



Pituffik News

nr. 6/2005

Onsdag den 13. juli 2005

5. ÅRGANG

Kanadagæs



Foto: Lars Iversen

NDHOLD
Nr. 06/2005

DET SKER I THULE
SIDE 2

2. 40 ÅR MED DAC/GC
SIDE 3

GEOLOGBESØG
FORFREMMELESE
SIDE 4

TILLIDSMANDSKURSUS
SIDE 5

THULETRÆF I LUNDEBORG
SIDE 6

NY THULEBABY
IT-KURSER
SIDE 7

EN ARBEJDSPLADS I GC
SIDE 8

EN ARBEJDSPLADS I GC
SIDE 9

FRA VOR MAND I McGUIRE
ELEVSPALTEN
SIDE 10

BEDSTE SLOGAN
ARBEJDSMILJØVEJLEDNING
SIDE 11

50Z20
CHANGE OF COMMAND
SIDE 12

EKSTRAORDINÆR AWARD FEE
SIDE 13

VI SIGER GODDAG OG FARVEL
SIDE 14

RUNDE FØDELSSDAGE
SIDE 15

BAGSIDE

UDGIVER:
GREENLAND CONTRACTORS
DK - 3970 PITUFFIK

ANSVARSHAVENDE:
INGE W. BÜLCK

REDAKTØR:
WIVIAN HEDEGAARD

TRYK: NOFOPRINT A/S
OPLAG: 825

Næste nr. udkommer: 10. august 2005
Deadline: 25. juli 2005

Det sker i Thule

Af Inge W. Bülcck



Nu er det højsommer i Thule, og vi kan glæde os over utroligt godt vejr i år efter nogle år, hvor sommeren er faldet på et par dage. Recreation Services og Fitness Center overgår hinanden med tilbud til os alle både om oplevelser i naturen og om udendørs sportsaktiviteter – der er således lige nu de allerbedste betingelser for at komme ud og opleve den dejlige grønlandske natur og få de personlige batterier opladet før vinteren – på trods af myggene, som åbenbart for alvor har invaderet Thule.

Juli og august betyder også havnesæson, og i år kommer der ekstra mange skibe nemlig to forsyningskibe fra Royal Arctic Line, ét fra USA og 2 fuel tankere. Desuden kommer der tre skibe, som er ind-chartret af MTH, disse skibe skal levere materialer til den nye tre etagers beboelsesbygning samt materialer til asfaltarbejdet på rampe og taxiveje. Der kommer muligvis også et skib, der skal hente det gamle metal fra de nedklippede tanke, det er dog usikkert, om det bliver i år eller næste år. Isen driller lidt, og har forsinket skibsankomsten, men der er ingen tvivl om, at det alligevel bliver en særdeles aktiv havnesæson i år.

Arbejdet med at analysere resultatet af MTU foregår stadig og der er nedsat fire arbejdsgrupper med deltagere fra alle medarbejdergrupper som arbejder på handlingsplaner for de fire områder der i henhold til MTU'en har den største betydning for vore ansatte, og som vi kan gøre noget ved indenfor en overskuelig tidshorisont. De fire områder er: Kommunikation med Managergruppen, Information fra Nærmeste Leder, Faglig og Personlig Udvikling samt Arbejdsmiljø. Arbejdsgrupperne er klar med handlingsplaner den 11. juli, og i august nummeret af Pituffik News vil MTU arbejdsgrupperne informere nærmere om de tiltag der foreslås iværksat, ligesom grupperne også vil informere nærmere på næste Fyr-Aften-gå-Hjem informationsmøde i august 2005.

Apropos disse informationsmøder har vi nu fundet en ny form – nye ledere vil på møderne præsentere sig selv og give et kort resumé af deres tidligere arbejds erfaringer, og de enkelte managers vil informere om tiltag i deres respektive afdelinger. I det hele taget er alle, der har informationer, som er relevante for en større del af kollegerne velkomne til at komme med indlæg på mødet.

Vi har i juni haft besøg af Arbejdstilsynet primært med henblik på at gennemgå kedelanlæggene på pladsen, men tilsynet benyttede lejligheden til en generel gennemgang af arbejdspladserne. Besøget resulterede i nogle få påbud, hvoraf de fleste blev lukket under besøget. Jeg vil i øvrigt opfordre alle medarbejdere til at bruge sikkerhedsorganisationen, såfremt der er sikkerhedsmæssige forhold på arbejdspladsen, der bør forbedres – husk sikkerhed er et fælles ansvar for os alle.

Vi har i perioden diskuteret en ændring af SU-sammensætningen og de fokusområder, som SU bør beskæftige sig med. Jeg forventer mig meget af det fremtidige samarbejde.

Det er nu igen den tid på året, hvor USAF skifter de fleste af deres medlemmer ud i Thule. Vi har i løbet af måneden fået nye USAF Commanders over hele linien. Col. Haven afrejste den 8 juli. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde under vor nye Base Commanders Col. Bucks ledelse.

USAF's kontraktfolk fra henholdsvis Peterson AFB samt fra Ambassaden i København kommer til Thule i perioden 13. – 21. juli for at deltage i forberedelserne til overgangen til kontrakt GC-600 per 1. oktober. I øvrigt ligger informationer og tidsplaner i forbindelse med phase-in tiltagene tilgængelige for alle medarbejdere på GC's Intranet.

Jeg vil slutte af med at ønske alle medarbejdere en god sommer, hvadenten der er mulighed for en ferietur sammen med familien, eller sommeren skal tilbringes i Thule.

