



Pituffik News

nr.9/2004

Onsdag den 6. oktober 2004

4. ÅRGANG



Foto: Dorte Hansgaard

INDHOLD
Nr. 9/2004

DET SKER I THULE
SIDE 2

FREMTID I SUPPLY & SERVICES
FORTÆLLINGER OG MYTER
SIDE 3

REDAKTIONENS SPALTE
BLIV MEDLEM AF TOW CLUB
SIDE 4

BESTYRELSENS BESØG PÅ TAB
MTU HANDLINGSPLAN
SIDE 5

NSC EN ARBEJDSPLADS
SIDE 6

NSC EN ARBEJDSPLADS
SIDE 7

DE FØRSTE KVINDER
SIDE 8

DE FØRSTE KVINDER
SIDE 9

CHANGE OF COMMAND
FÆLLESTILLIDSMAND HALV TID
SIDE 10

OPERATION JULEMAND
SIDE 11

FYRAFTENSMØDE
SIDE 12

ELEVSIDEN
SIDE 13

PRÆSENTATION AF EN LÆRER
PRÆSENTATION AF EN SUPERINT.
SIDE 14

SNE & HØR
SIDE 15

BAGSIDE: VEJEN TIL BÅLPLADSEN

UDGIVER:
GREENLAND CONTRACTORS
DK - 3970 PITUFFIK

ANSVARSHAVENDE:
INGE W. BÜLCK

REDAKTØR:
WIVIAN HEDEGAARD

TRYK: NOFOPRINT A/S
OPLAG: 825

Næste nr. udkommer: 03.11.2004
Deadline: 20.10.2004

Det sker i Thule

Af Inge W. BülcK



Vi er nu i stormsæsonen, og da vi i år har fået nye stormregler, er det vigtigt, at alle sætter sig nøje ind i disse regler, og for såvel egen som andres sikkerhed følger reglerne til punkt og prikke. Vi har lavet et lille kort i lommeformat med de vigtigste forholdsregler. Kortet findes i en grønlandsk, dansk og amerikansk udgave, og det vil blive udleveret til alle medarbejdere.

I dagene 7.-9. september besøgte GC's bestyrelse sammen med direktør Steen Groth Clausen Thule. Bestyrelsen fik lejlighed til at besøge et rigt udpluk af vores driftsafsnit og havde lejlighed til at tale med mange medarbejdere undervejs. Bestyrelsen fik et godt indblik i vores daglige opgaver og de problemstillinger, vi arbejder med i dagligdagen. Bestyrelsen mødtes også med Forretningsudvalget, ligesom de fik lejlighed til at møde vores tillidsmænd og ledere ved en uformel sammenkomst over en gang biksemad i Pavillon. Jeg skal hermed viderebringe en hilsen fra bestyrelsen til alle medarbejdere i GC med en tak for et godt besøg. Det glædede bestyrelsen at møde de mange medarbejdere, som med stor entusiasme brænder for at løse opgaverne bedst muligt, og især glædede det bestyrelsen, at der generelt er forståelse og enighed om vejen frem i GC i Thule hen mod den nye kontrakt.

Den 13. september afholdt vi det andet i rækken af vores fyraftens-gåhjem-møder i Igloo Inn med deltagelse af ca. 200 medarbejdere. På mødet blev der orienteret om løst og fast af almen interesse. Det er positivt, at så mange medarbejdere deltager, og da vi gerne vil holde mødet i de bedst mulige rammer, så der også kan blive lejlighed til en dialog, vil jeg opfordre alle til at benytte den stemmeseddel, der ligger i postboksen, så DU hjælper med at finde det bedst egnede sted til det næste møde den 8. november. Som det fremgår af referatet fra sidste samarbejdsudvalgsmøde, vil vi - på opfordring og til gavn for de medarbejdere, der er forhindret i at deltage i gåhjemmøderne af arbejdsmæssige årsager - fra og med næste møde inkludere et kort stikordsreferat i Pituffik News af de emner, der bliver orienteret om på møderne.

Ordningen med den ugentlige beflyvning af Thule med Dash-7 fly er nu på plads og starter den 1. november. Ordningen kan benyttes af alle medarbejdere, som dermed får mulighed for et mere fleksibelt feriemønster. Af pladshensyn er det imidlertid nødvendigt, at medarbejdere med København som udrejsested generelt benytter den direkte Air Greenland Airbus den ene vej. Jule- og nytårsferierne behandles i øjeblikket af Rejsefunktionen, og vi er optimistiske mht. mulighederne for at sikre ekstra pladser, så alle kan få plads på de godkendte feriedatoer.

Arbejdstilsynet har netop besøgt Thule. Dels for at gennemgå pladsen generelt som opfølgning på besøget i december 2003, dels for at deltage i den amerikanske kedel inspektors gennemgang af vores dampkedler. Ved Arbejdstilsynets afrejse modtog vi anerkendelse for sikkerhedsarbejdet og for den positive udvikling, der er sket siden det sidste besøg. Vi har fået lukket størstedelen af de påbud vi modtog i 2003, mange endda før tiden, og resten lukkes indenfor tidsrammerne.

Der er imidlertid et sikkerhedsmæssigt område, hvor vi for alvor skal sætte ind her og nu: DER SKER ALT FOR MANGE SMÅ OG STØRRE FÆRDELSUHELE, OG DENNE TENDENS SKAL VENDES. Vi er alle nødt til at tage et medansvar for dette, bl.a. ved at alle, der fører motorkøretøj, cykler eller går på vejene, tænker sig godt om og følger reglerne. Fartgrænserne her i Thule kan forekomme lave, men de er afpasset efter forholdene. Husk at vejene ofte er glatte, solen blænder, eller det er helt mørkt. Vi har mange store køretøjer, som kan hindre udsynet, bl.a. når vi bakker et mindre køretøj ud fra en parkeringsplads, og det er derfor vigtigt at udvise tilstrækkelig agtpågivenhed og omtanke hver eneste gang. Det er mig magtpåliggende, at vi alle gør en indsats, og at alle forstår alvorligheden af dette - ellers er det kun et spørgsmål om tid, før vi oplever en fatal kørselsulykke her i Thule, og det skal for enhver pris undgås.

