornuft og undgå at udføre handlinger, man ikke selv finder sikkerhedsmæssigt forsvarlige. Er der tale om arbejdsituationer koordineres forholdene med nærmeste arbejdsleder.

Efter afstemning blandt alle medarbejderne (vi modtog 304 svar) vil informationsmøderne fremover blive henlagt til TOW Clubs Ballroom. Ved sidste møde den 8. november deltog over 200 GC medarbejdere, og ved næste møde den 10. januar 2005 vil vi sørge for endnu flere siddepladser. Efter de indledende forsøg er vi nu ved at finde en form og et lokale, hvor der er plads til alle, og hvor de ydre rammer giver mulighed for en god dialog.

Den 16. november 2004 blev indledningen til et nyt afsnit i GC's historie, idet der principielt blev opnået enighed mellem GC's og USAF's forhandlere om kontraktbetingelser, arbejdsbeskrivelser (Statement of Work) samt prisen for den nye kontrakt for perioden 1. oktober 2005 til 30. september 2015. Frem til slutningen af februar 2005 følger nu en række godkendelser og juridiske formaliteter, hvorefter kontrakten underskrives. Opgaverne, der skal udføres i fremtiden, er stort set de samme som i dag, men vi får langt større frihedsgrad til at vælge midler og metoder, og der bliver færre bindinger i form af USAF regulativer. Vi skal selv levere møbler, sikkerhedsudstyr, reservedele, værktøj, IT udstyr, biler og equipment etc. og får dermed total indflydelse på planlægningen og tilrettelæggelse af opgaverne. Dermed er det optimale grundlag til stede for at fortsætte arbejdet med at udvikle GC som en moderne virksomhed, der kun ved sin beliggenhed adskiller sig fra en anden stor arbejdsplads i Grønland eller i Danmark. Der vil efter nytår blive nedsat en projektgruppe med diverse underudvalg, der skal arbejde med indførelsen af de nye tiltag og sikre, at relevante medarbejdere med faglig ekspertise indenfor de forskellige områder tages med på råd. Jeg vil på næste informationsmøde informere om yderligere detaljer.

Til slut vil jeg ønske alle medarbejdere samt jeres familier en rigtig glædelig jul.



Nyt navn

CE Entreprise skifter navn til Operations.

CE Entreprise har det sidste års tid været meget igennem, ikke bare i form af omorganiseringer, hvor nye afdelinger er kommet til og andre er sammenlagt eller opsplittet. Specielt CE shopperne har været en masse igennem, udover organisatoriske ændringer er stort set alle afdelingers supervisere nye, der er indført ny overenskomst, vores QA system er blevet opdateret, og meget arbejde er blevet omstruktureret. Det har til tider været hård kost og jeg vil derfor gerne takke alle for den store indsats, der er ydet i denne forbindelse.

Operations

CE Entreprise divisionen vil inden længe skifte navn til Operations, dette gøres for at give divisionen et mere passende og sigende navn, idet divisionen netop udfører den største del af det operationelle arbejde i forbindelse med vor kundes USAF's mission. Samtidig skifter CE Entreprise shopperne navn til Civil Engineering og CE Entreprise afdelingens navn bibeholdes, dette gøres for tydeligere at linke CE Shopperne med CE Administration.

Synliggørelse og forenkling af arbejdsgange

Divisionen vil i den kommende tid fokusere på at synliggøre afdelingernes arbejdsopgaver, specielt de administrative, med henblik på forenkling samt på sigt at indføre en langt højere grad af dataautomation. Forarbejdet til dette gøres gennem udarbejdelse af checklister og ved at beskrive arbejdsopgaverne i flowcharts, herefter skal disse gennemgås grundigt og eventuelle overflødige arbejdsrutiner skræres væk, samtidig med at der ses ind på om arbejdsopgaver med fordel kan omstruktureres eller centraliseres, for på sigt, at gøre vores administrative rutiner mindre tunge.

Job Planning – Operationens omdrejningspunkt

Som et led i at gøre divisionen, ikke mindst CE shopperne, mere projekt orienteret er Job Planning blevet oprettet. Det er meningen, at Job Planning skal være operationens omdrejningspunkt, dvs. at afdelingen skal detailplanlægge alle større arbejder og via en overordnet tidsplan, indeholdende alle nuværende samt fremtidige projekter, være i stand til at optimere udførelsen ved overordnet, at koordinere alle resurser såsom materiel, materialer og mandskab. Tidligere blev stort set alle work ordrer udført som joint venture mellem flere shopper og dermed flere supervisere. Fremover vil ansvaret for hvert enkelt arbejde blive tildelt én supervisor, som projektmæssigt vil referere direkte til Job Planning dvs. at der, hvis der opstår komplikationer under udførelsen, som vil forsinke projektet, skal koordineres med Job Planning således, at mandskab samt evt. materiel midlertidigt flyttes til andre opgaver samtidig med at en ny projektafslutnings dato for det forsinkede projekt, estimeres.

CE Work Centre

Shopperne i CE er nu inddelt i tre Work Centre, et service center, et construction center samt et utilities center. Disse er opstået gennem sammenlægninger og opsplittninger af gamle shopper. Baggrunden for at oprette disse centre har været at samle arbejdsopgaver og kompetencer med samme fællesnævner under ét, således at krydstræning og krydsbrug af medarbejderes kvalifikationer kan intensiveres. Samtidig er work centrene også såkaldte supervisor centre, idet flere supervisere nu, gennem tættere samarbejde, har ansvaret for, at de fælles opgaver bliver løst. Dette vil på sigt gøre det nemmere, at indføre nye supervisere i afdelingerne samt gøre afdelingerne mindre sårbare under ferie og sygdom, da der fremover altid vil være nogen til at tage over.



