



Pituffik News

Nr. 3/2004 - April

Onsdag den 28. april 2004

4. ÅRGANG

Nu kan man gå på havisen i North Star Bay

Af Maj-Britt Munkholm

Foto: Maj-Britt Munkholm

Solen står efterhånden ret højt på himlen, og det rykker i os alle for at komme udenfor de vante omgivelser og se noget andet end de grå bygninger. Derfor bliver der hvert år åbnet et stykke af North Star Bay til alles store fornøjelse.

Havisen bærer

Der er jo noget stort over at vandre rundt ude på isen. Det syntes jeg i hvert tilfælde. I år blev det så Preben, Skrot og Frans fra P&G, Anders fra CE Administration, der sammen med Tsgt. Dawn Moninger (USAF Safety) og mig, som skulle ud og undersøge om isen kunne bære.

Frem og tilbage

Vi havde sat hinanden stævne på havnen klædt på som Michelin-mænd, bevæbnet med boremaskiner og varme støvler.

Vi vandrede derudaf, desværre nåede der at ske „et eller andet“ med boremaskinen, så den ikke fungerede efter hensigten, så vi måtte alle ind igen med uforrettet sag.

Kulden stikker i børnene

Selv om vi kun havde været et lille stykke ude på isen, og det alt i alt i første omgang, kun varede ca. en halv time, prikkede det rigtig godt i kindposerne. Skrot og Frans fik lavet maskinen og Preben, Skrot, Frans og jeg drog ud på isen endnu engang. Hold da op, hvor kan Frans og Skrot løbe hurtigt, jeg tror nok, der mangler et par timer i GYM, før jeg kan komme lige så hurtigt afsted. Skrot og Frans fik boret alle hullerne i isen, Preben og jeg lavede GPS målinger, hver gang vi ellers havde fået vejret igen.

Og isen holder, det kan I være sikre på!

Indhold

Nr. 3/2004 - April

Site Manager spalte
side 2

Nyt fra organisationen
Ny rekrutteringschef i
København
Personaleafdelingen på
Thule
side 3

Redaktionens spalte
side 4

Maline Petersen
Nyt redaktionsmedlem
side 4

**Den grønlandske
klædedragt**
side 4-5

**Nybyggeri - Den nye
klinik**
side 6-7

Tema: Udendørslivet
Rigshospitalets forsøg
og Iglobyggeri
side 8-11

Johannes Rosings
Grønlands foredrag -
side 12-13

Farvel fra ansatte
Majbritt Munkholm og
Flemming Broksøe
side 14-15

Elevspalten
side 16-17

Overenskomsten
side 18-19

Bagsiden
Grønland fra oven
side 20

UDGIVER:
Greenland Contractors
DK - 3970 Pittuffik

Ansvarshavende:
Frank Sabroe

Redaktør:
Charlotte Anthonisen

Tryk: Nofoprint A/S

Site Managers spalte

Af Frank Sabroe



Den sidste måneds tid har været uhyre begivenhedsrig. For det første valgte USAF at forhandle kontrakten for de næste 10 år med GC, da der ikke var andre bydende. Dernæst resulterede overenskomstforhandlingerne i en banebrydende overenskomst for begge de forhandlende parter. Det lykkedes nemlig at blive enige om et kompetencebaseret lønsystem samt en aftale om produktivitetsbonus, der indføres senest den 1. oktober 2005.

Det nye aflønningssystem giver nu mulighed for at den individuelle medarbejder har indflydelse på egen indtjening. Eller det kan beskrives på den måde, at man nu kan tjene det samme som tidligere, men være færre timer på arbejde. Eller være på arbejde det samme timetal som tidligere og få mere for det. I begge tilfælde kræver det, at man lever op til kravene i de beskrevne kompetence niveauer. Det må uægteligt være et mere motiverende lønsystem, som betaler med "kolde kontanter", når der ydes en ekstra indsats, som SID udtrykker det på deres hjemmeside.

Disse tiltag falder i tråd med de ændringer af organisationen, som vi har udført det sidste halve år, senest sammenlægningen af de udførende afdelinger i Airport, som nu er en del af CE Entreprise. Fysisk opereres der stadig ud fra de eksisterende faciliteter, men kommunikation, planlægning og mødeaktivitet foregår i et samlet CE Entreprise forum, til gavn for alle parter. Effekten af de mange tiltag skal udmønte sig i bedre udnyttelse af vores ressourcer, større fleksibilitet og ikke mindst i en velkvalificeret og topmotiveret arbejdsstyrke som er lokomotivet under vores fremtidige succes under den nye kontrakt. Til understøttelse af de mange tiltag i CE og andre steder har vi bestilt 17 biler og 2 Dumptrucks, som vil blive leveret med det første danske skib den 3. juli 2004.

Den nye overenskomst får selvfølgelig også indflydelse på lønniveauet for de individuelt ansatte. Her vil den engagerede medarbejdere også se resultatet af anstrengelserne udmønte sig i "kolde kontanter", således niveauet grupperne imellem afspejler det samme lønniveau. Fastsættelsen af lønningerne for individuelle vil som sædvanen ske i juni måned og være gældende fra den 1. juli 2004.

For begge grupper af medarbejdere vil nøgleordet for fremtiden være uddannelse. I den nye overenskomst er der inkluderet ca. 80.000 kr. det første år stigende til 160.000 kr. det tredje år, disponeringen af uddannelsesfonden sker efter aftale imellem Site Manager og fællestillidsmand. Sammenlagt med vores nuværende uddannelsesbudget for FY-04 på ca. 1,4 mio. er det en betragtelig investering i kompetencegivende uddannelsesstilbud for alle medarbejdere. Dette vil også være medvirkende til, at organisationen kan følge med udviklingen mod den nye måde at arbejde på TAB. Det skal i den forbindelse nævnes, at vi er på vej til at nå den samme mængde tillægsarbejdere i dette FY år, som vi havde sidste år med den travlhed dette måtte indebære til sommer.

Vi er her i skrivende stund ved at forberede os til vores halvårige besøg på Peterson Air Base i Colorado Springs, hvor vi denne gang vil tilbringe 2 uger i stedet for den ene uge vi plejer. Den første uge skal bruges til de indledende forhandlinger omkring den nye kontrakt, hvor vi bliver enige om vejen frem til, at vi i september skal aflevere den endelige pris på perioden 2005 – 2016.

Slutteligt kan jeg give en status på installeringen af internetadgang i barakkerne, vi regner med at være klar i slutningen af maj måned således, at alle kan blive opkoblet. Derforuden vil vi starte endnu en filmkanal i slutningen af april samtidigt med, at der er bestilt ca. 200 nye film.

Ulykkesstatikken ser desværre ikke for god ud, da vi i marts måned havde 4 uheld og vi desværre allerede den 5. april havde den første i denne måned. Det kan ikke siges tydeligt og tit nok, at alle skal passe på og tænke handlingen til ende, inden man får startet forkert og ender med at komme til skade. De fleste uheld kan undgås, hvis man er opmærksom på det. Snart bliver vejene som et spejl, så pas på og køør kun under hensyntagen til forholdene.

Redaktionens Spalte

Det er ganske sikkert : Nu går vi gode og oplevelsesrige tider i møde. Helt så jammerligt koldt er det ikke længere og der er så gode tilbud til os for udendørsaktiviteter at det næsten ikke er til at bære, men isen kan og det er jo fantastisk. I skrivende stund har den faktisk allerede været åben en hel uge. Ligesom udlejning af udstyr har været mulig og vi har taget hul på den første weekend med skiliften åben. Da vi ikke havde taget vejrguderne i ed blev den første weekend lidt præget af skal, skal ikke, men det lykkedes, så nu kører det!!!