I skrivende stund ved vi ikke, hvor meget af den såkaldte „end of year“ funding (penge der er bevilliget i systemet, men ikke brugt), som Thule får del i i år. Der er gjort en stor indsats med at identificere og prioritere behovene. Dette arbejde er under ingen omstændigheder spildt, idet behovene jo er aktuelle under alle omstændigheder. Desværre er det nok ikke sandsynligt, at der i denne omgang findes penge til yderligere barakrenoveringer. Vi arbejder dog videre på at identificere andre muligheder for at fortsætte barakrenoveringsplanerne - om ikke andet renovering af de ældste køkkener og badeværelser i første omgang.

I perioden 7.-28. oktober er GC's tilbud for den kommende 10-årige kontraktperiode genstand for forhandling i København. Når tilbuddet er færdigforhandlet - mellem USAF's kontraktfolk, der er kommet til København, og GC's direktion, vil SOW blive endeligt tilrettet. Kontrakten forventes endeligt underskrevet i begyndelsen af det nye år. Umiddelbart efter forhandlingerne går rejsen til Colorado Springs, hvor GC den 2. november skal holde Award Fee Briefingen for perioden april- september 2004.

Omkring den 1. november underholder Tops in Blue i hangar 7 - og det plejer at være både fejende flot og underholdende - og så kan vi alle begynde at glæde os til Thule First Night Festival, der i år finder sted den 6. november.

Hvordan ser fremtiden ud i Supply & Services

Af Erland Søndergaard

Den nye kontrakt, GC-600, bevirker ikke kun store forandringer for Divisionen Supply and Services, men byder også på en mere spændende og nytænkende fremtid.

Organisationsændringer, oprettelse af byggemarked, Dundas Buffet Restaurant, delikatessebutik, fleksibilitet og frihed er blot nogle af nøgleordene.



Forandringsparat – En division i udvikling

Med fokus på nye arbejdsområder i forbindelse med overgangen til den nye kontrakt og med ønsket om at skabe en mere strømlinet organisation bliver Supply inden årsskiftet opdelt i en logistik- og en indkøbsafdeling med hver deres afdelingsleder. Logistikafdelingen skal fokusere på optimering af alle divisionens lagre og alle kørselsopgaver samt på oprettelse og drift af et nyt byggemarked med hovedvægt på vores standardvarelagre, som er ved at blive opbygget i denne periode. Indkøbsafdelingen skal have ansvaret for alle indkøb til de forskellige lagre, dvs. byggevareartikler, reservedele til rullende materiel, fødevarer, møbler, mv. samt varer til de forskellige kunder herunder Medical Clinic, USAF samt til de mange forskellige afdelinger i firmaet.

Services har hen over sommeren været igennem større ændringer i nogle af afdelingerne, og lige så snart teksten i den nye kontrakt ligger fast, vil vi fokusere på de resterende afdelinger, primært Food Services og Custodial Services, hvor vi arbejder med nogle større ændringer.

Fleksibilitet

Den nye kontrakt giver langt mere frihed og fleksibilitet end det vi kender i dag, hvor vi oftest er stavnsbundet i form af USAF regulativer og Air Force instruktioner. Eksempelvis vil Dundas Dining Facility blive ændret til Dundas Buffet Restaurant, da det giver os meget større handlemuligheder både med hensyn til

måden at afvikle måltiderne på, men det vil også give os en større frihed i forhold til menuernes sammensætning. I forbindelse hermed har vi tilbudt at åbne en lille butik, hvor man vil kunne købe afskåret pålæg, små lune retter, hakket kød, fisk, salater, gode kagebøger med mere.

McGuire AFB

Der vil i den nærmeste fremtid blive ansat endnu en person i vores logistik afdeling på McGuire Air Force Base i staten New Jersey, som på nuværende tidspunkt er bemandet med Kim Pelle. Afdelingen skal i den nye kontrakt ikke kun yde service til Supply, men også for alle andre organisationer på Thule Air Base. Kim Pelle vil under sit næste besøg på pladsen i foråret informere yderligere om, hvorledes afdelingerne kan drage nytte af McGuire kontoret.



Nyt ungt team i HAWC og Fitness & Sports Center

I den kommende tid vil du blive præsenteret for mange nye spændende aktivitetstilbud fra både HAWC og Fitness & Sports Centeret. Vi har styrket personalet og der er kommet et helt nyt og ungt team, der har til hovedopgave at udarbejde et anderledes sports koncept til glæde for alle basens beboere. Tilbuddene skulle gerne blive mere varierede og intensiverede, især i weekenderne, hvor vi har øget bemanningen.

Den primære fokus vil være møntet på personlig rådgivning og træning (alt afhængig af kapacitet), ernæringsrådgivning, større udbud af holdaktiviteter såsom spinning på forskellige niveauer, fit-ball, body toning og aerobic. For at nå flest mulige i en travl hverdag, hvor der er mange der arbejder nat, på skiftehold og i døgnvagt, vil der også komme tilbud om aktiviteter i morgen- og formiddagstimerne.

Jeg skal opfordre alle med ønsker og gode idéer til at henvende sig til staben i HAWC og Fitness Centeret - der er mulighed for påvirkning og nytænkning!

Fortællinger og myter

DEN UNDERJORDISKE som kunne efterligne menneskers udseende i træ.