Service Center

Basens service center består af afdelingerne CE Service og SMART 1. Deres hovedopgave er service, som forebyggende vedligehold, Service Call samt små job ordrer. Langt den største del af basens vedligeholdsarbejde, specielt på de tekniske installationer, er samlet i service centret, hvor CE Service tager sig af installationer på basen og SMART 1 tager sig af installationerne på BMEWS og DET-3. Det er meningen, at afdelingerne i langt højere grad skal samarbejde om at udføre alle basens service opgaver, bl.a. ved at krydstræne flere medarbejdere til også at kunne begå sig på BMEWS og DET-3. Fremover vil centret blive ledet af fire supervisere, og den næste tid vil afdelingernes RWP opgaver blive grundigt gennemgået med omstrukturering og rationalisering for øje.

work ordrer og større job ordrer. Alle håndværkstyper er repræsenteret og centret vil dermed kunne udføre stort set alle typer opgaver, dog vil der kunne opstå behov for special viden, som så hentes ind fra de andre centre, service og utilities. Ansvaret for udførelse af hver enkelt opgave vil fremover tilfalde én supervisor, som refererer direkte til Job Planning, hvis overordnede opgave er at koordinere alle igangværende og fremtidige opgaver.

Utilities Center

Basens utilities center består af afdelingerne Power Distribution, Power og Heat, Special Equipment (#1408) samt Liquid Fuel Maintenance (LFM Team). Deres hovedopgave er at producere basens el, vand og varme forsyning, derudover vedligeholdes basens el-distribution samt alle brændstof installationer. Centret vil fremover blive ledet af fire supervisere, hvis fokus i den kommende tid vil være en grundig gennemgang af afdelingernes RWP opgaver samt driftsoptimering af basens kedelanlæg.

Krydstræning – Større fleksibilitet og mindre sårbarhed

Netop krydstræning og krydsbrug af medarbejdere har været en af hovedårsagerne til at oprette disse work centre, dels for at give afdelingerne langt større fleksibilitet og mindre sårbarhed over for ferier og sygdom, men også for at give medarbejderne mulighed for at videreudvikle sig og veksle mellem work centrets afdelinger. Den kommende krydstræning og krydsbruget vil ikke blot komme til at foregå internt i centrene men også på tværs af centrene.

Det er mit håb, at alle disse tiltag på sigt vil bidrage til et bedre arbejdsklima og ikke mindst en bedre arbejdsplads, men også være med til at føre os skridt nærmere implementeringen af den nye kontrakt.

Redaktionens spalte

Ja det er naturligvis igen i år ganske vist: Her er der garanti for hvid jul - altså for os der er her. Vi ved jo allerede nu, hvem der bliver - lidt snøftende - ladt tilbage og der arbejdes på højtryk for at alle der ønsker sig en jul i familiens skød vitterligt også kommer ud. Barakkerne bliver igen tyndt befolket og stilheden sænker sig over de tilbageværende – i hvert fald for en stund, for så er det jo heller ikke værre. Hold da op, alt det vi skal nå.

Der skal hygges i hverdagen. Det indbyder mørket jo i allerhøjeste grad til. Der er desuden allerede fra sidste weekend i november og hele december et bredt udvalg af "julede" arrangementer bl.a. julegudstjeneste, pakkekalender i Dundas Dinning Facility, som er gaver fra GC og julestuer i Community Activity Center søndagene frem mod jul. Operation Julemand vil i år blive afholdt den 20. november og der vil naturligvis i næste nummer være et udførligt referat og forhåbentlig også nogle gode billeder.

Kendetegnene for tiden er jo også fænomenet Julefrokost. Såvel Igloo Inn som Tow Club bliver hele december præget af travlhed med netop den type sammenkomster, ligesom der også i en del barakker vil være private initiativer omfattende alt fra æbleskiver og gløgg - til sild, snaps og ris a la mande, så mon ikke der skulle være potentielle deltagere nok til at alle Hawk Centrets nye tiltag, kan blive den ene bragende succes efter den anden. Jeg overvejer at slå mig på stavgang, såfremt et sådan tilbud gives. Det skulle være for alle over 50 der aldrig rører sig ud af flækken.

Ja, travlhed er jo affødt af mange forskellige elementer og desværre har travlheden her på redaktionen været af et sådant omfang at kun gennemsyn af vores læsertilfredshedsundersøgelse har kunnet gennemføres. Tak for jeres ulejlighed med besvarelsene. Der er overraskende mange besvarelser og dermed også et fornuftigt grundlag for os til at konkludere, hvilke stofområder der skal prioriteres. Nærmere om undersøgelsens resultat i næste nummer.

Lige nu ser vi frem til en behagelig julemåned, masser af arbejde og gode stunder i hinandens selskab, så der er kun tilbage at fortælle dig, kære læser, at denne udgaves redaktionshold ønsker dig god læsning og naturligvis.

En rigtig glædelig Jul

Hanne Kristensen

*Jeg VED julemanden bor på Grønland, men jeg tror ikke på ham
(Clara 6 år)*

Resultatet af MTU konkurrencen

Det var en tydelig glad Katrine Sonnichsen der modtog beskeden, om at hun havde vundet en tur til Den Grønne Dal. Som følge af de indsendte forslag til konkurrencen, blev der trukket lod om gavekort til BX'en og hovedgevinsten.