I dette nummer præsenterer vi - som lovet - det første egentlige grønlandske stof. Artikler skrevet om Grønland, grønlandsk natur og kultur skrevet af en grønlænder nemlig Maline Petersen, som vi har været så heldig at få som fast medarbejder på redaktionen. Maline bydes hermed hjertelig velkommen i forsamlingen.

Vi har et par indlæg fra folk som lige har forladt og er på vej til at forlade pladsen. Jeg har selv kun været her et år og har ikke rigtig vænnet mig til, at folk bare forsvinder ud af mit liv, uden jeg overhovedet har indflydelse på det. Underlig fornemmelse, man har det nok bedst, hvis man ser at få det lært - hurtigt!!

Det undrer mig lidt at vores lille „annonce“: „Ros din kollega“ fuldstændig er blevet ignoreret. Eller er den? Kan det skyldes andet end forglemmelse? Ja, jeg spørger bare og sidder og undre mig lidt.

Som nævnt i seneste spalte, er vores plan, at der et stykke tid fremover skal være et indlæg fra managere og lignende godfolk for at udbrede indsigten i, i hvilken retning virksomheden bevæger sig, og hvilke tiltag der er, også der hvor det ikke er synligt for alle på basen på en gang.

Vi ser det som en måde at holde jer rimeligt informerede om livets gang og især fremgang. Denne gang er der læsestof fra personaleafdelingen. Vi forventer også, at I har lidt fornøjelse af indlægget „Overenskomst-forhandlinger“.

Forventningens glæde er nu rettet mod den 10. april, hvor Armed Forces Day løber af stabelen. Traditionen tro vil der bl. a. være fangere på besøg og sikkert også en mulighed for en tur med hundeslæde. Det er med at benytte sig af lejligheden, når den endelig dukker op - så det er nu I skal slå til. Rapportager fra den 10. april kan I forvente at se ved næste udgivelse af Pituffikken.

Således er der kun tilbage at fortælle dig, kære læser, at denne udgaves redaktionshold ønsker dig rigtig god læsning.

Hanne S. Kristensen

Maline Petersen

Af Maline Petersen

Jeg hedder Maline Petersen, og er den nye medarbejder i redaktionen af Pituffik News, og jeg skal stå for det grønlandske stof.



Da jeg blev spurgt om jeg ville være med i redaktionen, kunne jeg ikke lade være med at sige ja, da jeg synes det lød spændende. Jeg arbejder i Dining Hall til dagligt, og har i den tid jeg har været i Pituffik undervist i grønlandsk for begyndere og om grønlandsk kultur samt haft sangundervisning.

Jeg er født og opvokset i Qutdligssat (kulmineby der blev nedlagt i 1972). Jeg har boet i Sisimiut under min uddannelse som kontorassistent, og derefter flyttet til Aasiaat hvor min familie bor. I 1985 flyttede jeg til Danmark (Lyngby) hvor jeg stadig bor, når jeg er hjemme. Jeg blev medlem af et kor der hedder "Grønlændertruppen MIK", der til den dag i dag har været mig til stor glæde, nemlig forståelsen for grønlandsk kultur.

Jeg glæder mig til at komme med forskellige oplæg omkring Grønland og den grønlandske kultur. Jeg opfordrer derfor alle grønlændere såvel som danskere, der har relation til Grønland til at bidrage med oplæg. Jeg håber på et godt samarbejde.

Den traditionelle grønlandske klædedragt

Af Maline Petersen

Jeg vil fortælle lidt om den smukke grønlandske nationaldragt, der for kvindernes vedkommende består af langskafede kamikker med farverige skind- og broderimønstre, sælskindsbukser og bluse med en stor farvestrålende perlekrave. Mændenes dragt er sorte bukser og hvid anorak samt sorte kamikker med skindmønstre. Nationaldragten bruges af børn, unge, voksne og gamle specielt ved højtider, konfirmation, baredåb, bryllupper, fødselsdage og andre specielle lejligheder.

Kvindernes dragt

Jeg starter med kvindernes dragt fra top til tå; øverst ses en sort krave af sælskind farvet i sort, inden under er der en stofkrave med broderi. Den sorte krave er et bærestykke til perlekraven og herunder bæres en langærmet undertrøje.

Selve perlekraven er lavet af glasperler. Syningen af perlekraven starter oppefra hvor der er syet stof til den sorte krave, herefter begynder man at sy perlerne op og ned samtidigt med at der laves mønster. Der er ingen opskrifter på perlekravemønstre, så derfor findes der ikke ens perlekraver.



Fotos: Maline Petersen

Mit grønlandske kor iført de traditionelle grønlandske klædedragter

Anorakken er som regel rød eller mønstret silke stof, det bruges af børn/kvinder. Et mørkt silkestof der kan være grøn/blå bruges af ældre med eller uden perlekrave.

Sælskindsbukserne er korte, buksebroderi foran kaldes avittat betyder noget man skiller ad, og broderi består af lutter små skindkvadrater (farvet i forskellige farver) sammensættes til et mønster og fastsyses så usynligt som muligt.

De langskafte kamikker er lavet af sælskind. Den øverste del af inderkamikken er lavet af sort hundeskind, derefter blonder og broderede blomster i fladsyning. Det vaskede og skrabede sælskind spændes op på tørreramme. Skindet bleges i frost og sol. Korte yderkamikker syes af den blegede skind og broderi på midten af små skindkvadrater. Remmesælens skind er tykt og stærkt så det bliver brugt til kamiksåler.

Mændenes dragter

Mændenes dragter består af sorte bukser og en hvid anorak og sorte kamikker broderet på midten af små skindkvadrater smallere end kvindernes yderkamikker. I gamle dage brugte man fiskeben og små fugleknogler skåret ud til nål, hvor man i dag bruger en metalnål. Og senerne bruges til tråd, idet de først blev spaltet og trævlet ud, i dag bruges kinatråd.

Som perler bruges perler udskåret af tand eller rævefodsknogle og ryghvirvlerne fra ammassæl der af og til er indfarvet med blod. Først ved kontakten med nordboerne og siden med de hollandske hvalfangere i 1600 og 1700 tallet bruges glasperlerne. Mange gode skind, narhvaltænder og jagtfulke er givet i bytte for nåle, knive og perler. Så i gamle dage var perlekraven meget kort, og blev først senere udviklet til den længde den har i dag.



Her iført kamikker og perler



New Clinic

Af Christian Levinsen, Project Manager

Her i den første forårsmåned af 2004 kan vi gøre status på de to bygge- og anlægsopgaver, der udføres i samarbejdet mellem GC og MT Højgaard i GC/MTH joint venture.

Den nye klinik

New Clinic, bygning 118, fik en kickstart i juli og august sidste sommer - den blev rejst og lukket på rekordtid. Meget spektakulært, men lukning af råhuset udgør under 20% af det samlede arbejde.

Tiden har der for udenforstående været stille, men indvendigt har der været hektisk aktivitet. Gulve, vægge og lofter er etableret, vand, varme og ventilation monteret, elinstallationer, alarmsystemer, maling, klinker o.s.v.