Der var engang en ung mand som allerede var blevet en god og dygtig fanger og var højt elsket af sine forældre, men en dag, da han roede ud på havet i kajak, blev han borte og kom aldrig mere igen. Efter at han forsvandt fra sin boplads, gik det ham på følgende måde:

Han roede langs med land, da han pludselig så et stort hus. Han roede hen til det, steg ud af sin kajak og gik derop. Inde i huset sad der en stor mand, som greb fat i ham og satte ham op på briksen og i samme øjeblik firedes der klæder ned til ham fra taget. Disse klæder gav den store mand ham på, og så kom der en kvinde ind. "Vær så god, her er en mand til dig,"

og i det samme løftede kvinden ham op og bar ham ud af huset. Udenfor opdagede han, at der lige oven over den husgang han var kommet ind ad, var en anden husgang, og herigennem bar kvinden ham nu ind i et andet hus. Her levede de siden sammen som mand og kone, og manden glemte snart sin hjemlængsel og befandt sig vel hos de fremmede mennesker. Men de gamle forældre begræd tabet af deres søn, og de sørgede så dybt over ham, at faderen til sidst tog ud på rejse for at finde ham. En dag, da den gamle kom roende langs kysten, opdagede han et sort hus. Han roede ind til land, steg ud af sin kajak og gik op til det. Oppe ved huset gav han sig til at råbe af alle kræfter, om han måtte få lov til at komme ind. "KOM IND" blev der svaret, og samtidig hørte han sin søns stemme. Så gik han ind til den store mand, der havde røvet hans søn, og bad grædende, om han ikke måtte få ham at se, men manden ville ikke give ham lov dertil. Det var ganske forgæves, at den gamle trængte ind på ham. Til sidst tog den store mand et stykke træ frem, og i dette træ var der udskåret et billede, der nøjagtig lignede sønnen. Dette gav han den gamle fader, idet han sagde: "Din søn kan jeg ikke give dig tilbage, men her er hans billede, tag det med dig og glæd dig over det, men glem med tiden din rigtige søn!" Den gamle rejste derefter tilbage igen med billedet og levede siden til sine dages ende uden nogensinde at få sin søn at se, og sønnen blev hos de mennesker, der havde fanget ham, og levede lykkeligt sammen med sin kone. De folk som havde røvet ham, hørte til Innersuit, og de er de eneste, om hvem vi har hørt, der kunne efterligne menneskers udseende i træ. Sådan fortsætter fortællingerne hele vinteren. Takket være en tid uden fjernsyn og telefon.

Maline Petersen

Redaktionens spalte

af Hanne Skou Kristensen

Det er ganske sikkert : Nu begynder vinteren at trænge sig på. Det bliver mørkt, og nogle aktiviteter bliver naturligvis besværliggjort, men der er altså også en vis hygge over den tid af året. Derhjemme er efteråret i fuld gang, og på netop denne tid er skoven, efter min mening, allersmukkest. Så den vil jeg tage hjem og gå nogle ture i. Og - jaaa, hvad skal I så lave imens? I kunne jo læse lidt i dette blad, da vi denne gang har sammensat et tidsskrift af kontant information, Thule-historie og store begivenheder.

Så vil vi naturligvis - højtråbende - opfordre jer til at medvirke i vores læsertilfreds-hedsundersøgelse. Den skulle gerne resultere i, at I får et blad, der er vedkommende og værd at læse. Hjælp os med at give jer det I helst vil have.

Vi har denne gang en præsentation af to nye medarbejdere. Margit Hansen som er den nye superintendent i OSH, hvilket jo ikke er en ny stilling, men en ny person er hermed kommet til på pladsen. Derimod er det jo ganske nyt, at vi her på TAB har fået en sproglærer. Birte Larsen vil undervise i både dansk og engelsk, men da hun præsenterer sig selv så glimrende, vil jeg ikke gøre meget ud af den side af sagen, men blot henlede jeres opmærksomhed på, at dette jo er en enestående mulighed for at dygtiggøre sig her på stedet, som vi ikke tidligere har haft. Personligt synes jeg, at det er en fantastisk god idé.

Ellers er der kun tilbage at fortælle dig, kære læser, at denne udgaves redaktionshold ønsker dig rigtig god læsning

Tid

Vi fylder tiden tæt med hast og flid
og bruger livet til at spare tid.
Men når med tiden livets tid er faret -
hvor har vi så den tid som vi har sparet.

Piet Hein

Bliv medlem af TOW Club

Top of the World Club (TOW) vil gerne gøre et fremstød for at få flere GC medarbejdere i klubben. I alles interesse bringer redaktionen derfor en orientering om, hvilke fordele man har, når man køber et klubkort for et år til **48 dollars**.

Frokost

Rabat på 1 dollar opnås, hvis man bestiller en frokost til over 4 dollars samt spiser den i klubben.

Middag

På middage, som spises i Dining Room gives en rabat på 2 dollars.

Catering

Ved forudbestilte selskaber gives en rabat på 10%.

Rabatmærker

Man modtager et rabatkort, når man spiser frokost i klubben. Hver gang man spiser en frokost, modtager man et rabatmærke. Når man har optjent 5 rabatmærker, får man en gratis frokost.

Fødselsdags-gavekort

I den måned hvor man har fødselsdag, modtager man et gavekort på 25 dollars. Med dette kan man betale for mad og drikke i Dining Room. Kom forbi klubben i kontorets åbningstid 10.00-17.00 i din fødselsmåned og afhent gavekortet.

Bingo

Der bliver spillet bingo i Casual Bar hver søndag eftermiddag kl. 17.00. Bingo er gratis for medlemmer, hvorimod ikke-medlemmer skal betale 5 dollars i éntreafgift.

Bowlingpas

Spiller du bowling, kan du gratis afhente tre bowlingpas om ugen (mandag-fredag). Bowlingpasset kan ikke bruges når der afholdes turneringer, og det udløber en uge efter udstedelsesdatoen.