Med baggrund i resultatet i Medarbejder Tilfredsheds Undersøgelsen, hvor det tværorganisatoriske samarbejde blev et indsatsområde, spurgte vi i august måned alle medarbejdere: "Hvorledes kan det tværorganisatoriske samarbejde forbedres, således det faglige samarbejde og den gensidige respekt afdelingerne imellem styrkes?"

Forslaget fra Katrine går i det store hele ud på, at det tværorganisatoriske samarbejde skal forbedres via et bedre kendskab til hinanden på et personligt og professionelt niveau. Der skal derfor arrangeres nogle *teambuilding events* på tværs af organisationen.

Det skal siges at der var flere indsendte forslag med samme idé, og vi er i arbejdsgruppen i øjeblikket ved at plukke de bedste ting fra, således vi får det bedste udbytte. Så hvis du brænder for at være med til at udvikle og arrangere nogle events for dine kolleger, er du meget velkommen til at kontakte Nina Lund på telefon #3499.

De øvrige vindere af konkurrencen, som alle får et gavekort til BX'en på \$50, er:

Jacob Bunde Pedersen forslag:
Møder på tværs i organisationen

Anette G. Christensen forslag:
"Shop Crawl" – åbent hus arrangement

Majbritt W. Jensen, forslag:
Praktik på tværs i organisationen

Dorte M. Andersen forslag:
Mere konkret introduktion af nye arbejdsledere

Anders B. Jensen forslag:
Bedre kommunikation ledere imellem.

Vi ønsker alle til lykke!

MTU Arbejdsgruppen

Nina, Martin og Lisa

Fyraftensmøde

V/Helen Korsgaard Head Nurse

Mandag den 8. november afholdtes igen et fyraftensmøde for alle GC medarbejdere. Over 250 mennesker var mødt op, denne gang i Tow Club, hvor der var bedre plads end i Iglo Inn. GCs ledelse har haft sendt forslag ud til alle medarbejderne om, hvor man ønskede fyraftensmødet afholdt. Der indkom 7 forslag. Ialt stemte 304 personer og Tow Club fik heraf 149 stemmer, og vandt dermed afstemningen, så fremover vil mødet blive afholdt her.



Site Manager Inge Bulck bød velkommen og startede mødet med at sige tak til alle medarbejdere, for en flot indsats, idet vi havde fået 94 % i Award Fee. Inge udfordrede medarbejderne med, at målet næste gang er 100%. Så det må vi jo satse på at nå.

Trafikulykkerne på TAB har været et af fokus punkterne gennem de sidste 2 måneder, idet vi har mange ulykker - både store og små. Heldigvis har der ikke været personulykker indblandet i disse trafikulykker, men hvis det fortsætter som hidtil, ender det med at en person bliver slået ihjel, vi må alle hjælpe hinanden med at løse denne problematik, specielt nu hvor vi går den glatte tid i møde.

Til afhjælpning af problemet har GCs ledelse besluttet 2 ting: Tidligere kunne en hjemsendelse blive en realitet hvis man fik 12 point i "bøde". I fremtiden vil 6 point medføre en personlig samtale med Site Manager og ved 9 point kan en hjemsendelse komme på tale. Dette er et signal, der skal tages alvorligt fremhævede Inge Bülck.

Den anden ting er, at GC lægger kr. 30.000 i en pulje. Hver tredje måned opgøres hvad evt. ulykker har kostet og omkostningerne trækkes fra puljen. De penge der så er tilbage i puljen trækkes der lod om blandt alle GC ansatte, de involverede i trafikulykken undtages dog. Det bliver spændende at se, om vi kan opnå at få alle 30.000 kroner udbetalt til en vinder, og hvem ved måske flere gange i træk.

De justerede stormregler blev igen præciseret, idet det er erfaret at flere medarbejdere er i tvivl om disse. Stormreglerne som de er beskrevet er minimumskrav. Det vil altid være således, at hver enkelt person vurderer, hvad der er sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Hvis det skønnes, at vejsituationen er farlig for et givet job, skal man henvende sig til sin arbejdsleder.

Et meget vigtigt punkt for mange på TAB var beflyvningen i december måned. Inge udtalte, at alle der var lovet ferie nok skulle komme ud, og der vil blive sat ekstra beflyvning ind i uge 51.

Forhandlingerne i forbindelse med den nye kontrakt, der kommer til at gælde fra oktober 2005 blev nævnt. De er stadig i fuld gang med de afsluttende forhandlinger og tæt på en aftale. Det er sikkert, at det bliver en spændende tid, vi går i møde.

Endvidere blev der orienteret om organisationsudvidelse i CE. Orientering om besøg fra såvel USA og Kbh. der var på TAB og kommende besøg. Det netop afholdte tillidsmandskursus blev meget rost, og der blev orienteret om lederkurset, der netop skulle til at afholdes med to erhvervspsykologer. Rekrutteringskontoret skal i den nærmeste tid "køre" en kampagne, der skal trække flere grønlandske medarbejder til TAB, samt gøre opmærksom på at Thule er en attraktiv arbejdsplads, også for de helt unge med uddannelses planer. IG inspektionen der er afviklet her oppe for kort tid siden, gav en flot rating til GC, som et godt team. First Night festivalen der netop er afholdt fik stor ros, og Inge takkede Claus og Benny for det store arbejde de havde udført i denne anledning og alle andre implicerede. Til slut fortalte Inge at hun fortsat ville komme på shopbesøg.

Manager Erland Søndergaard afsluttede møde med at fortælle om organisationsændringerne i Supply og Services.

Ønskes yderligere oplysninger indenfor specifikke områder, kan man henvende sig til sine kolleger eller sin arbejdsleder.

HUSK: der er altid mulighed for, ved disse fyraftensmøder, at stille spørgsmål direkte under mødet eller man kan tilsende spørgsmålene i forvejen til Site Management.