Vi har gennemsnitligt været 15 timelønnede og 6 funktionærer på opgaven gennem vinterperioden. I de kommende måneder frem til aflevering i oktober skal de elektriske og mekaniske installationer færdiggøres,

nedhængte lofter opsættes, døre monteres og færdig lægges, taget monteres, og dernæst skal der gennemføres tests og kontroller.

Airfield

Airfield projektet startede sidste sommer ved sprængning af materialer til asfaltproduktionen. I april/maj mobiliserer vi afgravningen af asfalt og grus pude på en del af apron og ta udlægges ny grus pude og, efter vores subcontractor Ove i midten af juni, den nye asfaltbelægning. Afhængig af asfalten blive malet i år eller næste år.

Det er med tilfredshed at vi kan konstatere, at alt er gået indtil nu, og vi ser frem til endnu en hektisk sommer på T



Fotos: MTHøjgaard



ulvbelægning
res en række

g og knusning
igen og starter
xi way. Derefter
Arkils ankomst
ejrguderne vil

efter planerne
hule.

Det er hårdt - men det vil være en oplevelse for livet at deltage i CRMC Greenland Expedition 2004

Af Wivian Hedegaard

Lørdag den 20. marts 2004 kom de 16 ekspeditionsdeltagere endelig af sted på den første „rigtige“ tur ledsaget af 4 hundeslæder. Der havde været en heftig aktivitet det meste af formiddagen med pakning af grej etc. Men kl. 12.35 var alle parate og efter en lidt usikker balancerings med pulken på vej ned på isen ved DRMO, fik man endelig dannet de to hold Charlie og Delta.

Rent vejrmæssigt var det ikke den bedste dag at starte, det var både koldt og lidt diset, men vejret i de efterfølgende dage kompenserede så rigeligt med højt strålende solskin og en for årstiden moderat temperatur - ideelle betingelser, især hvis man ser bort fra en enkelt stormfuld nat.

På tynd is

De to første dage gik deltagerne i North Star Bay på ture som varede 7 timer. Man returnerede hver dag til Dundas hen på aftenen og overnattede her i telte.

Den 26. marts startede så den første lange tur som gik til Savissivik, der ligger en times helikopterflyvning syd for Thule Air Base, turen hertil var planlagt til at vare 13 dage tur/retur. Desværre kom ekspeditionsdeltagerne ikke længere end til pynten ved Cape Atholl.

Isen her var så tynd, at man ikke kunne passere, så efter et par timer tilbage



Fotos: Wivian Hedegaard

langs med kysten, slog man lejr til næste dag. Planerne er nu ændret til, at man vil bevæge sig i området omkring Moriussaq og Granville Fjorden.

1 kg mad om dagen

Hver deltager har til de 13 dage fået udleveret en sæk med ca. 15 kg mad, som transporteres på pulken sammen med det personlige udstyr og fællesudstyret, som består af økser, telte, gryder, brændere m.m. På hjemmesiden kan man læse, at alle deltagere har to termokander, som om morgenen skal fyldes med vand fra smeltet sne eller is.

Til morgenmad får de muesli, sukker og mælk, frokost er suppe, kompakt brød, spegepølse, skinke, frikadeller. Aftensmaden er travel-lunch i een af 6 varianter. Udover dette medbringes der chokoladedrik, kaffe, te, samt diverse snacks, nødder, chokolade.

Deltagerne i ekspeditionen på vej udover havisen i North Bay mod Dundas fjeldet.

Bad, rent tøj og drømmeland

Når de 13 dage er gået, vender deltagerne igen tilbage til Thule Air Base og Gæstehjemmet for at få vasket tøj, tage bad og få en nats søvn i en rigtig seng. Forskerholdet, som holder til på Base Hospital, får travlt, idet man i samme tidsrum skal foretage ergometer tests samt tage blodprøver og muskelbiopsier på alle 16 deltagere. Efter det korte ophold på basen går turen mod Qaanaaq på en tur som forventes at vare 3 uger.

Der er ingen tvivl om, at turen er hård, men de oplevelser deltagerne får - er for livet. Det bliver spændende at følge resten af turen, og det gør man bedst ved at læse om den på ekspeditionens hjemmeside www.ex2004.dk.



CRMC Greenland Expedition 2004



Byg en iglo!

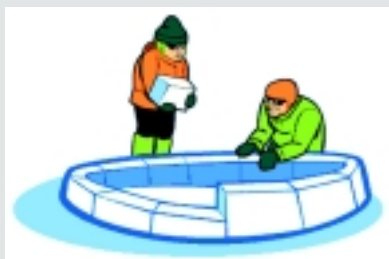
Af Martin Hallengren



Vejrguderne viste sig fra deres gavmilde side da Greenland Contractors satte USAF's kvalitets-medarbejdere stævne til en eftermiddag med teambuilding .

Efter kyndig introduktion af Mette Linnemann, kastede alle sig ud i den spændende opgave at bygge en iglo. Vi blev delt op i to hold. Et hold fik til opgave at save byggematerialer, et andet gik derefter igang med selve byggeriet. Der blev hugget og savet båret og savet til. Et iglo byggeri er nu engang mere end blot at stable nogle sneblokke oven på hinanden. Hele hemmeligheden er at stable blokkene i en vinkel, der til sidst lukker til og dermed skaber taget.

Selve iglobyggeriet er tredje del af de såkaldte TAB-briefinger hvor ledende medarbejdere fra US Air Force og ledende medarbejdere for Greenland Contractors går sammen om nogle ikke direkte arbejdsrelaterede aktiviteter. Formålet er at møde hinanden på nogle uformelle vilkår og dermed får et mere personligt forhold til de personer som vi sammen skal løse basens opgaver med. Selvom vi til dagligt skal opretholde et professionelt kunde-leverandørforhold, har vi nu engang alle sammen en interesse i at missionen udføres så effektivt så muligt, og man skal bestemt ikke undervurdere effekten af disse sammenkomster. Løbende tilfredshedsundersøgelser viser en klar forbedring i vores samarbejde med US Air Force. Så de forfrosne fingre og ører er en lille pris at betale for en rigtig god oplevelse.



Hist hvor vejen slår en bugt...

Af Martin Hallengren

Nu hvor foråret har sneget sig ind på Thule Air Base og udendørs-ophold ikke længere per automatik medfører større frostska-der, kunne man nemt komme på den tanke at tage en lille "bytur" over isen til Dundas Village.

Blandt de få spredte bygninger finder det røde hus der tilhører Grønlandsfly. Udefra ligner det noget der giver begrebet "et håndværkertilbud" en noget bredere definition end man er vant til fra selv de mest opfindsomme ejendomsmæglere.

Men til gengæld bliver man så dét meget mere forbavset når man kommer inden for. Der er faktisk rigtig hyggeligt. Et godt spisekøkken og en forholdsvis stor stue med sofahjørne og brændeovn sætter hurtigt ens kedelige et værelses burhøns tilværelse i relief. Men der er nu også ifølge ejeren Jens Ole Nielsen lagt lidt mere end en eftermiddag i at gøre huset beboeligt. Faktisk har mange af hans GC venner gennem tiden lagt et solidt stykke arbejde i at sætte huset i stand.

Der er flere beboere i Dundas Village der nu har fået istandsat husene til et sådan niveau at man planlægger at holde en vejfest til sommer. Der er sket lidt, siden Dundas Village blev nedlagt i 1985.