40 år med DAC/GC

Den 1. juli 1965 havde jeg ikke i min vildeste fantasi forestillet mig, at en stor del af mit liv skulle finde sted i DAC/GC, og jeg må sige, at ikke 2 dage har været ens. Der har gennem årene været rigtig mange udfordringer, som er blevet løst sammen med gode kollegaer, og der er især 2 personer, som jeg vil nævne, Andrew Kofoed og Oli Winther Olsen, som jeg nærer stor respekt for.

Det daglige virke i økonomiafdelingen, omgivet af kompetente, positive og dygtige kollegaer, er til stor glæde for mig.

Mit første møde med Grønland fandt sted den 4. oktober 1970 i Søndre Strømfjord; og jeg var solgt. Grønland gik mig i blodet, og det er blevet til mange besøg både arbejdsmæssigt og på ferieture i dette skønne land med den fantastiske natur, den klare luft, de stærke farver og den dejlige befolkning.

For 40 år siden var servicekontrakter med US Air Force gældende i 1 år, siden 3 år, 5. år, 7. år og nu 10 år, så i starten var det usikkert, om man stadig havde sit job.

Tirsdag den 29. marts underskrev US Air Force og Greenland Contractors servicekontrakten for drift og vedligeholdelse af Thule Air Base i den kommende 10 års periode fra 1. oktober 2005.

Det har for mig været spændende at få lov til at være med i den kæmpe teknologiske udvikling, der har fundet sted. Swiss bogføringsjournalssystem, ugerapporter m.m., senere til hulkort, og den fagre nye elektroniske verden.

Arbejdsmæssigt har jeg haft og har stadig mange gode kollegaer i Kangerlussuaq, USA, Thule og København, og jeg har fået mange rigtig gode venner gennem årene.

Held og lykke med de næste 10 år.



Og så oprandt dagen

Af Wivian Hedegaard

Så blev det den 1. juli 2005, den dag hvor en medarbejder i GC for første gang afholdt 40 års jubilæum.

Alle sejl var sat til for at gøre dagen så mindeværdig som muligt for Doggy Drenck. Doggy blev afhentet på bopælen i Albertslund af en limousine med en tilhørende chauffør, som under kørslen prøvede at oprulle dagens program. Doggy faldt dog ikke i - eller rettere, at springe ud med faldskærm det ville hun nægte.

Kl. 11.00 ankom limousinen (hvori også Doggys datter Birgitte sad) til Indiavej, hvor Doggy blev modtaget af alle kollegerne, som i de sidste 10 minutter havde stået og spejdet op mod Folke Bernadottesvej med flag i hånden.

Efter en let frokost drog hele forsamlingen til Little Venice på Sundkrogsvej, hvor dagens reception blev afholdt. Det strømmede ind med gæster, og der var mange tidligere GC medarbejdere iblandt, Doggy er, og har altid været utroligt populær, hvilket også afspejlede sig i de gaver, man så på gavebordet.

Doggy's dag sluttede hjemme i Albertslund, hvor de nærmeste kolleger og familien samledes om en buffet og et sidste glas rødvin. Doggy bringer en tak til alle, som var med til at gøre dagen til en særlig begivenhed i hendes liv. Det var en meget stor og overvældende dag.



Geologbesøg i kernebiblioteket

Af Per Møller Jensen, GSP

I juni måned havde vi besøg af geologer fra Nuna Minerals og London Mining.

Formålet med opholdet for London Minerals var at registrere og undersøge borekerner fra bestemte områder i Grønland. De nød opholdet og det gode vejr i Kangerlussuaq, mens de arbejdede ihærdigt med deres opgaver. De opholdt sig på pladsen i et par dage og var meget tilfreds med den service, som Greenland Service Partners (GSP) havde udført.

Formålet med opholdet for Nuna Minerals var dels at registrere kerner og dels at medbringe materiale til et laboratorium for nøje at undersøge, hvad kernerne indeholder. Når der fjernes kernemateriale fra kernebiblioteket skæres kernerne på langs, således at der forbliver kernemateriale tilbage i kernebiblioteket, som indeholder hele dybden af boringen. Det er GSP, som skærer kernerne på langs. Det er utroligt vigtigt, at det bliver gjort på den rigtige måde, således at der ikke går kernemateriale tabt, og at restdelen af kernen placeres netop der, hvor den bliver fjernet. Tabes en kerneboring eksempelvis på gulvet, og ved man ikke hvor den skal placeres i kasserne, er den værdiløs. Man ved således ikke hvor i Grønland den tabte kerne er boret. Nuna Minerals var også glad for opholdet i Kangerlussuaq og for den service GSP udførte for dem.

Det er i øvrigt ekstremt dyrt at bore kerner på Grønland, da der ofte skal etableres en lejr med boliger til geologerne. Hele logistikken foregår med lufttransport til og fra lejren, og kerner er altså tunge.

Vi har i øjeblikket besøg af Hudson Resources Canada, som vores GSP mand servicerer og udfører de ad hoc opgaver, som måtte opstå.



Forfremmelser

Forfremmelse i Supply & Services

Poul Thomasen er fra den 23. maj 2005 udnævnt til Køkkenchef i Dining Hall. Poul har været ansat i Dining Hall siden den 14. december 2004.



Forfremmelse i Quality

Thomas Merrild er fra den 1. juni 2005 udnævnt til Superintendent i Quality. Thomas blev første gang ansat i GC den 1. november 2001 i Quality Assurance som koordinator, men blev efter ca. et år overflyttet til jobbet som Supervisor i Contruction Shoppen. Efter et år i denne stilling rejste han tilbage til Danmark for atter at vende tilbage til Thule den 19. maj 2004 i en stilling som Quality Coordinator.