Så er det snart jul

Uge 45 var en begivenhedsrig uge, idet der både var Tops in Blue og First Night Festival samt tænding af juletræ og julestjerne. Sidstnævnte blev tændt den 5. november kl. 13.00. Da der endnu var lys på denne tid af dagen, var flere i tvivl om julestjernen, som står på toppen af Sydbjerget, nu også var blevet tændt. Det var den, og da mørket faldt på, blev den sammen med det spritnye juletræ atter basens pejlepunkt. Omkring 100 thuleboere fulgte begivenheden og deltog også i det efterfølgende kaffe og kage arrangement i Community Centret.



Efterlønsbevis

Et par måneder før din 60 års fødselsdag skal din fagforening sende dig et ansøgningsskema, som du skal udfylde for at få et efterlønsbevis. Det skal være udfyldt og indsendt inden din 60 års fødselsdag. Har du indbetalt til efterlønsordningen, og har du efterlønsbeviset i hånden, kan du selv vælge, hvornår du vil gå på efterløn. Det kan dog bedst betale sig at gå på efterløn efter at man er fyldt 62 år, idet man så kan få fuld efterløn, og der vil ikke blive modregnet i evt. pensioner. Læs mere om efterløn i medarbejderhåndbogen (efter 20. december) eller kontakt din fagforening for rådgivning.

Jubilæumsfest i Pavillonen



Fredag den 12. november 2004 blev der afholdt jubilæumsfest i Pavillonen. Omkring 50 personer deltog og blandt disse var otte 5-års jubilarer, seks 10-års jubilarer og en 25-års jubilær. Yderligere fire medarbejdere kunne fejre jubilæum, men må vente med at blive fejret til næste jubilæumsarrangement, da de i øjeblikket er på ferie.

Efter at Inge W. Bülck havde budt velkommen, blev der uddelt gaver til jubilarerne af deres nærmeste leder. Med gaveoverrækkelsen fulgte en lille tale til jubilaren, som i de fleste tilfælde fik jubilarerne og deres gæster til at trække på smilebåndet. Baggrunden for talen er nemlig hentet hos venner og kolleger, og en og anden benytter denne lejlighed til at afsløre hemmeligheder, som helst skulle være forblevet hemmelige.

Efter at gaveoverrækkelsen og fotograferingen af det traditionelle gruppebillede var tilendebragt, gik man til bords. Dining Hall, som havde leveret smørrebrøddet, fik stor ros. Jubilarerne hyggede sig med deres gæster indtil festen sluttede kl. 21.00.

Letter of Appreciation

I forbindelse med Tops in Blue stillede Niels K. Jensen sin frivillige arbejdskraft til rådighed, bl.a. hjalp han med nedpakning af alt udstyret, da forestillingen var slut.

I forbindelse med jubilæumsarrangement overrakte Inge W. Bülck et Letter of Appreciation til Niels K. Jensen, som samme dag også blev hyldet i anledning af sit 25-års jubilæum. Med brevet fulgte en T-Shirts fra Tops in Blue. Inge Bülck forærede desuden Niels et gavekort, fordi han med sin handling på bedste vis har repræsenteret GC.



First Night Festival 2004

Af Claus Jensen

De indledende forberedelser til festivalen startede allerede i starten af august, hvor Benny Elmlykke og jeg meldte os (frivilligt) som koordinatører, og Sofie i København fik til opgave at finde en dansk band til lejligheden. Valget faldt på "ViUngeLive", som Sofie kendte i forvejen. Bandet blev booket, og alt syntes i den skønneste orden. Det viste sig dog hurtigt at den oprindeligt planlagte dato, som var den 30. oktober, måtte opgives på grund af Award Fee briefing i Colorado Springs, hvor både Col. Haven og Inge Bülck skulle deltage, og det blev derfor besluttet at rykke festivalen en uge, så den skulle afholdes den 6. november i stedet.

Til alt held havde bandet plads i deres ellers travle kalender i denne uge også, og planlægningen kunne for alvor starte.

Sponsorer

På de efterfølgende møder blev årets tema, som jo var Hawaii Party, bestemt og der blev fundet midler til at indkøbe udsmykningen, så vi var sikre på at den ville være på Thule til tiden. 821SPTS/Services donerede midler til menuen, og TOW Club meldte sig villigt på banen til at sælge drikkevarer.

AirGreenland sponsorerede som altid flybilletter til ruten Kangerlussuaq-København, og DET-1 (US ambassaden i Kbh.) gav tilladelse til at bandet kunne flyve med AirBus'en København-Thule samt med Dash-7 på ruten Thule-Kangerlussuaq.

Og så var der lige Tops in Blue

De sidste uger inden det store slag skulle stå, begyndte for alvor at blive hektiske – blandt andet blev der pludseligt arrangeret en "Tops In Blue"-forestilling, som skulle foregå midt i klargøringen af hangaren, så vi var nødt til at starte et par dage tidligere, så "Tops In Blue" kunne bruge Hangar 7 samt scenen. Dette blev også klaret, og umiddelbart efter at "Tops In Blue" havde forladt Thule onsdag den 3. november om morgenen, fortsatte klargøringen af Hangar 7.

Da de medarbejdere som klargør Hangar 7 efterhånden er nogle rutinerede damer og herrer, forløb alt planmæssigt, og i det store hele var vi faktisk klar allerede fredag eftermiddag. Alle kulørte lamper lyste, nettet i loftet og scenen strålede om kap, NSC's højtaler-anlæg var stillet op og spillede som det skulle, og toiletterne var rengjorte, så alt i alt kørte det planmæssigt.