Et længe planlagt besøg i Pituffik

Af Johannes Rosing

Efter nogle mislykkede forsøg på at komme til Pituffik gennem de seneste 3-4-5 måneder, lykkedes det endelig at ankomme til TAB den sidste dag i marts måned med Dash-7 charteren direkte fra Kangerlussuaq.

Formålet med dette besøg i Pituffik omfatter flere ting: Efter at GC og Greenland Resources har indgået en aftale om at Greenland Resources repræsenterer GC i Nuuk med henblik på rekruttering fra 'Kysten' – dvs. fra det øvrige Grønland – opleves et behov for at gennemdrøfte og indarbejde forskellige procedurer, således at vi i rekrutteringsarbejdet på en optimal måde får mulighed for at 'trække på samme hammel' – hvis man kan bruge dette udtryk heroppe.

Det er i denne forbindelse en fantastisk stor hjælp for mig i mit arbejde for GC at have mødt og talt med de mennesker, der er rekvirenter af nye medarbejdere.

Her er det meget væsentligt at høre om de erfaringer afdelingerne har haft – positive såvel som mindre positive – ligesom det er væsentligt at høre om hvilke kvalifikationer og erfaringer, de enkelte afdelinger søger ved nyansættelser. Det er en hjælp i sig selv at have mødt et menneske, at få sat et navn og et ansigt på vedkommende – alt dette gør det altid nemmere at tage telefonen og få en lille snak, når en bestemt kandidat skal vurderes til en given stilling.

I og med at det er næsten halvandet år siden, jeg sidst var heroppe, er det naturligvis også formålet med besøget, at jeg får hilst på medarbejderne i personaleafdelingen, som jeg har haft en del telefonisk og elektronisk kontakt med i rekrutteringsarbejdet fra Nuuk.



Johannes Rosing

Fotos: Wivian Hedegaard



Greenland Contractors medarbejdere i Pavillionen

Det grønlandske Samfund

Et andet formål med besøget er naturligvis også en introduktion til det grønlandske samfund. Såvel for nye danske medarbejdere i GC som for US Air Force personale. Amerikanerne har denne gang vist overordentlig stor interesse for orienteringen om Grønland og det grønlandske samfund, og der var en næsten overvældende tilslutning til foredraget, der skulle holdes fredag eftermiddag kl. 13.00.

Mange tilmeldte

Ikke færre end 50 havde meldt deres deltagelse, så der var lidt problemer med at finde det mest velegnede lokale både hvad plads og teknisk udstyr angår. Ved foredragets start viste det sig, at "kun" 36 kunne komme – men filmsalen i Rec-Centret var pænt fyldt op.

Som ved tidligere foredrag for amerikanerne på Thule Air Base må jeg sige, at de amerikanske tilhørere var meget interesserede og stillede også meget relevante spørgsmål undervejs i foredraget. Såvel den fungerende



US Air Force lederstab til Rosings foredrag

Base Commander; Col. Thomas Walker, som den amerikanske præst (Buddy Walker) samt et par andre amerikanere, jeg siden har talt med, fandt det meget ønskværdigt, at denne orientering blev en fast tilbagevendende aktivitet for kommende US-mandskaber på basen.

I forbindelse med en Grønlands-orientering til de danske medarbejdere i GC, var det aftalt, at denne skulle deles op i 2 halve dage, og 28 af de lidt over 30 tilmeldte havde mulighed for at deltage. Det var også her rigtig glædeligt, at jeg på dette besøg havde det største antal danske deltagere på "Introduktion til Grønland" her på TAB. Min oplevelse af de samlede 8 timer i den dejlige Pavillon var, at deltagerne var meget interesserede og meget medlevende, og ud fra evalueringerne at dømme, var der generelt ganske stor tilfredshed med deltagelsen og de informationer, man fik om "Landet Off Base".

Fakta om Grønlands Hjemmestyre

1. maj 1979 fik Grønland hjemmestyre under det danske rigsfællesskab. Det tidligere Landsråd blev ophævet og der blev skabt fundament for et egentligt parlament. Landstinget, som det kaldes, har lovgivende myndighed og udpeger et Landsstyre, som kan sammenlignes med en regering. Der er valg til Landstinget mindst hvert fjerde år, og Landstinget består af 31 medlemmer fordelt på fem politiske partier. Landsstyret konstituerer sig med en Landsstyreformand og et antal landsstyremedlemmer, der kan sammenlignes med ministre.

Det grønlandske Hjemmestyre har siden 1979 gradvist overtaget flere og flere ansvarsområder, og Danmark i dag har kun lovmæssig myndighed over udenrigs- og forsvarspolitik, justitsvæsen og valutamæssige forhold. Den danske Grundlov sikrer desuden Grønland to pladser i det danske folketing. Denne model for et hjemmestyre i udvikling har vakt stor international interesse, og blandt andet FN ser den grønlandske model som en mulighed i områder med interessekonflikter mellem tidligere kolonimagter og deres kolonier, og i områder med mindretalskonflikter.

De politiske partier

Det helt dominerende parti siden hjemmestyrets indførelse i 1979 har været Siumut, der betyder „fremad“. Som følge af Grønlands historiske forhold og den relativt korte tradition for politiske partier kan det være vanskeligt at sammenligne de grønlandske partier med danske i et traditionelt højre-venstre billede, men Siumut er nærmest socialdemokratisk. Stifterne af partiet var i 1970'erne blandt de, der formulerede ønsket om større grønlandsk indflydelse om som resulterede i hjemmestyrets indførelse. Partiet har alene eller i koalition været ved magten siden da.

Det næststørste parti er Inuit Ataqatigiit, „Inuit fællesskab“ der i perioder har dannet Landsstyre med Siumut. Partiet, der er placeret på den grønlandske venstrefløj, går blandt andet ind for øget selvstændighed for Grønland og for en styrkelse af det arktiske samarbejde.

Atassut, der betyder „samhørighed“, er det tredjestørste parti, og partiet står blandt andet for øget privatisering, styrkelse af det private erhvervsliv og et tæt forhold til det øvrige danske rige.

Demokraterne er et liberalt parti dannet i 2002, og partiet har i Danmark samarbejde med Det Radikale Venstre. Og endelig er der Kandidatforbundet, der er et samarbejde mellem en række enkeltkandidater.

Læs om Grønlands Hjemmestyre på www.nanoq.gl

Farvel og tak - for denne gang

Af Maj-Britt Munkholm

Når du sidder og læser dette nummer af Pituffik News, er jeg taget tilbage til Danmark. Jeg har en masse gode oplevelser med i bagagen fra både fritiden og fra jobbet og det har - stort set - alle her på „Thulegård“ været med til at skabe. Jeg har valgt at skrive lidt om, hvorfor jeg kigger på min tid (for det meste) heroppe med glæde.

De der kan huske tilbage til januar 2002, kan måske huske at nu kom der, endnu engang, en ny ildsjæl til miljø, eller var det mon i „Safty“ afdelingen. I lang tid var jeg ikke en person med navn, enten blev jeg omtalt som „hende der“ eller „den nye Anne“. Lov mig; at den der skal afløse mig, ikke skal trækkes med navnet „den nye Maj-Britt“.

Jeg har aldrig været et sted hvor man i den grad føler sig velkommen, hvor alle eller næsten alle, kigger nysgerrigt på en og giver udtryk for, at det er spændende, hvad man har at sige, og tænk, de fleste har også kunne bære over med, at jeg var lidt (for meget vil nogen måske sige) en skrap dame.