Jam Sessions

Er du musikinteresseret, har du som medlem lov til at deltage i Jam Sessions. Klubben ejer instrumenter, som stilles gratis til rådighed. Man kan henvende sig i klubben for at få mere information.

Få 2 måneders rabat

Bliver man medlem i TOW Club **inden den 15. oktober**, får man to måneders rabat, dvs. at man indtil den 15. oktober kan købe et klubkort til kun **40 dollars** – hvis det skal være, så er det nu folks!

Champagne Brunch

Klubben genoptager den 2. oktober 2004, kl. 11.30-14.00 det populære arrangement Champagne Brunch. Herefter er der Champagne Brunch den 1. lørdag i hver måned. John Link (tidl. USO Show medlem) vil være hyggepianist. Arrangementet koster for medlemmer 12.50 dollars og for ikke medlemmer 15.00 dollars. Det er nødvendigt at bestille bord, hvis man vil deltage.



Bestyrelsens besøg på Thule

I tiden 7. – 9. september 2004 besøgte bestyrelsen for Greenland Contractors Thule Air Base.

Kristian May, Lars Vesterbirk, John K. Lassen, Peter Kofoed, Steen Groth Clausen, Bruno Månsson og Steffen Ulrich Lynge havde et bredt program foran sig. Man afholdt møder med US Air Force og Tillidsmandskollegiet, man havde hyggeligt samvær med lederne, og man besøgte mange forskellige arbejdssteder samt de to elevbarakker. Et enkelt udflugt blev der også tid til.



MTU handlingsplaner

Handlingsplanerne for de tre indsatsområder: En mere synlig managergruppe, Mulighed for større faglig udvikling samt igangsætning af et bedre tværorganisatorisk samarbejde. Der afventes i skrivende stund tilbagemeldinger på henholdsvis konkurrencen om forslag til forbedring af det tværorganisatoriske samarbejde, og der afventes gennemførelse af kortlægning af behov for kompetence udvikling.

En mere synlig managergruppe

For at skabe en mere synlig managergruppe er det andet fyraftensmøde nu afholdt, og man kan roligt sige, at der er tale om endnu en succes. Konsekvensen af det meget store opbud er taget til efterretning, og næste fyraftensmøde bliver derfor afholdt i rammer, hvor man får mulighed for at se og tale med managergruppen. Det er samtidig blevet besluttet at fyraftensmøderne for eftertiden kun skal holdes hver anden måned. Intentionen med fyraftensmøderne var, udover at give generel information om organisationen, også at give alle medarbejdere mulighed for direkte at stille spørgsmål til ledelsen.



Shop besøg af Site Manager Inge Bülck er ligeledes i gang. Besøg i Construction og Vehicle Maintenance har her været startskuddet.

Faglig udvikling

Skemaet der skal anvendes til identifikation af behov for faglig udvikling er nu udarbejdet, præsenteret og taget vel imod af arbejdslederne. Skemaet fokuserer på IT og sprogundervisning samt behov for uddannelse og krydstræning i forbindelse med eksisterende og kommende arbejdsopgaver. Skemaet er udformet således at både medarbejder og arbejdsleder skal være enige om de fundne behov.

Arbejdsrelaterede sprogkurser skulle forløbe planmæssigt, da tidsplanerne nu er udarbejdet, og den formaliserede undervisning påbegyndes så snart shopperne har meldt tilbage om, hvornår de er klar til at starte. 7 deltagere er dog allerede tyvstartet med dansk/engelsk undervisningen.

Danskdelen af Aftenskoleundervisningen er startet, og engelskdelen er planlagt til at gå i gang 4. oktober.

Et bedre tværorganisatorisk samarbejde

Arbejdsgruppen gennemgår i øjeblikket de indkomne forslag, som der desværre har været meget få af, vi vil derfor opfordre alle, der har identificeret tværorganisatoriske problemer til at henvende sig til MTU arbejdsgruppen. Alle emner vil herefter blive taget op i de relevante fora. Muligheden for at få et bedre tværorganisatorisk samarbejde må nødvendigvis starte med, at vi får identificeret, hvor i det daglige arbejde der er mulighed for forbedring.

Lisa Frandsen, Martin Hallengreen og Nina Lund

En arbejdsplads hos GC - Non Sensitive Communications



Consolidated Communication Center består af:

Alarm Center

Alarm centret er beliggende i Bygn. # 287 mellem Community Centeret og højhusene. For en del år tilbage havde den lokale AFRTS – Armed Force Radio and Television Service til huse der og udsendte direkte nyheder flere gange i døgnet. Dette blev nedlagt i 1988, da satellitterne overtog arbejdet. Efter en renovering blev bygningen i 1992 overtaget af Communication. I dag er det lidt af en blandet landhandel med travlhed det meste af døgnet. Vi arbejder meget tæt sammen med andre afdelinger i GC samt naturligvis Air Forceen og andre Contractors. Der er 10 Alarm Room Operators som arbejder på skift samt 2 på kontoret. Dispatch Sectionen er døgnbemandet og består af 10 forskellige funktioner, hvor alle krydstrænes.

Taxi/Bus

Her tages mod taxibestillinger på # 2022, disse kan groft deles op i Emergency kørsel (omgående), officiel kørsel (fra arbejdssted til arbejdssted indenfor 10 min.) samt uofficiel kørsel der kan tage fra 1 – 40 min. „i peak hours“. Den 20/9-2004 startede der en god Shuttlebus Service som dækker store områder af basen.

Hvis man sætter sig ind i Shuttlebustiderne bliver tilværelsen nemmere - også for dispatcherne.



Runner/Wrecker

Dette fungerer som en slags Falck, hvis man får problemer hjemme f.eks. med at starte bilen, en punktering, en sprængt kilerem eller andet, så ring til taxi #2022.