Hjemmelavede askebægre

Lørdag morgen kl. 06.00 skulle der hentes instrumenter i TOW Club, da "ViUngeLive" havde spillet der fredag aften. Dette havde været en stor succes, som sikkert ikke blev mindre af at det faldt sammen med frigivelsen af årets julebryg. Enkelte af de fremmødte var stadig ramte af fredagens festligheder/anstrengelser, men transporten og opstillingen gik fint, og ved 8-tiden ventede vi faktisk blot på at bandet skulle indfinde sig, og afholde lydprøve, så vi kunne komme hjem tidligt og gøre klar til festen, troede vi.

Det viste sig nemlig at der stadig var et par hængepartier med pyntningen, og det kunne de fremmødte jo så lige tage sig af, mens de ventede. En af opgaverne var at fremstille askebægre - normalt indkøber man jo engangs-askebægre i aluminium, men næh-nej ikke i Thule – den slags laver man skam selv. Så de næste par timer kunne man se 5 mand sidde i Hangar 7 og fremstille askebægre ud af små paptallerkener med alu-folie viklet rundt om. Til det kan jeg kun sige een ting, næste gang køber vi færdige askebægre - **BASTA**.



Langt om længe blev vi færdige med de planlagte 250 askebægre, og minsandten om ikke bandet dukkede op i selv samme øjeblik. Om det var planlagt eller blot rent held skal være usagt, men bandet gik i hvert fald i gang med lydprøve, og jeg luskede hjem til en længe ventet "Morfar" på sofaen.

Dinner musik og dejlig mad

Endelig kom aftenen, hvor vi kunne nyde frugten af de mange timers planlægning, og allerede ved garderoben blev jeg mødt af et par nydelige unge damer, som hængte blomster om halsen på alle fremmødte, og uddelte gevinstlodder til aftenens store gevinster. Ja, der blev sågar også uddelt kindkys til særligt udvalgte. De proklamerede bast-skørter og kokosnød-BH'er så vi dog ikke meget til på de unge damer.

Col. Haven og Inge åbnede festen kl. 19.00, John Link fra 821SPTS/SCQ spillede dinner-musik, og folk gik til de udsøgte retter, som altid veltilberedte af kokkene fra Dining Hall.

I løbet af aftenen blev der udtrukket gevinster på indgangsnumrene, som var venligt sponsoreret af BX'en og GE Americom.

Tårnhøje forventninger indfriet

Col. Haven og Inge kom igen på banen ved 22-tiden. Nu var det nemlig tid til at byde "ViUngeLive" velkommen til "First Night Festival". Bandet fik overrakt en lille mindegave af Col. Haven, og ud fra reaktionen fra publikum ved bandets entre, havde der enten været 400 mennesker i TOW Club fredag aften, eller også havde bandets formåen bredt sig som en løbeild på basen i løbet af lørdagen, for magen til overvældende velkomst har et band vist aldrig tidligere oplevet her.

Bandet levede op til de tårnhøje forventninger, og dansegulvet var vel besøgt de næste timer. Ud på de små timer ebbede det så efterhånden ud. Nogle var mætte af fest, andre fortrak til mindre lokaler og andre igen har ingen umiddelbar erindring om ret meget. Søndagen på Thule var en særdeles rolig dag.

First Light lige om hjørnet

Hva' så nu? Ja, hangaren er igen forvandlet fra festlokale til flyhangar – solen er gået ned for sidste gang, og Thule bliver snart mere eller mindre affolket, når folk tager til sydligere himmelstrøg for at fejre Jul og Nytår med familie og venner. Når den tid så er overstået, så er First Light Festival 2005 jo lige om hjørnet, vi skal igen i festtøjet. Til slut vil jeg rette en stor tak for indsatsen til alle involverede – uden jer var det aldrig blevet til noget.





Fra vor post i McGuire

McGuire kontoret er blevet udvidet med en ny medarbejder, Suzy West, som startede den 1. november. I den første tid skal Suzy arbejde på deltid med 16 timer om ugen. Efterhånden som arbejdsmængden stiger, er det meningen, at Suzy skal ansættes på heltid.

Suzy, der er 24 år, er født og opvokset i New Jersey, hvor hun bor sammen med sin mand (Jeff) og sin halvandet år gamle søn (Darren) - mindre end 15 minutter fra McGuire.

Suzy har haft forskellige jobs, inden hun endte hos os i McGuire. Hun har været tjener, lagerchef og salgschef. Derudover har hun arbejdet freelance med administrativ støtte til små/enkelthands firmaer. Efter at Suzy er overgået til heltid, vil vi sørge for, at hun besøger Thule, så hun kan møde de kolleger, hun støtter fra McGuire.

Pakker på snor

Der vil også i år være ophængt en lang pakkekalender i Dining Hall.

Alle GCs medarbejdere i København, McGuire, Kangerlussuaq og Thule vil deltage i lodtrækningen.

Medarbejdernes GC numre vil blive placeret i en stor krukke, og lodtrækning om 4 pakker vil finde sted hver dag i frokostpausen. Er en medarbejders nummer blevet udtrukket, bliver vedkommendes GC nummer fisket op af krukken, man kan derfor kun vinde en pakke i de 24 dage, hvor lodtrækningen finder sted.

Juleaften vil der som vanligt blive udtrukket 4 pakker blandt alle medarbejderne – MEN – der vil yderligere blive udtrukket 8 julegaver blandt de medarbejdere, som holder jul på Thule Air Base.

Fællestillidsmanden

Af Thomas Eisenhardt

Glædelig jul.