En af de rigtig gode oplevelser vil altid for mig være at komme herop, og føle sig lidt alene i verden og så opleve, at der den første lange tid er nogen, der sørger for at man „kommer med“. Ikke at jeg overhovedet kan huske ret meget af, hvor jeg var de første mange weekender, der skete for meget. For mange nye ansigter, for mange ture i klubben (og min lever har holdt til det).

Naturoplevelserne

Noget af det jeg for altid vil gemme som en meget stor oplevelse heroppe fra det kolde nord, er det fantastiske lys og den storslåede natur. Det første år jeg var heroppe, drøede jeg ud og tog billeder hver gang himlen skiftede farve. Året efter var reaktionen mere: „Ja det er da meget pænt“. Og så ikke andet.

Når jeg kigger mine billeder igennem, er der rigtig mange naturbilleder. Og tænk, der var nogen der prøvede at bilde mig ind, at der er træer derude mellem stenene! Jeg har fundet dem! Af en eller grund er der også rigtig mange billeder af mennesker der fester, men det kan jo ikke alle sammen være fester jeg har deltaget i ?!

Originalerne

Også alle de meget spændende mennesker, der er heroppe er noget af det, der vil blive tænkt tilbage på, med glæde. Jeg har nogen gange tænkt på hvad det er, der gør, at så mange originaler kan være samlet på et sted, og det mener jeg positivt. Min egen lille filosofi er, at det sikkert har noget at gøre med den kultur, der er heroppe. Og med alle de myter (rygter) der er om, at arbejde på Thule Air Base, skal man være bare en smule original for at søge arbejde heroppe. Til gengæld er det jo netop alle de mange spændende mennesker der har gjort, at jeg syntes det alligevel har været en stor en oplevelse at bruge 2 år af mit liv på Thule.

En af de større arbejdsmæssige udfordringer som jeg gerne vil huske for er, at det virkelig er lykkedes at få fokus flyttet fra, hvad OSH ikke tager sig af og til hvor mange gode tiltag, der kan laves, hvis vi løfter i flok. Jeg er meget stolt af, at have været i en virksomhed, hvor det ved fælles hjælp er lykkedes at nedbringe antallet af arbejdsulykker med 40 %. Og især at det skete på bare et år. Det er da rigtigt godt gået!



Huhey - OSH afsted til Bloksbjerg...

Fotos: Courtesy photos

Det kan godt være jeg i daglig tale hedder "heksen fra OSH". Men som en af kollegerne, altså en af dem der står med de store belastninger hver dag, sagde til mig, en dag hvor jeg igen havde været ude for at kigge på hans arbejdsplads, "Vi kan jo lige så godt gøre som du siger, du har jo ret, - og om ikke andet så slipper vi for at skulle høre på dig, når du fanger os". Men det har faktisk været min funktion, at hjælpe med at lave gode løsninger, og samtidigt hænge i haserne på dem, der ikke helt har fattet, at det er for deres egen skyld, at virksomheden forventer, at vi alle passer på ikke at komme til skade.

Så pas godt på jer selv og hinanden. Så vidt jeg ved, er jeg ikke blevet noteret i Thulegårds sorte bog - ligesom Thulegård ikke står i min sorte bog, så det kan jo være, at jeg en skønne dag igen er med på newcomerholdet.



Udsæt aldrig til i morgen, hvad du kan gøre i dag...

Af Flemming Broksøe

Godt 10 år blev det til af tre omgange: 1985-87, 1990-92 og 1999-04 - og wow, sikken en forandring der er sket siden 85, da jeg den 1. august fløj via Søndre Strømfjord og ankom til Thule Air Base for DAC i en C-141.

En TV-kanal, oven i købet lokal, med en blanding af lokalt producerede udsendelser, bandede serier, Soaps og en enkelt god film i ny og næ...Ikke så sært at Blue Nose Club, senere TOW Club, klarede sig så godt med live bands hver dag og fuldt hus torsdag, fredag og lørdag - men de 1.800 mennesker på basen i den travle sommer-sæson skulle have ét eller andet at tage sig til i fritiden, og klubben var ofte rammen.

Kontrakten var anderledes skruet sammen dengang. DAC, senere GC, fik penge pr. hoved i modsætning til i dag, hvor man har givet en fast pris på at udføre en opgave og derfor må betale ud af sit overskud, jo flere medarbejdere man ansætter.

Forholdene dengang

Vi boede 13 mand i #351, og jeg husker tilbage på mine 5 år i denne barak med et smil på læben. Gamle Holger Skrivergaard med sine kryds og tværs'er, Jørgen „Motorsen“ der lige skulle have en enkelt, den evigt aktive „Skrot“ med det gode humør og hjælpsomme væsen. Og Poul Erik „9-finger“, „Minidozeren“, „Duen“, Kaj „Underwood“ Nederskov og ikke mindst Poul Hansen Lund... eller var det „Omvendt“? Det var en god tid, og mangen en verdenssituation blev klaret ved det voksdugbeklædte spisebord over en kop „et eller andet“.

Det er ingen hemmelighed, at vi dengang var mange flere mennesker om at udføre arbejdsopgaverne og at man nok havde både tendens til og mulighed for at tage den med ro, men jeg må tilstå, at der nu er sket en kraftig forbedring af produktiviteten - og med den nye overenskomst, er der da slet ingen tvivl om, at de fleste kommer til - og får lyst til - at arbejde mere effektivt og målrettet, fordi det pludselig kan betale sig økonomisk. Sådan en overenskomst skulle vi have haft for flere år siden. Jeg kan kun sige tillykke med den.

Og helt ærligt...storme er altså ikke mere, hvad de har været - det kan da godt være det blæser lidt en gang imellem, men der er ikke noget sne i dem. Næhhhh, i gamle dage, da varede stormene i op til tre dage, og der var så meget sne i gaderne, at mange biler var helt eller delvist begravede, og det var komplet umuligt for almindelige køretøjer at bevæge sig rundt inden der blev ryddet og det er ikke løgn!

Forskellige ansvarsopmråder

Jeg har været 8 år i Non Sensitive Communications med følgende stillinger; Technician, Quality Control Supervisor, Quality Control & Operations Supervisor, Radar/Metnav Supervisor, Maintenance Center Supervisor, Superintendent, og Asst. Airport Manager og sidst 2 år som Manager i Airport.

Det har været spændende år, og det har været en tilfredsstillelse at arbejde sammen med de fleste af de mange mennesker, jeg har mødt på min Thule-færd.



Flemming Broksøe

Foto: Charlotte Anthonisen

Airport med sine fem afdelinger, seks inkl. havnen, har været en fornøjelse at have med at gøre, og jeg vil gerne benytte denne lejlighed til at takke alle ledere og medarbejdere for det gode samarbejde vi har haft.

Og så var der arrangementerne i Hangar-7. Et 50 års jubilæum, samt tre festivals blev det til for mit vedkommende. Det var spændende at være en del af disse arrangementer, og der skal lyde et stort „Tak“ til alle de CE-medarbejdere, som hjalp med til at gøre Hangar-7 festlig og hyggelig at være i, til glæde for alle Thule-boere.

GC i fremtiden

GC er inde i en rivende, turbulent periode, og der er ingen tvivl om, at fremtiden bliver spændende for alle; i hvert fald for dem der har vilje og lyst til at tage aktiv del i udviklingen. Jeg vil opfordre alle til at komme med ideer og forbedringsforslag, og i det hele taget være med til at forme deres egen hverdag - og ikke mindst fremtiden.