Hill Top

Her registreres alle de køretøjer som kører Off Base i stormsæsonen. Læs TABI 91-101 eller spørg arbejdslederen, hvis der opstår tvivl om Off Base Reglerne #2719.

Service Call

I denne funktion foretages alle de småreparationer, som kan klares indenfor en begrænset tidsramme. Service Call folkene har en håndværksmæssig uddannelse og er tusind-kunstnere, jo, de kan lave de utroligste ting. Så ring trygt til # 2111.

Fire

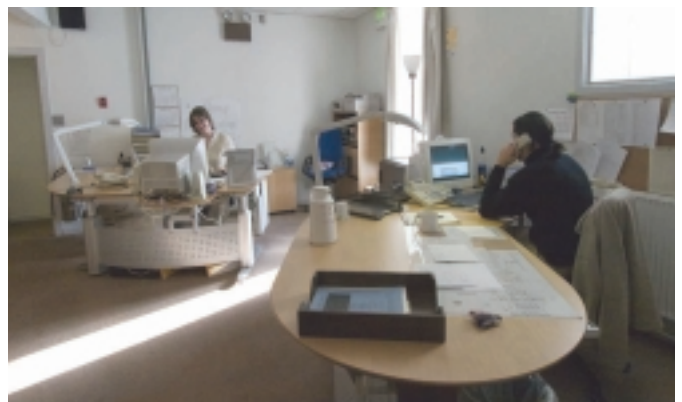
Her tager man imod forskellige former for alarmer. Det kan være brand, ambulancetransport, benzin- olie- eller kemikaliespild eller inflight-emergency. Alt bliver omgående videregivet til Brandvæsenet via vores interne PA-anlæg. Ved ulykkestilfælde og lignende, ring straks 911, og hav alle nødvendige informationer klar.

Operator

Omstillingen også i daglig tale kaldet switchboard. Her bliver samtaler fra Danmark og udlandet – hovedsagligt USA viderestillet til arbejdspladser og til private. Der sættes samtaler igennem efter fastsatte regler både til og fra andre steder på Grønland og til og fra udlandet. Man kan ikke ringe privat igennem os, der må man benytte en mønttelefon. Der stilles ca. 20.000 samtaler igennem om måneden.

Storm Control

Ved opmelding til Storm Charlie skal man straks begive sig til sin barak, og når Stormkontrollen har en fornemmelse af, at alle er kommet hjem, ringes der rundt til alle barakker. Husk det er Stormkontrollen der ringer op. Der skal oplyses om, om alle er hjemme, hvis ikke – oplyses om, hvem der mangler og om, hvor de befinder sig samt om, om der er gæster. Til sidst bliver der krydschecket, så der er fuldstændig check på, hvor alle befinder sig. Hvis ikke - bliver Security Forcen sat på opgaven, så derfor vær klar med de rigtige oplysninger.



Administration

Administrationsfunktionen (Lillian Jacobsen) varetager den daglige håndtering af vore dokumenter, samt de work requests som kommer til NSC på en AF Form 3215. Endvidere varetages Chief Operator funktionerne her, dvs. uddannelse af nye og gamle TCO'er (Telephone Control Officer), opdatering og udsendelse af telefonbogen samt TCO-funktionen for Site Management, Personnel- & Administration, OSH, QA samt Miljø.

Fortsættes på næste side

fortsat...

NCMO

Navaid Communication Management Office (NCMO) er en gammel og glemt kontortitel, som Martin D. Pedersen har genoplivet. Martins funktion hedder i daglig tale Work Controller, dvs. Martin håndterer jobnumre på NSC udstyr, det være sig både de jobs som vore egne teknikere åbner samt jobs som bliver ringet ind på defekte telefoner, meldinger om dårligt kabel-TV, defekte kopimaskiner m.m. Har man en defekt telefon, ringer man til Martin på #2555.

Der bliver i gennemsnit åbnet ca. 20 jobnumre om dagen. Udenfor normal arbejdstid varetages denne funktion af Operator-funktionen.

Plans & Scheduling

Martin D. Pedersen opdaterer også de tegninger og projektmapper, vi har på NSC-udstyr. Minimum 1 gang om året bliver alle tegninger gennemgået og tilrettet med de ændringer som måtte være kommet i form af nyt udstyr, nye kabler m.m.



En by i provinsen Savissivik

I den nordvestlige del af Melvillebugten ligger bygden Savissivik, der er den sydligste bygd i kommunen. Engang faldt en stor meteorsværm ned i området – deraf navnet (savik = jern/kniv). I tidens løb er der bjærget en del meteorer fra området – enkelte meget store og tunge. Dele af en meteor fra Savissivik kan ses på Avannersuup Katersugaasivia i Qaanaaq.

Umiddelbart over bygden er et fjeld, der om foråret og sommeren vrimler med søkonger, der er en stor delikatesse på stedet. Melvillebugten er et af Grønlands mest vildtrige områder, og en stor del af området er udlagt som nationalpark. På grund af de enorme bræer i området og fordi det er en meget stor bugt, dannes vinterisen meget tidligt og går meget sent. Tidligere var det i visse år muligt at køre på hundeslæde hele året. Derfor ernærer bygdens befolkning sig næsten udelukkende ved jagt. Det almindeligste byttedyr er sælen, men herudover fanges der mange narhvaler og isbjørne.

Savissivik har et stort og flot servicehus med mange funktioner som kommunekontor, forsamlingshus, offentligt bad og vask.

Royal Greenland har i bygden et mindre indhandlingsanlæg, hvor der produceres hellefisk, sæl- og hvalkød, mattaq og søkonger.