Efter et forholdsvis turbulent sommerhalvår, også hvad vejret angår, ser det endelig ud til, at vinterfreden sænker sig over Thule. Jeg vil derfor blot benytte denne lejlighed til at ønske alle medarbejdere og deres familier en rigtig glædelig jul.



Tillidsmandskursus



I tiden 22. oktober – 2. november blev der afholdt tillidsmandskursus på Thule Air Base. I kurset deltog ca. 20 tillidsrepræsentanter og deres suppleanter.

Tirsdag den 2. november blev der overrakt kursusbeviser, sagt tillykke og drukket et lille glas champagne, hvilket både var uden tilladelse og imod reglerne. Ved den lejlighed takkede kursusholderne deltagerne med ordene "Tak for jeres indsats i de 14 dage vi har været sammen. I er i løbet af kurset blomstret, og har fået udstråling", dette var en af de mange ligninger som Evald Zacho trak frem i dagens anledning. Hvad der var med Kamikaze piloter og anden indforstået snak, er ikke til at vide, men at det havde været et godt kursus vidnede de store knus, som en af deltagerne uddelte til instruktørerne Evald Zacho og Niels Kunert fra BAT Kartellet.

Præsentation af en ny medarbejder i GSP

Af Per Møller Jensen

Der er en talemåde, som siger: En gang Grønland, altid Grønland.

Det kunne passe i mit tilfælde, da det er 3. gang jeg flytter til Grønland for at arbejde.

Første gang jeg kom til Grønland var i 1986, hvor jeg blev ansat som tekniker i RAPCON på TAB. Det var i december måned, så mørketiden var indtruffet. Det betød faktisk, at man måtte lære basen at kende to gange, nemlig først i mørke og så senere i dagslys. Juletræet ved headquarter blev brugt som pejlepind for at finde nogenlunde rundt.

Efter godt to år på TAB vendte jeg næsen hjemad til Sønderborg, hvor jeg havde fået arbejde på Danfoss. Efter nogle år kom "Grønlands trangen" op i mig igen, og turen gik denne gang til Angisoq Loran Station, som ligger ca. 1° times sejlads syd for Nanortalik. Stationen blev vedligeholdt af Farvandsvæsenet for USCG (US Coast Guard). Stationen, som leverede navigations radiosignaler til skibe og fly, blev nedlagt i 1996, og jeg måtte finde et nyt arbejde.

Da jeg ikke var færdig med Grønland, fik jeg et job hos Tele Greenland i Kangerlussuaq, hvor jeg arbejdede som teletekniker. Det var lige fra installation af telefoner til vedligehold af telefoncentral, Satellit jordstationer, radiokæde samt RADAR og flynavigationssystemer. På det tidspunkt havde jeg stadig god kontakt til TAB, hvor min gamle supervisor i RAPCON Laszlo Pörneki en dag tilbød mig et job som crew chief i RAPCON.

Det havde jeg lyst til at prøve, så jeg vendte igen tilbage til RAPCON på TAB. Her fik jeg senere tilbudt stillingen som Supervisor, da Laszlo skulle på pension. Efter Jens Jensen blev udnævnt som Manager, fik jeg tilbudt stillingen som Superintendent i NSC. Den nuppede jeg, og arbejdede som sådan til jeg kom tilbage til Kangerlussuaq i starten af 1999.

GC ville gerne starte GSP (Greenland Service Partners) i Kangerlussuaq. På det tidspunkt havde GSP kontor i Nuuk. Det lykkedes at få en kontrakt med GLV (Grønlands Lufthavnsvæsen), og banen var ryddet til start af aktiviteter i Kangerlussuaq.

Midt i år 2000 vendte jeg snuden hjem til Danmark igen, hvor jeg arbejdede hos Witronic (Kabel TV), UL Demko International (godkendelse af produkter til det amerikanske marked) og i Forsvarets Efterretningstjeneste. Grønland havde stadig en lille mand i maven på mig – så nu er jeg altså tilbage på Verdens største Ø.



Indvielse af nyt bageri



Bread Cutting Ceremony i det nyåbnede bageri.

Fredag den 5. november blev det nyrenoverede bageri officielt overdraget til Food Services.

I mangel af blå bånd blev der fremstillet en laaaaaang kage der efter korte taler af Poul Erik Østergaard, CE Entreprise og Col. Haven blev skåret for af sidstnævnte og Site Manager Inge W. Bülck.

Renoveringen af bageriets gulv og afløbssystem blev gennemført indenfor den planlagte tidsramme. Der blev også tid til at få installeret de nyindkøbte bageriovne, grovopvaskeren og den automatiske pladerenser, tiltag der vil være med til at fremme arbejdsmiljøet for de ansatte i bageriet.

En stor tak til de medarbejdere i CE, der har udført et flot stykke arbejde.



En by i Distriktet



Moriussaq

Kun ca. 30 kilometer fra Thule-basen ligger den lille bygd Moriussaq. Fangsten i omegnen er god og der er da også stadigvæk fangere i bygden. De senere år har dog vist en tilbagegang i befolkningstal fordi folk er flyttet - især til Qaanaaq.

Man håber, at denne udvikling vil vende, da der også her er etableret direkte radio og TV og oprettet almindelige telefoner samt et lille elværk, der forsyner hele bygden med med lys og energi. I klart vejr kan man fra basen se lyset i Moriussaq.

Der findes i bygden en velforsynet butik, tankanlæg, skole, kirke samt et lille bibliotek.

Der findes på stedet medicindepotforvalter (jordemoder) og bygden besøges årligt af læge og tandlæge.

Befolkningstal 2004: ca. 22.