Forfremmelse i Fire Protection

Michael K. Andersen er fra den 13. juli 2005 udnævnt til Fire Chief, hvor han overtager stillingen efter Ole R. Milkær, som vender tilbage til sit job i Falck. Michael har været ansat i GC siden den 3. august 2004.



Tillidsmandskursus 12. – 24. maj 2005



Rollespil



Der lyttes og kommenteres

Af Walther Toft, Thomas Poulsen og Lars Knør

Som opfølgning på tillidsmandskurset i oktober 2004, var der igen indkaldt til kursus for basens tillidsmænd og -kvinder. Igen var det Evald Zahco og Niels Kunert, en gæv østjyde og en kjøvenhavner, der stod for undervisningen. Et par rigtigt kompetente herrer, der ved hvad de snakker om, og som kan gøre tørt stof ret så interessant.

Undervisningen startede torsdag 12. maj kl. 07.00. Desværre var det ikke alle, der mødte op, da nogen p.g.a. "manglende planlægning" var forhindret.

Kvinderne manglede vi desværre, men de kommer nok næste gang.

Fra undervisernes side var der i samarbejde med GC's ledelse, lagt vægt på, at det var vigtigt, at der ikke var nogen af tillidsmændene eller suppleanterne som blev forstyrret, mens undervisningen stod på. Dette blev desværre ikke helt respekteret.

Klubarbejde, referater og rollespil

Den første uge handlede det om klubarbejde. Hvordan man skal gebærde sig, når man sidder i en klubbestyrelse. Hvilke ting man skal tage højde for, og hvilke ting der er nødvendige for at få det hele til at gå op i en højere enhed. Et af punkterne var at lære at tage et ordentligt og dækkende referat. Det kan man gøre på flere forskellige måder, afhængig af hvilken type referat det er. Dette emne var meget lærerigt.

Senere blev der lavet rollespil, som blev optaget på video. Her skulle vi agere klubbestyrelse, og vi fandt ud af, at et godt forarbejde er strengt nødvendigt for at opnå et godt resultat. Et andet emne var, at vi skal være bedre til at fordele os i diverse udvalg, idet tillidsmænd er forpligtet til at deltage mere aktivt i udvalgs- og klubarbejde.

Grunden til at der blev lagt så meget vægt på emnet klubarbejde var, at det er planen at Klub Nord skal omstruktureres, og at den for fremtiden skal fungere som en lokal fagforeningsafdeling i forhold til BAT. Vi mener, at den måde som tillidsmandskollegiet kører på nu er meget lig kartellignende forhold, og det er jo ikke meningen. Vi skal hen til, at det er medarbejderne, der får indflydelsen.

Med udgangspunkt i vores aktuelle samarbejdsudvalgsarbejde på TAB, men også ud fra nogle undervisningsfilm, arbejdede vi med hvordan Samarbejdsudvalget fungerer, og hvordan samarbejdsaftalen er strikket sammen. Der blev lavet en del gruppearbejde og så mange plancher, at man kunne tapetsere et helt hus.

Brug af værktøjer

Vi skulle bl.a. finde frem til, hvorfor det går, som det gør i hverdagen på arbejdspladsen, og hvad man kunne gøre anderledes.

Det er både blå stue (medarbejderne) og rød stue (ledelsen), der skal oppe sig og gøre det bedre, bl.a. ved at gøre brug af værktøjer som samarbejdsaftalen, medarbejderhåndbogen og GC fra A–Z. Kun ved et godt samarbejde kan vi forbedre arbejdspladsen. Det er jo ikke en krig, men et samarbejde der skal til for at løse problemerne, ikke kun på TAB men i alle virksomheder.

Lærerige uger

Der blev selvfølgelig også talt en del om, hvad den nye kontrakt kommer til at betyde for alle på TAB. Og hvad vi fra blå stue (medarbejderne) har af muligheder for at påvirke de forandringer, som kommer.

Det var to hårde uger, men meget spændende med masser af nyt stof. Et par lærerige uger, som vi vil drage stor nytte af i fremtiden.

"LIVET ER HÅRDT, MEN HVAD ER ALTERNATIVET ? "

Thuletræf i Lundeborg den 11. juni 2005

Af Erik Thomsen, DLO på Thule Air Base 1986-1996

Næsten alle fra Thule Air Base kender til det årlige mødested på Hviids Vinstue på Kgs. Nytorv i København den 12.12. kl. 12.00.

I 2002 fik to tidligere medarbejdere, Nina Juul Jensen og Jan Lyngsøe den idé at etablere et sommertræf for tidligere og nuværende ansatte fra basen. De besluttede sig til at lave det den første lørdag efter den 6.6. kl. 6 (18.00). Arrangementet skulle finde sted på Nina's Fiskerestaurant på havnen i Lundeborg. Netværket blev sat i gang for at sprede budskabet, og fremmødet det første år var på mellem 20 og 30. Næste år var deltagerantallet nede på omkring 20. Sidste år mødte 38 op til en rigtig hyggelig dag.

I år var der et rekordstort antal fremmødte – 50, så det må siges, at det nu er ved at være en tradition. Vejret var skønt, og netop dette er ret besat et "must" for at arrangementet bliver en succes, da det foregår udendørs. Forestil jer at man står og griller sin tunbøf under en parasol, og at regnen triller nedad nakken på én – en lidt klam oplevelse rent bogstaveligt.

Men som sagt, i år var vejret pragtfuldt. Man kunne rigtigt nyde solen og samværet og dét at kunne tale sammen i fred og ro uden den larm, der uvægerligt er på Hviids Vinstue.