KNI driver bygdens butik, der har et nyt og stort lager, hvorfor der sjældent mangler noget i bygden. Forsyningen foregår med skib om sommeren. Det meste af året betjenes bygden af en lille helikopter der for det meste har regelmæssig beflyvning med passagerer, post og fragt. Specielt i mørketiden kan der dog, på grund af vejret, være flere uger uden forbindelse til omverdenen.

Et elværk forsyner bygden med strøm – vandforsyningen foregår ved hentning af iskosser.

Skolen blev i 1998/99 udvidet med nye og moderne lokaler, herunder folkebibliotek. Der er i Savissivik kirke med regelmæssig gudstjeneste.

KNRs TV- og radioudsendelser sendes direkte, og der er telefoner i de fleste hjem og institutioner

Der findes på stedet en medicindepotforvalter (jordemoder) og bygden besøges årligt af læge og tandlæge.

Befolkningstal i 1998: ca. 110.



De første kvinder

Med års mellemrum kommer der en opfordring fra læserne om, at genoptrykke gamle artikler om hvordan de første kvinder kom til Thule Air Base. Denne gang er det sygeplejerske Lis Pedersen, som gerne vil vide noget. Derfor bringer vi den artikel som Sven Stigø skrev i 25 års jubilæumsskriftet "Greenland Contractors i Thule 1996".

Af Sven Stigø

Når mænd ikke ved bedre, kan de bilde sig ind, at mands verden er den bedste af alle verdener. Dukker der pludselig kvinder op, er helvede løs, for nu ryster grundvolden. Næsten sådan gik det også på Thule Air Base.

Hvor må vi mænd ikke blues ved at læse kvindernes historie. Langt ind i det 20'ende århundrede lykkedes det at holde dem, der fødte og opdrog os, fra valgurner, ligeløn og ledende samfundsstillinger. Triumferende kunne vi også formene dem adgang til politi og kaserner for hær, flåde og luftvåben.

I dag er vi henviste til at demonstrere vores maskuline overlegenhed ved som en selvfølge at sætte os bag rattet, når familien skal i skoven. Er der venner med, forventer vi, at kvinderne stiltiende anbringer sig på bagsædet!

Man kunne fristes til at tro, at kvindernes sværeste bastioner at erobre var militærrets, men det er ingenlunde tilfældet. Når mænd havde udgydt deres raseri, hovmod, stolthed og vanvid på fronten og humpede hjem med sår og manglende lemmer, stod en "hærskare" af kvinder parate til at forbinde, trøste og pleje.

Under anden verdenskrig blev dette "moderinstinkt" iklædt uniformer som "lotter", WAAC'er og WAC'er, da en ny "hærskare" af ikke-kampsoldater meldte sig som ambulanceførere, til felthospitaler, som sekretærer og tolke, i luftmeldetjeneste, ved efterforskning og ved stabsarbejdet.

Et voldsomt pres fra de amerikanske kvindeorganisationer krævede ligestilling og love, der forbød sex-diskriminering. Det amerikanske Women's Army Auxiliary Corps (WAAC) blev oprettet i 1942 – senere ændret til Women's Army Corps (WAC), der opløstes i 1978. Fra 1978 kunne kvinder indgå som regulære styrker i den amerikanske hær – men blev dog "fritaget" for direkte fronttjeneste.

Hvornår kom der kvinder?

DAC's første store job var bygge- og anlægsarbejdet på Bluie West-1 ved Narsarsuaq, hvor det ledende militære personale havde deres familier på basen. Derfor var der indrettet skoler og skabt alle de nødvendige, sociale faciliteter, som hører til et samfund med kvinder.

I Sdr. Strømfjord og i Thule ville amerikanerne imidlertid ikke have familier, endsige kvinder ind på baserne, hvilket formentlig var en rent økonomisk afgørelse.

Beslutningen var et minus for DAC, fordi det gjorde det vanskeligt at overtale de gode ledere til at tage job på de nævnte baser. Kun efter en energisk indsats lykkedes det at bryde reglen i beskedent omfang, hvorved DAC opnåede tilladelse til at oprette i alt seks familieboliger i "den danske lejr".

På Thule Air Base kom forandringerne for alvor fra midten af 70'erne, da de første kvindelige "soldater" holdt deres indtog hos US Air Force. Det måtte naturligvis give stof til eftertanke, og i DAC's direktion og bestyrelse fandt man også tiden moden til at tage chancen og invitere civile kvinder ind i servicearbejdet.

Kvinder på march

I basens lukkede mandeverden var det nærmest som at detonere en bombe. Alle de civile mandschauvinister kom springende til arbejdslederne med det ene argument efter det andet for at holde kvinder ude. Enhver rigtig mand kunne jo hurtigt se, at kvinder på pladsen ville svare til hele tiden at have en skræppende mor i hælene: Saml dit tøj op, bær din tallerken ud, har ud ikke fået nok at drikke nu, fej gulvet, børst dine tænder, der er hul på dine sokker, kors hvor du stinker, du bruger en beskidt mund, - og halløj min herre, åbner man ikke døren for en dame?

Mændene pegede på, at der hverken var barakker til kvinder eller dametoiletter på arbejdspladserne, og måske ville man få maden galt i halsen, hvis man ikke kunne spise og tale, som man plejede i frokostpausen. Og hvad med al balladen der opstår, når kvinder render rundt og – du ved nok – stritter med det ene og det andet?

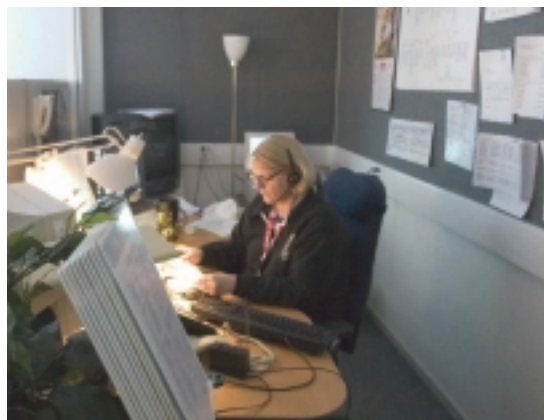
Old Spice

Uantastede og tværs gennem barriererne marcherede kvinderne ind på basen – og Gud ske tak og lov for det.