Elev spalten

Af Randi Egede

I denne måned har vi været til et storslået arrangement "TOPS IN BLUE" i hangar 7. Det blæste en Storm Bravo, da vi tog af sted til showet, så vi var usikre på, om vejret holdt sig i Bravo eller om vi pludselig ville blive sendt hjem, hvis stormen blev meldt op i en Charlie, men heldigvis holdt vejret sig, og vi fik set hele showet.

Den følgende lørdag blev der afholdt First Night – også i Hangar 7, og vi skulle igen ud sammen, så vi mødtes alle sammen og fulgtes til festen. Pigerne var klædt i flotte og elegante kjoler, og to nye drenge var klædt ud som engle. Det var hyggeligt i hangaren med god mad og live band samt DJ musik senere på aftenen.

Det var dejligt at se så mange støtte op om arrangementet. Vi har ligeledes besluttet, at vi gerne vil hjælpe med opsætning af telt og borde samt med transport af diverse materialer, der skal bruges ved arrangementet "Operation Julemand". Vi glæder os meget til selve dagen, da det er ret sjovt hvert år. Vi har en lille overraskelse til vores 6 nye elever, der er kommet i år. Vi har samlet penge ind så de kan komme en tur i fængsel. Det tjener jo et godt formål, da pengene går til børn i Qaanaaq.

Det er også ved at være julefrokost tid, og vi skal i år holde en stort julefrokost med god mad og drikke, vi skal give hinanden pakker og spille pakke-spil og lave meget andet sjov underholdning.

Jeg vil ønske alle en god Jul og et godt Nytår - pas godt på hinanden!

GC har den tradition, at eleverne rejser hjem til deres familie og holder Jul og Nytår, derfor vil jeg ønske jer alle en god rejse hjem.



Tops in Blue

Siden Tops in Blue tog ud på deres første tur i 1953 har de optrådt på film, lavet albums, optrådt på nationalt TV med Ed Sullivan, Bob Hope, Barbara Mandrell, BOYS II MEN tillige med at de har optrådt for statshoveder over hele verden. Gruppen har rejst til alle de steder i verden, hvor US tropper er stationeret. Siden 1996 har de også optrådt i krigszoner for at opbygge de tilstedeværende US soldaters moral.

Goodwill ambassadører

Hvert år deltager US Air Force personale på baser over hele verden i talent konkurrencer. De mest talentfulde bliver udtaget til en gruppe, som til sidst består af 30 personer. Gruppens hovedformål er at optræde for militært personale og deres familier på baser over hele verden. De har imidlertid opnået så stor en popularitet, at de også bliver brugt som "goodwill" ambassadører over hele verden.

Uden udstråling går det ikke

Gruppen begynder den intense træning, som varer 45 dage, på Lackland Air Force Base i Texas, inden den begiver sig ud på en rundrejse, som varer 9 måneder. De optrædende skal kunne spille et instrument, synge godt, kunne danse, have udstråling samt være menigt medlem af den tekniske stab, som ledes af fem personer. Den tekniske stab er ansvarlig for at opsætte 42.000 lbs kulisser, lys, lyd og det special effects udstyr, som skal bruges til forestillingerne. Gruppen skal være en selvstændig enhed hvor hvert medlem under hele turen er ansvarlig for deres egne områder som eks. flyplaner, indkvartering, kostumer, pallettering etc.

Tur retur Washington D.C.

Tops in Blue optrådte for beboerne på Thule Air Base den 2. november. Gruppen ankom fra Washington D.C. dagen før i en stor C 5'er. Det medbragte udstyr blev bragt til Hangar 7, og så var det bare med at komme igang. Tiden indtil gruppen skulle optræde tirsdag aften blev brugt til at vaske tøj og ordne kystumer. Enkelte prøver blev der også tid til.

Så snart forestillingen var færdig tirsdag aften kl. ca. 21.30, blev alt udstyr nedpakket, så det var parat til at blive stuvet i flyveren inden afgang næste morgen, hvor de skulle være ude af basen inden Air Bussens ankomst kl. 09.20. Turen gik tilbage til Washington D.C., hvor gruppen skulle optræde samme aften.

Tops in Blue er også top professionelle. Der er fart over feltet fra start til slut, og man skal vist lede længe efter et show af samme kaliber i Danmark. Alle de ca. 200 tilskuere, som havde fundet vej til Hangar 7 den aften, fik en uforglemmelig oplevelse.





Vi siger velkommen til:

27. oktober 2004

Asii Gabrielsen, Elev, Food Services
Søren Poulsen, Elev, Vehicle Maintenance
Helge Jacobsen, Elev, Vehicle Maintenance
Mikael Larsen, Elev, Base supply
Torben Jørgensen, Blikkenslager, CE Entreprise

3. november 2004

Bodil Slifsgaard, Production Control, R&R
Jette Jespersen, Emergency Nurse, Hospital
Henrik E. Deichmann, Electrical Engineer, Eng.
Finn Faurholm, Supervisor, CE Service
Steffen M. Hansen, Køkkenchef, Food Services
Jacob True, Asst. Fire Chief, Fire Protection
Allan Jensen, Floater, Recreation Services
Mikael Skammelsen, Electrician, Power Distr.
Thomas F.K. Gjerulff, Fire Fighter, Fire Protection
Poul J.L. Sørensen, Cook, Food Services
Per Heitmann, Electrician, CE Entreprise
Gurli K. Støttrup, Kitchenhelper
Preben Nyby Jensen, Driver, Vehicle Maintenance
Pauli H. Jessen, Equipment Specialist, P&G