De første deltagere ankom allerede om fredagen, men ellers ankom deltagerne i løbet af lørdagen, og det var sjovt at høre bemærkningerne efterhånden, som deltagerne mødte op. Der var også rig mulighed for at "bytte" løgnehistorier om de gode gamle dage på Thule, og jeg har lagt mærke til, at disse historier bliver "bedre og bedre" år for år.

Efterhånden som Nina får styr på deltagerantallet, bliver der gjort forberedelser til den fælles middag, hvor næsten hele hendes familie er i gang med "alt det løse". Deltagerne køber så en madbillet, og vælger den fisk, man selv ønsker at grille. En rigtig god måde at afvikle spisningen på.

Det bliver næsten altid hen på de små timer, inden de sidste finder deres logi. Der er kun et hotellignende sted i Lundeborg, ellers er det "Bed & Breakfast", campinghytter, båd eller telt.

Som sagt en vældig succes og jeg kan kun anbefale, at man dukker op. Næste år, i 2006, bliver arrangementet afholdt den 10. juni.



Ny Thule-baby

Lige en lille hilsen her fra det svensk/norske. Jeg lovede mange af mine venner på basen at sende et par billeder, når vores baby var født, og jeg holder ord.

Vi fik en dejlig dreng, Magnus, den 28. maj 2005 på Kolding Sygehus. Magnus skulle have været født i Oslo, men moderen skulle absolut til København to uger før terminen, og netop som hun kom til København, gik vandet. Jeg sad langt væk i Sverige, men nåede heldigvis at være med til det hele.

En stor hilsen med håbet om en god sommer til mine gamle kolleger i GC, som selvfølgelig er savnet, men vi stortrives alle tre og nyder hver dag.

Skulle nogle få lyst til at komme og hilse på i det svenske, er I meget velkomne, send blot en mail til john_svenstrup@hotmail.com.

John Svenstrup og Bente Mikkelsen bor i det smukke Värmland i Arvika kommune.



John Svenstrup og Bente Mikkelsen med lille Magnus



IT kurser

I tiden 20. – 31. maj 2005 blev der afholdt IT kurser på TAB. Den populære underviser fra Odense Tekniske Skole, Mogens Lind Hansen, underviste for tredje gang og denne gang i alt 99 GC medarbejdere. Der blev afholdt kurser i Excel grundlæggende og udvidet, Word grundlæggende og udvidet, MS Project grundlæggende og udvidet samt Power Point.



Fakta om Kanadagåsen (forsiden)

Kanadagåsen er ca. 100 cm lang, har et vingefang på 100 – 185 cm og vejer ca. 4 kg.

Kanadagåsen er en stor, mørk gås med bråbrun krop, sort hals og sort hoved med et hvidt felt på kinden.

Gåsen er i de sidste par år kommet til Thule i større og større mængder. Igen i år yngler den bl.a. i søen på tankfarmen.

BMEWS - en arbejdsplads i GC



I SMART 1 findes de eneste ondulatorer i verden med meal-card.

De fleste nyansatte får ganske vist den store rundtur til BMEWS og DET-3, men der er stadig mange, som ikke kender særlig meget til GC's afdelinger på BMEWS. Derfor skal tre af afdelingerne præsenteres i Pituffik News i denne måned.

SMART 1

I shoppen er ansat 18 timelønnede og en Supervisor. Medarbejderne arbejder i to-holds skift, et hold fra 08.00-23.00 og et andet fra 23.00-08.00. Shoppen beskæftiger elektrikere og plumbere samt en enkelt køletekniker. Under SMART 1 hører også DET-3, så tre af de 18 medarbejdere er ansat på DET-3. Under ferie og sygdom afløses de af styrken på BMEWS.

Shoppens hovedopgave er at vedligeholde radarbygningen, Power Plant og tunneller samt el- køle- og rørsystemer. Desuden vedligeholder man alt mekanisk udstyr som f.eks. køkkenmaskiner og lignende. Man udsteder selv alle job-ordrer, hvis de kan laves på under 25 timer.

Foruden det daglige vedligeholdelsesarbejde på bygninger og inventar skal medarbejderne på en normal arbejdsdag inspicere bygningens rørsystemer. Tre gange i døgnet går man en runde, hvor man måler temperaturer og tryk på rørsystem, kølesystem og ventilationssystem, samt indfører målingerne i en logbog. Er man i en Stormkondition 2 foretages målingerne hver 3. time, og er man i en Stormkondition 3 foretages målingerne en gang i timen. Stormene på BMEWS har haft en længde på alt fra 2 til 90 timer. Medarbejderne i SMART 1 mindes stadig dengang en Storm 3 lavede et 4-5 m2 stort hul i radartårnet, da var alle mand på barrikaderne – også brandmænd og amerikanere. Er man i en stormkondition, udføres der kun emergencyarbejde.

Flere af medarbejderne i SMART 1 har været ansat i shoppen i mange år, så det er garvede gutter som ved, hvad de har med at gøre, og alle er glade for at arbejde på BMEWS. Men det er ikke altid sjovt at være lukket inde i den bunkerlignende bygning – det er dog nemmere at udholde om vinteren, når det alligevel er mørkt udenfor. Om sommeren trækker lyset, og man er nødt til en gang imellem at skulle udenfor for suge noget lys til sig.

Dining Hall

Det siges, at det altid har været en svir at arbejde og spise i Dining Hall på BMEWS. I "gamle dage" var Dining Hall på BMEWS det store udflugtsmål, når man trængte til kostforandring, fordi maden var meget mere luksuriøs end på basen. Sådan er det ikke mere. I dag får man den samme menu som på basen, men kokken har stadigvæk lov til at lave små lokale ændringer.