De sejeste drenge nægtede fortsat at soignere sig, og gik, som de plejede, direkte fra arbejdet i Klubben for at få en svaalebajer. Efter to-tre drinks, man ved jo, hvordan den slags virker, henvendte de sig til damerne, der mere eller mindre demonstrativt holdt sig for næsen og søgte tilflugt hos de renvaskede.

Det sivede jo ind, og der blev nu solgt en del eau de toilette og aftershave fra BX'en. Der kunne ligefrem være trængsel ved brusekabinen i barakken, den gamle jakke kom af bøjen, og de mest uartige historier blev holdt tilbage ved baren. For med så få kvinder og så mange hanner var det om at vogte sin chance.

FEMALE BUILDING
OFF LIMIT
TO MALE PERSONNEL
ADGANG FORBUDT
FOR MANDLIGT PERSONNEL
BY ORDER OF THE BASE COMMANDER



Lise Lotte Scherlund på arbejde i Alarm Centret i 2004

Balancegang

Rie Raahauge, der kom til Thule Air Base i 1978 som telefondame på taxacentralen, erindrer:

- Da jeg kom til Thule, var der ca. 1.400 mand på basen inklusive 25-50 piger. Pigerne boede blandt andet i barakkerne 751 og 435, de andre bygninger husker jeg ikke. Det var lidt af en balancegang til at komme i Klubben, ja, i det hele taget at komme uden for sin barak. Man ville gerne være venlig og høflig, men hvis du ikke smilede og hilste, var du en dum kælling, og hvis du smilede og hilste, ja, "så var den altså god nok".

- Når en kvinde kom op i Klubben og satte sig ved baren, stod der i løbet af no time otte-ti drinks foran hendes plads, og luften glødede af tilbud. Den største fejl, man kunne begå, var helt naturligt at forholde sig passiv, og den næststørste at beslutte, hvem man ville snakke med. Ofte gav det anledning til ufred mellem dem, der var i overtal – mændene. Og hvis man havde fundet en ven, som man alligevel ikke syntes om ved nærmere bekendtskab, risikerede man at blive stærkt nedkvalificeret, fortæller Rie Raahauge.

Effektivitet

Ikke bare var det "andet køn" trådt ind på scenen. Ligestillingsbølgen begyndte også at rulle. Efter en kort uge i vognafdelingen fandt en ung kvindelig sekretær frem til, at der så sandelig var småjobs i administrationen, som den øverste arbejdsleder udmærket selv kunne udføre uden at overanstrenges sig, når nu hun havde travlt med – måske var bedre til – at udføre det administrative. "Sagen" skulle lige luftes på højere plan, hvorefter man på en pæn måde meddelte sekretæren, at det faktisk fremgik af hendes arbejdsbeskrivelse, at hun og ikke supervisoren skulle lave kaffe til personalet!



P.E. Sørensen (tidl. Direktør og Site Manager i GC) erindrer blandt andre Lise Lotte Scherlund og fortæller: Lise Lotte er kendt af de fleste på Thule. Hun kom som en af de første kvinder og var den hurtigste til at skrive på den nye elektriske IBM-skrivemaskine. Det gik så hurtigt, at mekanikken ikke altid fulgte med.

- Det betød simpelthen revolution i ingeniøraftdelingens arbejdsgang, da flere og flere kvinder kom til. Produktiviteten og effektiviteten i papirarbejdet steg betragteligt. Jeg vil endda påstå, at den kvindelige arbejdskraft gav DAC nogle konkurrencemæssige fordele i midten af halvfjerdserne, som var en medvirkende årsag til, at vi vandt de efterfølgende servicekontrakter. Vi kunne nemlig rationalisere de administrative funktioner i en udstrækning, som slet ikke havde været muligt i et mandssamfund.

Sko og skoling

Janne Nauwerholm var den første kvindelige supervisor for næsten udelukkende mandlige ansatte i sin afdeling, Hangar 7 (i dag Hangar 4).

Janne fortæller i 1996:

Jeg er uddannet kontorassistent i Postvæsnet og kom til Thule første gang i 1985 og anden gang i 1992. Som clerk (kontorassistent) roterede jeg som "flyder" (afløser) i lufthavnen i forskellige jobs. Min eksmand var ansat som Supervisor, og da han pludselig ville rejse hjem i januar 1995, fik jeg hans job, som bestod af fragthandling og passagertrafik. Derved blev jeg den første kvindelige supervisor for en "mandeafdeling" på Thule.

I starten var jeg meget nervøs for hvad mændene kunne finde på, hvis de følte sig trådt for nær. Det gik dog fint – eller det er indtil nu gået godt. Jeg gør blandt andet noget, som mænd sjældent gør. Jeg delagtiggør alle mine medarbejdere i de beslutninger, som berører dem – for eksempel ansættelse af nye folk, som de jo gerne skal arbejde godt sammen med i fritiden.

Som supervisor kunne jeg flytte til en halvanden værelses lejlighed i en bygning forbeholdt ledere. Mandlige ledere er åbenbart vænnet til, at "nogen" altid gør i orden efter dem. En dag blev jeg meget vred – jeg har nemlig et lidt hidsigt temperament. Vi havde lige fået bygget fine hylder til sko, to hylder til hvert værelse – fordi vores rengøringshjælp nægtede at støvsuge og rengøre et gulv, hvor der flyder 50 par sko. Alligevel stod deres fodtøj stadig på gulvet. En lørdag nat kylede jeg hver eneste sko ud i sneen, og låste min dør: Nej, hvor blev de tossede. Bagefter fik vi et fornuftigt barakmøde og vedtaget nogle ordensregler – og nu står mandeskoene pænt på deres rigtige hylder.