9. november 2004

Søren G.J. Simonsen, Kitchenhelper, Food Services

16. november 2004

Anni Hansen, Controller, R&R
Rudi H. Holm, Welder, CE Entreprise



Vi har sagt farvel til:

25. oktober 2004

Kristine Labansen, Elev
Hans Henrik Hendriksen, Elev

26. oktober 2004

Tommy Dalsgart Jacobsen

27. oktober 2004

Stig Vagn Hansen, Asst. Fire Chief
Anette Ladeby Hansen, Clerk (barsel)
Nicolinanguak Hansen, Janitor/KP
Jean Juhl, Plumber
Tonni Keld Thomsen, HEO

3. november 2004

Jørgen Villumsen, Nurse Anesthesia
Jan Knudsen, QA Superintendent
Majbritt Witte Jensen, Chief Lab./V.
Brian Gjesing Nielsen, Mechanical
Svend-åge Simonsen, Drafting Techn.
Benny Rodian Pedersen, Warehouseman
Navarana K. Sørensen, Kitchenhelper



Fox Mobil



Da Dash-7 landede den 16. november blev Preben Thomsen, også kaldet Foxen, udsat for en af de practical jokes, som Thule tidligere var så kendt for.

Preben havde været i Danmark på en kort ferie, og under hans ferie afløste Rasmus Rasmussen i P&G. Rasmus var under afløsningen nødt til at sende Prebens enormt store og højt elskede bil på værksted. Bilen kunne ikke nå at blive færdig til flyet landede, og så blev Supervisorerne i CE Entreprise enige om, at de lige så godt kunne give Preben en forskrækkelse. Én af de små røde elbiler blev forsynet med en rød blinkende toplanterne og parkeret foran lufthavnsbygningen, således at Preben straks, hvis det skulle blive nødvendigt, kunne begive sig ud på Road Checks. Om Preben blev forskrækket vides ikke, men som billedet viser, trækker han da på smilebåndet.

Sne og Hør – Sne og Hør – Sne og Hør



Jørgen og Najaraq Fausager blev gift i Lemmie og Olines hytte, tæt på Dundas, lørdag den 11. oktober 2003.



Parret rejste "for good" i hhv. marts og juni, og den 8. juli nedkom Naja med en stor dreng på 4490



kg og 54 cm lang. Naja var blevet scannet, og havde fået at vide, at hun ville få en pige, så hun styrtede ud og købte for kr. 3000,- pigetøj. Heldigvis havde hun ikke taget byttesedlerne af, idet hun jo ikke kunne vide, om det var den rigtige størrelse, så det hele kunne efter fødslen byttes til drengetøj. Naja oplyser, at Bastian sover 11 timer hver nat og i øvrigt er et nemt barn.

Jørgen arbejder for sit gamle firma Induperm, men kunne godt tænke sig at komme til Norge på et senere tidspunkt. Begge sender mange hilsner til venner og kolleger i Thule.

Birgitte Andersen og Emil Berthelsen mødte hinanden i Thule. Den 16. juni rejste de begge "for good", idet Birgitte var gravid, og snart skulle nedkomme. Det gjorde hun den 15. august med en dejlig stor pige, 56 cm lang og så stor (4400 gram), at hun skulle tages ved kejsersnit. Sara Sofie ligger i en 100 år gammel vugge som tilhører Birgittes familie. Birgittes farmor, som nu er 96 år, har også ligget i den.

Hele den lille familie flytter den 3. december til Emils fødeby Sisimiut, hvor Emil har en lejlighed samt hele sin familie. De nybagte forældre sender mange hilsner til venner og kolleger i Thule.



Den 17. oktober 2004 blev Kirsten Pedersen og Robert Schmidt gift i den nye af Qaqortoqs to kirker. Efter vielsen var der kaffemik for venner og bekendte, og festen fortsatte i forsamlingshuset ved aftenstide. I festen deltog 30 gæster deriblandt Roberts forældre og Kirstens moster som var ankommet til begivenheden fra Danmark. Fra Qeqertarsuaq på Disko øen ankom Kirstens storesøster og børn.

Kirsten og Robert har mødt hinanden i Thule, og har begge været ansat i CE Entreprise. Begge arbejder i Qaqortoq, Kirsten arbejder halvdags i Tele Post og Robert arbejder i et snedkerfirma.

Kirsten kan fortælle om en morsom hændelse de var ude for, da de i sommer rejste med kystskibet til nevøens konfirmation på Disko øen. Kystskibet lagde til i 6 bygder på vejen, og i hver eneste bygd hilste de på gamle kolleger fra CE Entreprise. Begge sender mange hilsner til venner og kolleger i #801.

Konkurrence



Foto: Nina Lund

Hvad siger den ene slædehund til den anden under slædeturen med turister fra Thule Air Base?

Den bedste tekst vinder to flasker rødvin.

Hej Wivian

Har lige siddet og læst nyeste nummer og så reklamen for Steffens side. Jeg vil også gerne foreslå min egen. Old Timer listen er ikke lige så stor som Steffens, men det bliver den nok med tiden ;-)
Den er i hvert fald meget godt besøgt. 12.400 besøg siden 1. august. Men du kan jo selv se om det er noget du mener skal med.

Michael Salling

<http://www.thuleab.dk>

„The Ultimate Guide to Thule Air Base“

Det barske sted... Min kærlighed

Min kærlighed til det barske sted,
med hurtigt skiftende årstider.
Hvor sommeren er kort,
hvor slædehundene gisper i sommervarmen,
hvor drenge kan hoppe adræt på isflager,
i ly af isfjeldets stejle vægge.
Det barske sted, min kærlighed,
med de hurtigt skiftende årstider.

Af Jette Falk