Dining Hall har åbent tre gange i døgnet omkring de sædvanlige spisetider, men fordi vagtholdene i SMART 1 og i MWOC'en skifter omkring midnat, har man også åbent fra kl. 23.00-01.00. På den tid af døgnet trænger mange af medarbejderne til et godt måltid, så de kan holde sig vågne hele natten.



BMEWS – en arbejdsplads i GC

Vagtholdet på BMEWS består af to personer, en kok og en køkkenmedhjælper, så der er nok at lave døgnet rundt, idet de også sørger for rengøringen af Dining Hall området.

Om morgenen holdes der åbent fra kl. 06.00 - kl. 08.15, hvor morgenmaden serveres. Når denne er overstået, går man i gang med frokosten, som afvikles fra kl. 11.00 – kl. 13.00. Normalt er der ca. 50 personer til frokost, i dag var der dog kun 41. Om aftenen er der lidt færre personer til måltiderne. Køkkenmedhjælperen forbereder alt til salatbaren, mens kokken laver den øvrige mad. Efter frokosten ryddes der af, og man går i gang med aftensmaden. Noget mad tager længere tid at forberede end andet, det ville være dejligt, hvis vi kunne få nem flæskesteg hver dag, siger kokken Jesper Eriksen.

Man er nødt til at kunne tænke selv, hvis man skal arbejde i Dining Hall på BMEWS, man arbejder meget, og man skal lave alt selv, men man lærer også meget heroppe, siger køkkenmedhjælper Rebekka Egede.

Den længste storm de to medarbejdere har oplevet varede 3½ døgn, og det var slemt, for mad skulle alle jo stadigvæk have, og selvom man nedsatte åbningstiden, blev udvalget mindre og mindre, og man blev efterhånden godt udmattede. Efter det første døgn var nogle af de spisende heldigvis så trætte, at de var nødt til at lægge sig, det hjalp lidt på arbejdsbyrden.



hele døgnet rundt, og det sker da også, at en tilskadekommen medarbejder banker på døren. Ved akut sygdom (mest folk med brystsmarter) tager alle tre mand på vagt med ambulancen til basen. Afgangen bliver annonceret over PA anlægget, og MWOC'en orienteres om årsagen. Samtidig afgår der fra basen en ambulance med tre andre brandfolk til afløsning. En af brandfolkene på ambulancen er uddannet behandler, så der kan med det samme stoppes evt. blødninger samt smertebehandles med morfin. Er SMART 1 i gang med et arbejde som involverer strøm, afbrydes dette arbejde straks, og det går ikke i gang igen før ambulanceholdet fra basen er ankommet – man skruer kort og godt ned for blusset.

Brandmændene kan lide at arbejde på BMEWS. Man arbejder tæt sammen med SMART 1, og man er gode sammen. Alle, både danskere og amerikanere, kommer hinanden ved, idet man jo ustandseligt mødes, om det så er i Dining Hall eller i kondicentret. Kort og godt, man er ét stort team på tværs af faggrænserne, og mange indgår da også personlige venskaber som holder - også når Thuletiden er forbi.

Fire Department

I Fire Department på BMEWS er man på vagt 24 timer ad gangen (kl. 08.00- kl. 08.00). Vagtholdet består af tre mand, en Crew Chief, en behandler/brandmand og en alm. brandmand. Det er ikke sådan, at man bare sidder og venter på, at der skal ske noget. Næh, man er meget disciplinerede og dagen er inddelt i helt fastlagte gøremål som eks. rengøring af lokaler, vedligehold af biler og kontrol af om udstyret fungerer. Hver fredag kontrollerer man endvidere frigørelsesværktøj og redningsudstyr. Man har ikke en decideret brandsprøjt i bygningen, idet man får vand fra standpipes, men går det helt galt, kan den store røde brandsprøjt være på BMEWS i løbet af 15 minutter.

Udover ovennævnte arbejdsopgaver foretager man også dag- og natinspektioner. Man kontrollerer om de aftaler, man har om svejse- og skærearbejde nu også bliver overholdt, og om ting og sager står, hvor de må stå. Det ville jo være katastrofalt, om brandvejene i en given situation var blokerede.

Fire Department har åbent for behandling af småskader



Fra vor mand i McGuire

Af Kim Pelle



Som nogle af jer formentlig har hørt, er baserne i USA netop gået gennem en periodisk vurdering af, om de skal lukkes/nedskæres/opmandes. Sidste gang baserne gik gennem "Base Realignment and Closure" (BRAC) proceduren var i 1995. Dengang endte McGuire AFB og Fort Dix (army basen der er nabo til McGuire) på listen over baser, der skulle lukkes. Fort Dix blev, mere eller mindre, lukket – de permanente army enheder blev flyttet til andre baser. McGuire AFB gik ud på "Air Force" markedet og overtalte en enhed KC10 refuelere til at flytte til McGuire. Med øget aktivitet på basen fik McGuire overtalt BRAC kommissionen til at lade McGuire forblive åben.

I denne omgang havde McGuire AFB, (resterne af) Fort Dix og Naval Air Engineering Station Lakehurst slået sig sammen og "solgt" til kommissionen, at det var vigtigt ikke kun at lade dem alle tre forblive åbne, men ovenikøbet udvide deres respektive områder. Resultatet blev, at forslaget blev accepteret og de tre baser tilsammen netto får overført cirka 800 ansatte. Planen er nu, at McGuire AFB beholder sin KC10 enhed og samtidig udvider med flere C17 fly - i første omgang med yderligere 4 således de har 13 ialt. BRAC beslutningen er ikke endelig idet de baser der er udvalgt til at blive lukket nu, har en periode hvor de kan forsøge at gentage hvad McGuire formåede i 1995 – at overtale kommissionen om, at basen er vigtig og bør holdes åben. I kan læse mere om BRAC processen på <http://www.defenselink.mil/brac/> <<http://www.defenselink.mil/brac/>>

BRAC gælder kun for baser i USA. De oversøiske baser – inklusiv Thule – vil blive behandlet af en anden kommission. Deres website er <http://www.obc.gov/default.asp> <<http://www.obc.gov/default.asp>>.