Tilbage til Danmark

Og nu sidder jeg så her - „for good“ bagagen er vejet ind og befinder sig i skrivende stund i ca. elleve kilometers højde ombord på Air Greenlands Airbus. Jeg gjorde en lille status på mine ophold på Thule og måtte til min store forskrækkelse indse, at der var ting, jeg endnu ikke havde prøvet og steder, jeg ikke fik set, ishulerne og vandfaldet, sidstnævnte nok ikke særligt aktivt på denne årstid og derfor spild af tid at besøge. Og jo, så er der også Den Grønne Dal, som mange har oplevet fra ture med vores lokale helikopter - og Station Nord, Station Alert og temmelig sikkert en lang række andre ting, jeg burde have taget mig sammen til at opleve. Et godt råd til alle, gamle som nye medarbejdere, tag ud og oplev tingene nu - i morgen kan det være for sent.

Jeg vil ønske jer alle held og lykke, og jeg takker for den tid, vi har arbejdet sammen. Og nu faldt mit blik lige på mit gymnastiktøj, som jeg var smart nok til ikke at sende afsted med „for good“-bagagen - klog mand, Bøv - for man ved jo aldrig hvornår man skal i Gym... :o)

Elevspalten

Af Randi Egede

Elev emnedag den 11. marts 2004 : Torsdag morgen mødte elever op i Dining Hall til fællesspisning. Her forberedte vi os til at besøge samtlige shopper, hvor der er praktikanter. Eleverne afholder hver måned et elevmøde, hvor der bliver drøftet hvordan det går i shopperne, information fra skoler samt deres ønsker til aktiviteter og arrangementer. De har selv haft et ønske om at se hvad de andre laver i samtlige shopper, så de kan danne sig et indtryk af hvad de andre elever laver i deres shop til hverdag.

Rundtur til shopperne

Efter spising begyndte vores tur. Vi startede i 580 VM (vehicle maintenance), hvor Leif, Carlo og Knud fortalte os andre hvordan VM er opdelt. De startede med at fortælle om bildæk og om hvordan de bliver ordnet. Vi gik videre ned til de store maskiner; Dumper, snerydningsmaskiner og andre store biler som er til reparation. De fortalte, at der var en elektriker i deres shop, et rum hvor biler bliver malet samt et specielt rum hvor biler bliver rettet op. Da vi kom ind til den anden halvdel var det mindre biler samt busser til reparation, og vi fik fortalt om tjekpoint, hvad der skal kigges efter, og hvor tit biler skal tjekkes. Vi fik også fortalt om hvilket krav der er til sikkerhed for at arbejde i autoværksted.



Vehicle Management

Derefter var vi i administrationsafdelingen samt i VO (vehicle operations) et rum for sig selv hvor der er busser, biler der er parkeret samt biler der evt. kan lånes ved nødstilfælde og en bilvask.

Supply og Services

Turen gik videre til Base Supply. Arnajaraq brugte projektor til at fortælle os om organisationen i Supply og Services, som er blevet sammenlagt den 1. marts 2003. Der er 120-130 medarbejder i alt. Arnajaraq fortalte følgende om Supply og services; Supply har 4 afdelinger, som er opdelt således:

Food Supply and Stores har ansvaret for at købe ind til US Air Force og GC bl.a. fødevarer, medicin, kontorartikler samt dagligvarer. Non Food Supply sørger for indkøb til Airport bl.a. reservedele til biler samt til CE management.

Varehuset- Warehouse er ansvarlig for modtagelse og udlevering af varer her i blandt arktiske beklædning (parka samt fase tøj). DRMO, er en genbrugsstation for olie samt andet farligt affald.

Services har fire afdelinger som er: Food Services, som sørger for Dining Hall, Hilltop og DET-3. Custodial Services som sørger for al rengøring på basen, vaskeri og skrædderi. Rec. Services, som består af Hoppy shoppen, Fitness center, bowling, bibliotek og rec. center. Accomodation Services, som har ansvaret for hotel, indkvartering og trykkeri.

Efter hendes oplæg gik vi en runde i Supplys afdelinger. Fra kontor til artisk tøj, varemodtagelse samt kontorartikler. Arnajaraq og Hans-Ulrik fortalte om hvordan proceduren er ved indkøb i supply.

ASE shoppen

Næste tur var til ASE shoppen. Aningaag og Henrik fortalte os om de maskiner de anvender i det daglige, og hvilken opgaver de normalt laver. Aningaag viste os hvordan man bruger en drejemaskine. Og at bare en lille mm kan være årsag til at opgaven ikke bliver løst ordentligt. De svejser og fræser, og arbejder fortrinsvis med alle former for større og mindre konstruktioner i plader, rør og profiler i varierende tykkelser efter skitser og tegninger.

Efter vi havde holdt pause kørte vi til P&G, hvor Hans-Ulrik fortalte om de store maskiner der er i P&G; Snerydnings- maskiner og dumper. Vi fik fortalt om dag- og nathold, og at der hele tiden er nogle i lufthavnen og rydder sne. Han viste snerydningsplanen som de dagligt skal følge, og hvis der er storm - hvilke regler der er før samt efter stormen. Han viste os hvor vigtigt, det er at maskinerne bliver tjekket efter brug for at sikre at de er klar til brug den næste dag.

Dining Hall

Vi kørte op til Dining Hall hvor køkkenassistent elev Jan, fortalte om dag- og aftenholdet. Hvad dagen begynder med når de møder tidligt om morgenen. Hvordan de anretter maden. Vi fik demonstreret, hvor der bliver skrællet kartofler og ordnet grønsager, opvaskeområde samt hvordan køleskabet og fryserens indhold er fordelt, indlevering af mad og udlevering af mad til DET-3, hvordan det bliver pakket og transporteret, og mad til aftenholdet. Jan fortalte også om vigtigheden af rengøring i køkkenet, og hvilke regler der er i et køkken, og hvilke konsekvenser det har.

Bygning 274

Rakel (IT-elev) viste os IT-afdelingen i 274. Hun viste os blandt andet serverrummet, med alle basens servere. Derefter viste hun hvad de andre kolleger laver til daglig.

Rakel fortalte om hvilke support opgaver de har, hvor hun sidder og arbejder og hvilke opgaver hun skriver om i sin hovedopgave, som indeholder hvad der kan gøres bedre i supportafdelingen. I supportafdelingen hjælper man folk med computerproblemer, installation af software og hardware, og klargøring af computere til basen m.m.

Der efter blev vi vist rundt i # 274. Hvor Augustine fortalte os om Ø&R, samt hvor Karl fortalte os om personaleafdelingen. Augustine & Karl havde lavet en fremvisning. Så vi skulle i rec.center fordi der skulle bruge projektor. Karl lagde først ud med at fortælle hvad der bliver lavet i afdelingen: Behandling



Eleverne på Thule Air Base samlet til temadag

Foto: Randi Egede

af ansøgninger, opsigelser, kursusplanlægning, søgning om badge, familiebesøg, Pituffik News, og at man har tavshedspligt i hans afdeling. Han fortalte også, at han hjælper med at opdaterer infokanalen og hjælper med diverse opgaver.

Augustine fortalte om dollarudbetaling, mealcard, afregning fra

den danske klub med tips og lottopenge, timeafregning samt bogføring.