Elevspalten

Af Randi Egede

Sommeren er kommet, og med den er der også mange aktiviteter.

Den 7. juni blev der atter afholdt emnedag for eleverne hos Greenland Contractors. Vi startede med at mødes i Dining Hall, hvor vi fik en god morgenmad. Herefter gik turen til Vehicle Maintenance i Bygn. #580, hvor Helge og Aqalunnguaq fortalte om deres arbejde. Senere besøgte vi bageriet, hvor Jensine havde bagt en kage, som vi guffede i os, mens hun fortalte om sit natarbejde i bageriet. Hun møder nemlig kl. 00.30, og har fri kl. 11.00.

Turen gik videre til Dining Hall, hvor to køkkenelever fortalte os om hverdagen fra morgen til aften, og hvor vigtigt der er, at hygiejnen er i top, når der skal serveres mad til 600 personer hver dag. Bagefter spiste vi sammen i konferencelokalet, hvor Inooraq og Asii overraskede os med en speciallavet dessert, som smagte rigtig godt.

Herefter gik turen til Construction Shoppen hvor Elise, som er maler, fortalte os om Construction Shoppen og arbejdet der. Turen gik videre til Service i Bygn. #551, hvor kontoreleven Karl bl.a. fortalte os om de mange forskellige maskiner, de har i shoppen. Karl er uddannet automekaniker, og har tidligere været arbejdsmand i shoppen, derfor vidste han alt om maskinerne.

Sara, som er kontorelev i Ø&R, havde lavet et slide show om sine arbejdsområder i afdelingen. Hun fortalte om mealcard, chips, barakformandstillæg, skatteoplysninger samt om timeregistrering og løntillæg.

I Recreational Services fortalte Johnny os om biblioteket, videoudlejning, postsortering og alle de sommerarrangementer, som afdelingen afvikler. Johnny, som er fra Qaanaaq, blev ansat i maj måned, men har allerede fået et stort kendskab til hverdagen i afdelingen.

Til slut gik turen til Base Supply, hvor kontoreleven Joan fortalte om faktureringer, optælling af kasser samt de igangværende omstruktureringer i afdelingen. På vej til lageret fortalte Mikael, som er terminalarbejder, om sine daglige opgaver med at tjekke pakker, som er kommet fra USA og DK om leverandører og udbringning af bestilte varer til de forskellige afdelinger.

Turen blev afsluttet med fællesspisning i elevbarakken.

Ugen efter overnattede vi i hytte nr. 5, hvor vi grillede og sang, mens vi havde en fantastisk udsigt til Dundas og fjordene.

Bedste slogan

I forbindelse med en "Base Safety Awareness Campaign" udskrev OSH en konkurrence om det bedste slogan, hvor vi efterlyste et kort, præcist og gerne humoristisk slogan, der kunne bruges i sommerens forebyggende sikkerhedskampagne. Der var udloddet en præmie til både det bedste danske og det bedste engelsksprogede slogan. Der blev tænkt kreativt, og der indkom 16 danske og 36 engelske forslag.

Opgaven med at finde de bedste, viste sig at være meget svær, da der var rigtig mange gode slogans. Derfor blev det til indledende runder og semifinaler, før de to vindere blev valgt. De to vindere har hver fået et gavekort på \$100 til BX'en.

Det danske vinderslogan, indsendt af Carsten Kanne, blev:

Brug din knold – vi er jo på samme hold!!

Øvrige slogans, der deltog i semifinalen, var:

- Vi skal alle være trygge, så vi er klar til at rykke. Indsendt af Søren Læsøe Jensen.
- GC – det er sikkert og vist. Indsendt af Anders Adelsbøll.
- Sikkerhed er nøglen i låsen, brug hovedet i stedet for måsen. Indsendt af Morten Bonnevent.



Der kunne ikke findes én vinder blandt de engelske slogans, derfor blev 1. pladsen delt mellem nedenstående slogans:

Safety isn't expensive – it's priceless!!

Safety is a Frame of Mind – Get the Picture?

Begge forslag viste sig efterfølgende at være indsendt af TSgt Billy Ferrell.

Selv runner ups slogans var indsendt af selv samme person:

- The Door to safety swings on the hinges of common sense.
- Alert today – alive tomorrow.



Stor tak til alle jer, der deltog i konkurrencen. Det er dejligt at få så stor opbakning.

Arbejds miljø vejledning



Af og til kan man komme i tvivl. Er denne situation lovlig? Er den farlig? Hvad siger reglerne? Hvordan tolkes reglerne? Ofte kan sikkerhedsgrupperne, afdelingerne med flere selv finde oplysningerne ved at bruge arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk

Hjemmesiden er smækfyldt med alle gældende regler på arbejdsmiljøområdet. Måske endnu vigtigere kan du også finde de mere forståelige vejledninger, der omsætter paragrafferne til almindelig dansk tekst ofte suppleret med tegninger. Gå ind på hjemmesidens forside. Peg på "regler" i menuen, så viser rullemenuen valgmuligheder. God fornøjelse.

Sluttelig skal jeg understrege, at OSH-afdelingen fortsat utroligt gerne hjælper med store eller små spørgsmål.

Margit Anker Hansen
OSH Superintendent

Radio 50Z20

Af Hans Kold-Hansen

Den lokale radiostation på Thule Air Base havde den 6. marts 2005 - 40 års jubilæum, Dette gik ubemærket hen, selvom stationen stadigvæk er levende 24 timer i døgnet.

På den ordinære generalforsamling den 12. februar 2005 takkede Ingrid og Jørgen K. Kristensen af efter mere end sammenlagt 25 års bestyrelsesarbejde. Den nye bestyrelse består herefter af følgende medlemmer:

Jesper Therkildsen	– formand
Mads Bertram	- næstformand
Hans Kold-Hansen	- kasserer
Brian Wiehe	- sekretær
Ole Thomsen	- daglig programchef

Radioen har i dag 125 medlemmer og flere frivillige sender dagligt deres egen musik ud gennem æteren.

Det årlige kontingent er stadigvæk kr. 100,00, og alle er mere end velkommen til at blive medlem af foreningen, og derved være med til at støtte den lokale nærradio.

Søndag den 15. maj 2005 fik Ingrid og Kris overrakt en lille erindringsgave som tak for deres virke på stationen. Deres stemmer kan dog stadigvæk høres i deres klassiske musikprogram hver søndag formiddag mellem kl. 10.00 og 12.00.



Change of Command

Af Louise Kellberg Kümmel

Endnu et år er gået, og tiden er kommet til at give fanen videre. Det sidste års ledere på Thule Air Base er på vej ud, og nye repræsentanter står klar til at træde i deres sted.

Den 9. juni sagde **12 SWS (BMEWS)** farvel til Lt. Colonel Franklin J Hinson og velkommen til Lt. Colonel Scott Peel. Hos **821 SFS (Security Forces)** blev Captain Joseph Gallagher skiftet ud med Captain Brint Woodruff den 23. juni. Den 24. juni var der Change of Command for **DET-3**, hvor Major Michael J. Hower blev erstattet af Major Darryl Terrell. Base Commander for **821 ABG**, Colonel John S. Haven, sagde sit farvel den 30. juni, og Colonel David J. Buck overtog hans plads.

Den 7. juli var det tid for Support Commander for 821 SPTS, Major Joseph Wedding, at overlade sin plads til Major Steven N. LaCasse.

Farvel til
Major Michael
J. Hower



Goddag til
Major Darryll
Terrell

Farvel til
Col John S.
Haven



Goddag til
Col David
J. Buck

Fakta:

Den traditionsbundne "Change of Command" ceremoni er et skue af prompt og pragt, hvor overgivelsen af fanen er den formelle samt symbolske overdragelse af ansvar, autoritet og magt fra én leder til en anden. Ceremonien har dybe rødder i militær tradition og kan dateres helt tilbage til romerske tider. Hvert kompagni har deres egen fane, med farver og symboler der repræsenterer enhedens historik.

Ekstraordinær Personlig Award Fee

Nedenstående medarbejdere er blevet tildelt ekstraordinær personlig Award For perioden 1. oktober 2004 til 31. marts 2005. Medarbejderne er blevet indstillet af deres kolleger/arbejdsledere til at modtage denne belønning, fordi de har ydet en ekstraordinær indsats inden for et eller flere områder, der direkte eller indirekte har medført en højere Award Fee indtjening for Greenland Contractors.

Finn Christophersen
Lars Høghner
Inge S. Jacobsen
Henrik Jensen
Karin Woetmann Jensen
Michael Møller
Ulrik Neumann
Poul Henning Nielsen
Bent Skrubbeltrang
Jens Thomsen
Bjarke Vangsgaard
Kim A. Wetche



Medarbejderne blev fejret ved et arrangement i Pavillonen fredag den 27. maj 2005.

Begrundelser for tildelingene:

God repræsentant for GC, helt alene med stort ansvar, formidabel humor, kompetent moderne håndværker, hjørnesten, engagement, topprofessionel, et lys i hverdagen.



Stående: Ulrik Neumann, Lars Høghner, Bent Skrubbeltrang

Siddende: Michael Møller, Kim A. Wetche, Inge Jacobsen, Jens Thomsen

De øvrige modtagere af ekstraordinær personlig Award Fee var på ferie, da arrangementet blev afholdt.





Vi siger velkommen til:

24. maj 2005

Gert W. Jensen, Lager/chauffør, Supply & Services

7. juni 2005

Niels Rosing, Tugboat Operator, Port Operations

Bodil Slifsgaard, Admin. Clerk, Operations

Peter Bager, Warehouse/Driver, Supply & Services

14. juni 2005

Kathrine Mathiassen, Kitchenh./Janitor, Food Serv.