Jeg er vildt stolt og overrasket over, hvor dygtige elever vi har her på basen. Eleverne og jeg har selv fået så meget ud af vores emnedag. Så frem over skal vi holde emnedag, en gang om året.



Rakel (i midten)

En elev (Rakel-Marie Lyberth) fortæller:

Jeg havde en god oplevelse den dag vi havde emnedag. Jeg vidste ikke hvor de andre elever arbejdede eller hvad de lavede, men jeg vidste hvilken uddannelse de var i gang med.

Jeg har fået en masse information om f.eks. hvad de laver nede i VM, selvom jeg ved, at de ordner biler, men jeg vidste ikke helt hvad de lavede til hverdag. Så var det også meget interessant da vi var i ASE shoppen, hvor Aningaag og Henrik viste os hvordan maskinerne virkede og vi fik meget ud af det. Da vi var i Base Supply fortalte Arnajaraq om hvad Supply og Services har ansvar for og jeg vidste ikke det var så interessant. Det var det samme i Ø&R hvor Augustine fortalte om, hvad hun plejer at lave til hverdag og det var også ret interessant. Jeg fandt også ud af, at der er masser af sneryddere, som Hans Ulrik kører i hver dag for at holde sneen væk fra landingsbanen og vejene. Jeg er meget stolt af at mine medelever er så dygtige til så mange ting og at vi alle sammen laver forskellige ting hver dag. Jeg håber, at vi kan blive ved med at have lignende emnedage, hvor vi kommer til at kende hinandens hverdage på arbejdet.

Overenskomst 2004

Af tillidsmandskollegiets forhandlingsudvalg

Så kom den nye overenskomst på plads. Det har været en krævende opgave at finde en løsning som vil give det bedst mulige resultat for flest mulige medarbejdere, og som firmaet også kan være tilfreds med, men vi mener, at vi har opnået et fornuftigt resultat.

Forberedelse

Forberedelserne til overenskomstforhandlingerne startede allerede i begyndelsen af januar, hvor vi begyndte at kigge på de mange forslag, der var kommet ind fra kollegerne på pladsen. Her viste det sig hurtigt, at det ville blive umuligt at gøre alle tilfredse, da nogle af forslagene var direkte i mod hinanden, f.eks. var der et forslag om, at vi skulle arbejde flere timer om ugen, og et andet forslag om at vi skulle arbejde færre. Vi begyndte kort efter med at holde møder med ledelsen for at udveksle synspunkter således at begge parter kendte de overordnede rammer inden vi skulle til København, og dermed kunne spare tid under selve forhandlingerne. Under disse forberedende møder kom ledelsen med et oplæg med deres visioner for fremtidens aflønningssystem på Thule Air Base som det blev besluttet at udlevere til samtlige tillidsrepræsentanter, således at de kunne diskutere det med deres kolleger og komme med feed-back. Vi afholdt også 2 fyraftensmøder i Iglo-inn hvor vores kolleger kunne komme med spørgsmål og forslag, under især det sidste møde opstod der en del debat vedrørende præstationsafhængig aflønning og gennemsnitstimeløn. Der var nogle som ikke troede på, at der ville kunne indføres bonusaftaler, og ville have at vide hvordan vi forestillede os det gennemført i netop deres afdeling. Den slags ting kan vi naturligvis ikke umiddelbart give et svar på, vi kender ikke forholdene i alle afdelinger, det ved de meget bedre ude i de enkelte afdelinger, og vi er overbeviste om, at der nok skal blive lavet en tilfredsstillende ordning i alle afdelinger.

Forberedende møde med BAT

Tirsdag den 16. marts havde vi møde med BAT-kartellets grønlandsudvalg i SIDs hovedkontor i København, hvor vi

gennemgik de forslag, som vi havde til overenskomsten. Vi diskuterede bl.a. hvorvidt der var grænser for hvor store stigninger BAT-kartellet ville kunne acceptere vi fik, og som de kunne få godkendt i deres bagland.

Formanden for BAT-kartellet, John Larsen, sagde at der ikke var nogen problemer i den retning, han skulle nok godkende en hvilken som helst lønstigning vi kunne opnå.

De fremmødte medlemmer af BAT-kartellet var dog noget skeptiske over, om vi kunne få forhandlet vores forslag ind i overenskomsten, da det lagde op til stigninger som lå pænt over hvad de havde fået i Danmark, men ud fra de forberedende møder vi havde haft med ledelsen heroppe, mente vi, på det tidspunkt, at det var realistisk.

Forhandlingerne

Fredag den 19. marts startede forhandlingerne i Dansk Arbejdsgiver Forenings bygning i Vester Voldgade.

Vi havde fået tildelt et mødelokale som blev vores arbejdsværelse og venterum. Vi startede herefter med at mødes med FADVIG i et andet lokale og udveksle oplæg. FADVIG var repræsenteret ved formanden John K. Lassen, som til dagligt er koncerndirektør for Projektering, Materiel og Beton i MTHøjgaard samt næstformanden Oli Winter Olsen som er seniorkonsulent i GC og Frank Sabroe som var med som repræsentant for GC. Derudover deltog Inge W. Bulck, Peter Laigaard Jensen, Poul Erik Østergaard Jensen samt Gregers Juul Hansen fra GC. Herefter blev det besluttet at nedsætte et udvalg med repræsentanter fra begge sider som skulle udarbejde et oplæg til kompetencebaseret aflønning, det som er kommet ind i protokollat 5, det tog noget tid, da vi skulle sikre os, at måleparametrene blev så objektive som mulige. Der blev ligeledes nedsat et udvalg som skulle kigge på teksten i overenskomsten generelt, på nær §4, aflønning som det tredje udvalg, lønforhandlingsudvalget, tog sig af.

Lønforhandlingsudvalgets arbejde var afhængig af kompetencelønudvalgets arbejde, og de var derfor nødt til at væbne sig med tålmodighed og vente på, at det arbejde blev afsluttet, således

at man vidste på hvilket grundlag lønningerne skulle forhandles. Vi stoppede forhandlingerne kl. 19.00 og aftalte at starte lørdag formiddag kl. 09.00 og så ellers klø på indtil vi var færdige.

Tålmodighed påkrævet

Generelt krævede det meget tålmodighed at forhandle overenskomsten, hver gang et udvalg havde holdt møde samledes vi alle sammen for at gennemgå resultaterne for at være enige om, om det var noget vi kunne acceptere. Ligeledes skulle FADVIG have mulighed for at bearbejde det i enerum, og det medførte en del ventetid.

Forhandlingerne stod på hele dagen, og først efter vi havde holdt spisepause, ca. kl. 20.00, kom der et egentligt udkast på bordet fra FADVIGs side, det var dog ikke noget vi umiddelbart kunne acceptere så der måtte laves nogle rettelser. Først kl. 01.00 var vi blevet enige om et resultat som begge parter kunne acceptere, men de sidste gik først hjem kl. 04.00 da protokollaterne også skulle rettes til. Herefter var det aftalt at Greenland Contractors skulle renskrive det vi var blevet enige om, og så skulle vi tirsdag morgen læse korrektur på det. Vi aftalte derfor med BAT-kartellets jurist, Morten Olesen, at vi skulle bruge mandagen på at lave nogle plancher med eksempler på, hvad lønnen ville blive for forskellige afdelinger heroppe, som vi kunne bruge når vi kom tilbage til Thule og skulle informere vores kolleger. Da vi, som aftalt, ankom til SIDs hovedkontor fik vi at vide af Morten, at GC allerede var klar med teksten til den nye overenskomst, så vi tog ud til GC på Indiavej og læste det igennem.