Mona R. Brodersen, Painter, Enterprise

Jens-Jørgen Kleist, Laborer, Enterprise

Magga A. Karlsen, Janitor/KP, Custodial Services

Bo Riis Eriksen, Carpenter, Enterprise

Anthon P.J.K. Kristiansen

Peter K.S. Løvstrøm

15. juni 2005

Hannah H. Hagensen, Coordinator, Site Management

Sonny M. Jacobsen, Nurse Anesth., Health Services

Torben Kristensen, Winchmann, Port Operations

Kim Grunnet-Jensen, Alarm Maintenance, NSC

Louise Rich, Coordinator, Supply & Services

Peter Capri Lillie, Admin. Clerk, Operations

Lars Andersen, Mechanical Engineer, Engineering

Denis S. Pedersen, HEO, Pavements & Grounds

Roland B. Olsen, HEO, Pavements & Grounds

Poul-Erik Niemann, HEO, Pavements & Grounds

Brian S. Hansen, Fuels Operator, Fuels Operations

Søren Kæseler, Fire Fighter, Fire Protection

Jesper Thomsen, Fire Fighter, Fire Protection

Susse Algren Vinholt, Kitchenhelper/Janitor

Kim Johansen, Cook/Kitchenhelper, Food Services

Daniel Nielsen, Operator Mechanic, Power & Heat

Nis Thuesen Dall, Electrician, Enterprise

Rune Jacobsen, Laborer, Enterprise

Per Fischer, Electrician, Enterprise

Peter S. Mortensen, ATCALS Maintenance, NSC

Jørgen M. Søndergaard, Supervisor, SMART 1

Lillian L. Hansen, Janitor/KP, Custodial Services

Augo E.A.D. Jansen, Laborer, Enterprise

Jan Malmros, Carpenter, Enterprise

Søren Fuglsang, Insulator, Enterprise

Jonas Søndergaard, Laborer, Enterprise

Kaj H.S. Rasmussen, Electrician, Enterprise

22. juni 2005

Jette Jespersen, Nurse Anesth., Health Services

Günther B. Røpcke, Emergency Phys., Health Services



Vi har sagt farvel til:

1. juni 2005

Nuno Marianne Jensen, Kitchenhelper/KP

Orla Andreas Kleist, Carpenter

Asger Steen Møller, Operator/Mechanic

8. juni 2005

Hans-Ulrik Aron Egede, Cook/Kitchenhelper

Frantz Christian Jensen, Warehouseman/Driver

15. juni 2005

Karl W.S. Kleist, Carpenter

Birte Larsen, Teacher

Helene Heldgaard Pedersen, Nurse Anesthesia

Poul Pedersen Støttrup, Supervisor

Christian Hein, ATCALS Maintenance

Thomas Egesborg Pedersen, Warehouseman/Driver

Søren Olsen, Insulator

Jack Rasmussen, Special Equipment Technician

Johnni Nissen, Cook/Kitchenhelper

Beate Bondesen, Kitchenhelper/Janitor

Martin Hallengreen, Coordinator

Kirsten Dora Kathrine Koefoed, Janitor

Henrik Eybye Deichmann, Electrical Engineer

Elise L.K. Olsen, Trainee

Trine Fastrup Nielsen, Site Management Coordinator

28. juni 2005

Edvard Seth Ludvig Berthelsen, Laborer

Anders Peter Lennert, Laborer

Jens-Jørgen Kleist, Laborer

30. juni 2005

Jørgen Brynjolf Pedersen, Fire Fighter

Hvis det ikke går, så går det over!

Citat: Inge Jacobsen

Sne og Hør – Sne og Hør – Sne og Hør

Tillykke med de runde mærkedage i april

Hanne Skou Kristensen 50 år den 23. maj 2005

Selvom der stod tillykke med de 28 år på lagkagen, lod vi os ikke narre. Alt personalet i #274 var samlet for at lykønske Hanne med de 50 år. Inge W. Bülck holdt fødselsdagstalen, dvs. der var to udgaver, den Hanne selv havde skrevet på den obligatoriske DPA Form 107, og så den Inge W. Bülck havde skrevet. Selvom ca. 20 personer deltog i den lille sammenkomst, havde Hanne besluttet sig til også at holde en stor fest i barakken.



Ulrik Neumann 50 år den 10. juni 2005

Ulrik blev fejret af sine kolleger på Power Plant med kaffe og lagkage, og Inge W. Bülck kom forbi for at lykønske fødselaren samt overrække gaven fra GC.

Dagen efter havde Ulrik inviteret venner samt beboerne i barak #245 til pizza og rødvin.



Finn Siewertsen 50 år den 31. maj 2005

Finn Siewertsen, Airport Operations, fejrede fødselsdagen under sin ferie, som varede helt til den 13. juli.



Første skib i havn

Som det første skib ankom Nuka Arctica til Thule Air Base den 4. juli,

Skibet medbragte containere og stykgods. Der var lidt biler, heavy equipment (gravemaskine og ny stenknuser), gods til kontraktoren Piil & Søn, meget gods til Base Supply, frysegods til Commissary og lidt længe ventet privat gods til basens beboere.

Månedens blomst/plante



Polar-kæruld

Planten er meget almindelig på steder med gennemsivende vand ved søer, vandløb og fugtige skrånninger. Kæruld har ét kugleformet aks.

Smalbladet kæruld og mørk kæruld har flere stilkede aks. De vokser i moser med stillestående vand og langs søer. Den første er almindelig fra sydgrønland til Nuusuaq, den anden i den nordlige del af grønland. Polar-kæruld er 5-35 cm høj og tilhører halvgræsfamilien.

Hvis man plukker kæruld, når blomstringen er på sit højeste, kan buketten holde i mange år.

Dødsfald

Kenn A. Bendtsen

Kenn A. Bendtsen afgang fredag den 20. maj 2005 ved døden på Rønne sygehus efter kort tids alvorlig sygdom. Kenn blev kun 49 år.

Kenn blev ansat hos Greenland Contractors i Thule den 2. maj 2002, hvor han var kendt og respekteret for sit arbejde i Pavements & Grounds. Han var en dygtig og vellidt kollega, som vil blive husket og savnet.



Konkurrence:

Navnet på berømteden, som i 60'erne besøgte Thule Air Base er:

Tom Bogs

Der er foretaget en lodtrækning blandt de rigtige indsendte svar, og vinderen blev: Sash Matten, Engineering. Præmien er en flaske rødvin, som kan afhentes i Personaleafdelingen i Bygn. #274.