Vi fandt flere fejl som vi så sørgede for blev rettet, og kl. 20.00 havde vi været det hele igennem og mente at teksten var i overensstemmelse med det som var blevet forhandlet.

Tirsdag morgen viste det sig imidlertid at der var en enkelt fejl som ikke var blevet rettet, og vi skyndte os derfor at kontakte GC og gøre dem opmærksom på, at det skulle rettes inden vi kunne godkende overenskomsten. Ca. kl. 13.00 blev vi ringet op og blev anmodet om at komme ud til GC igen for at gennemgå teksten på ny.

Det viste sig at GC også havde fundet en fejl som de så også sørgede for at få rettet. Kl. 15.30 ankom John Larsen så og kunne underskrive overenskomsten. Vi blev dog indtil kl. 17.00 for at vente på at teksten blev renskrivet så vi kunne få et eksemplar med i bagagen til Thule.

Resultatet

Hvad fik vi så? Og hvad fik vi ikke? Det vil fylde alt for meget at remse det hele op her, men et par enkelte ting skal der nævnes:

- Vi havde anbefalet en 2-årig overenskomst, det havde GC også, vi havde også fået den godkendt hos BAT-kartellet, men FADVIG ville ikke acceptere andet end at vi skulle følge arbejdsmarkedet i Danmark, og dermed måtte vi "nøjes" med en 3-årig.
- Vi fik ret til fuld løn under sygdom i henhold til vagtplan og ikke kun 37 timer på hverdage, dog begrænset til 54 timer om ugen, men i 4 uger i stedet for 3.
- Vi kunne ikke få indført en forsikring som vil sikre os behandling på privathospital i tilfælde af for lang ventetid i det offentlige system.
- Vi fik aftalt en gennemsnits timeløn, hvilket vil give medarbejderne bedre mulighed for at arbejde flere timer og dermed øge indtjeningen, samt at det giver en højere sats for normaltimerne hvilket er den sats fremtidige overenskomstmæssige lønstigninger skal beregnes ud fra.
- Vi kunne ikke få indført et tillæg for arbejde udført på Lør-, Søn- og helligdage, vi fik dog indført at medarbejdere som er på arbejde disse dage er berettiget til en betalt spisepause på 30 minutter for hver 4 timer de er på arbejde.
- Vi fik indført at de steder hvor det er muligt, skal arbejdstidens beliggenhed lægges på ugens 5 hverdage mellem kl. 06.00 og 18.00.
- Vi fik ikke sat nattillægget op på niveau med det i Danmark, vi fik dog den

samme stigning som de har fået, nemlig kr. 0,9 pr år.

- Vi fik indført fuld løn for timer hvor man ikke er i arbejde på grund af storm.
- Vi fik ikke indført hovedaftalen mellem LO og DA eller dele af den, hvilket betyder at vi også fremover kan forvente den samme træghed i behandlingen af de sager som bliver sendt til BAT-kartellet.
- Vi fik indført fuld løn for transport tid som ligger udenfor arbejdstiden.
- Vi fik ikke ændret på betalingen for rejsedage udover almindelig indeksregulering, hvilket betyder at medarbejdere som bor i Jylland stadigvæk har større udgifter end andre i forbindelse med rejser.
- Vi fik lavet et kompetencetillæg som langt de fleste medarbejdere forholdsvis nemt, og ud fra en objektiv vurdering, kan komme i betragtning til.
- Vi fik ikke ret til at arbejde på helligdage, så vi må også fremover være indstillet på at bruge mandage på at lave ingenting.
- Vi fik sat søn- og helligdagsbetalingen op med 0,9 % som kompensation for de 2 ekstra feriefridage som de har fået i Danmark.

Som sagt vil alle tingene fylde for meget, så vi stopper her.

Eksamen

Da vi onsdag den 24. marts satte os ind i Air Greenlands Airbus med kurs mod Thule Air Base var vi godt klar over at det først var nu vi skulle testes i, om vi havde gjort vores arbejde godt nok. Vi var også fuldt ud klar over, at der ville være nogle som vil være utilfredse, det er simpelthen umuligt at lave en overenskomst som gør alle 100% tilfredse. Vi havde planlagt et tillidsmandsmøde kl. 13.30 samme dag som vi landede, hvor vi ville orientere de andre tillidsrepræsentanter. På dette orienteringsmøde opstod der en del debat, især omkring gennemsnitslønnen og kompetencetillæggene. Vi kan i hvert fald konstatere, at når man flytter lidt rundt på de penge folk skal have i løn opstår der megen uro og de ser, meget snæversynet, kun negative ting, de har svært ved at se det samlede billede selvom det giver et væsentligt bedre resultat. Vi håber at roen vil falde over folk, når de kender deres løn efter den nye overenskomst.



Forberedelserne på Thule



Forhandling med ledelsen på Thule Air Base



Forhandlinger i København



Ventetid



og flere forhandlinger



Udsigten fra DASH 7 mellem Illuisat (Jakobshavn) og Upernavik

Foto: Lasse Jansen



Geografi

Grønland er verdens største ø og hører sammen med det nordamerikanske kontinent. Afstanden til Ellesmere Island er på det smalleste sted i Nares Strait således kun 26 km, og ad denne vej er en stor del af dyre- og planteverdenen samt landets første mennesker indvandret.

Det nordligste punkt, Kap Morris Jesup ligger kun 740 km fra Nordpolen og er dermed det nordligste landområde i verden. Det sydligste punkt er Kap Farvel, og afstanden fra det nordligste til det sydligste punkt er 2.670 km. Fra øst til vest er afstanden på det bredeste sted 1.050 km. Sydspidsen ligger på omtrent samme breddegrad som Oslo i Norge, medens fx Yellowknife i Canada ligger på højde med Paamiut, og Anchorage i Alaska ligger på højde med Narsaq.

Det samlede areal er på 2.166.086 km². Heraf er ca. 85 pct. dækket af indlandsis. Det isfri område dækker et areal på 410.449 km².

Det højeste fjeld er Gunnbjørn Fjeld, der findes på østkysten mellem Tasiilaq og Illoqqortoormiut. Fjeldet er 3.700 meter højt.

Indlandsisen, der er den største landismasse på den nordlige halvkugle og kun overgås af isen på det antarktiske kontinent, når på den centrale del op i en højde på 3.200 meter, og har en maksimal tykkelse på over 3.500 meter.

Kysten er en skærgårdskyst med utallige større og mindre øer, hvoraf Disko er den største. En stor del af de beboede steder er beliggende på øer. Selve fastlandets kyst har et stort antal fjorde. Verdens største fjordkompleks ved Illoqqortoormiut i Østgrønland når 300 km ind i landet.

Polarkredsen skærer vestkysten lidt syd for Sisimiut. Nord for denne linie forekommer der ved midsommer en periode, hvor solen forbliver over horisonten hele døgnet, og ved midvinter en periode, hvor den ikke står op. Lige nord for polarkredsen er disse perioder kun af nogle få dages varighed. I Diskobugten har man midnatssol fra slutningen af maj til sidste del af juli og mørketid det meste af december og et stykke ind i januar. Ved Qaanaaq er solen oppe fra sidste del af april til omkring 20. august og ses ikke fra begyndelsen af november til et stykke ind i februar.

Kilde: www.nanoq.gl