HJÆLP!

Der sker alt for mange små og store færdselsuheld. Kan vi ikke hjælpe hinanden med at vende denne tendens – inden det går rigtigt galt?

Change of Command

Torsdag den 23. september kl. 15.00 afholdtes Change of Command i TOW Club. Base Commander Col. Haven holdt en afskedstale for Major Randy Boswell. I talen kom det frem, at de kun tre måneder som Major Boswell havde tilbragt på Thule Air Base var planlagte, idet han under et tidligere besøg på Thule havde tilbudt at udfylde pladsen indtil Major Wedding kunne tiltræde.

Major Boswells næste tjenestested er 718th Civil Engineering Squadron, Kadene Air Base i Japan.

Den tiltrædende Commander for 821 SPTS, Major Joseph Wedding har en Civil Engineering degrre fra Duke University. Han skiftede karrierevej, da han gjorde tjeneste ved HQ Air Force Space Comand. Her havde han opsyn med Space Command housing og dormitory vedligeholdelsesprogrammet med titel af Command Housing Manager. Major Wedding har for nyligt færdiggjort sin Masters of Science ved Air Force Institute of Technology, Whright-Patterson AFB OH.



Fællestillidsmand på halv tid

Af Thomas Eisenhardt

Der er flere som har undret sig over at jeg "kun" er fællestillidsmand på halv tid, men dette er for at jeg fortsat kan bevare min tilknytning til jobbet som alarmtekniker, således at jeg kan træde til i situationer, hvor der er brug for det, og således også kan bevare muligheden for fortsat at udvikle mig indenfor mit fag.

Denne fordeling giver mig også mulighed for, på en mere naturlig måde, at komme rundt i afdelingerne, hvorved jeg bedre kan følge med i, hvad der rører sig rundt omkring således at jeg hele tiden har fingeren på pulsen. Dette er også til gavn for kollegaerne, da det har da vist sig at der er flere som lige hiver fat i mig med et spørgsmål eller en kommentar, når jeg er ude at arbejde som alarmtekniker.

Da det er svært på forhånd at vide om det er nok med en fællestillidsmand på halv tid, har jeg aftalt med tillidsrepræsentanterne at vi tager det op til vurdering igen til nytår. Det har indtil videre været en hektisk periode med mange gøremål som fællestillidsmand, og det har også ind i mellem knebet med at der var tid nok. Men det er min overbevisning at tiden vil række nu, hvor dette års sommertravlheden er ovre og vi imødegår vinteren med langt færre opgaver. Kontakt mig, når I har brug for det, også selv om det er i min arbejdstid som alarmtekniker, så arrangerer vi et senere møde.



I øjeblikket er jeg bl.a. i gang med forberedelserne til det tillidsmandskursus som skal afholdes her på pladsen fra den 21. oktober til den 2. november. Jeg håber at så mange tillidsrepræsentanter og suppleanter som muligt vil deltage, og de afdelinger som ikke har en tillidsrepræsentant kan jeg kun opfordre til at få valgt en forinden således at vedkommende kan nå at komme med på kurset. Underviserne bliver Evald Zacho fra SID (eller 3f som det nu hedder). Han var også heroppe at undervise sidste år, og Niels D. Kunert fra Restaurationsbranchens forening (RBF) i København. Det er første gang Niels kommer til Thule. Tilmelding til kurset skal ske hos mig.

Begivenheder i november måned:

Selvom oktober kommer før november, vil vi alligevel nævne november måneds begivenheder, idet der er så udsædvanligt mange, at det næsten kræver planlægning at deltage i dem alle:

Den 1. november 2004:	Tops in Blue
Den 5. november 2004:	Juletræet og stjernen på Nordbjerget tændes
Den 6. november 2004:	First Night Festival
Den 15. november 2004:	Indpakning af julegaver til børnene i distriktet
Den 20. november 2004:	Operation Julemand Festival
Den 25. november 2004:	Thanksgiving

Operation Julemand og ungdomshuset i Qaanaaq

Af Wivian Hedegaard

De sidste tre år er overskuddet fra Operation Julemand gået til det ungdomshus, som Kronprins Frederik fik etableret under opholdet i Qaanaaq i forbindelse med forberedelserne til slæderejsen nord om Grønland. En del af overskuddet fra salget af slæderejsens dagbog var således de første penge, der blev doneret til huset. Siden blev der startet en lokalkomité af Red Barnet, som nu også bidrager med midler til huset. Kronprins Frederik er protektor for projektet.

Et populært sted

I begyndelsen lejede man den tidligere butik i Qaanaaq, men ved hjælp af de donerede penge samt midler fra Red Barnet har man nu været i stand til at købe huset.

Man manglede et samlingssted for ungdommen, så huset har fra starten været meget populært - så populært, at man til tider har måttet indføre adgangsbegrænsning.

Nu også genbrugsbutik

Det sidste tiltag for at hjælpe med finansieringen af husets drift er en genbrugsbutik, som fyldes med overskudstøj mv. fra beboerne på Thule Air Base. Denne butik tjener to formål, for det første at forsyne beboerne i Qaanaaq med billigt tøj, og for det andet, at rejse midler til ungdomshuset. Møblerne til genbrugsbutikken står allerede i Qaanaaq, og det samme gør 12 kasser med tøj, tasker, smykker, computerdele etc. - yderligere 10 kasser er parat til at blive afsendt med Air Greenland, som donerer transporten af varer til genbrugsbutikken.

Da jeg i flere år på en eller anden måde alligevel har deltaget i arbejdet med huset, blev jeg opfordret til at blive medlem af Red Barnets lokalkomité i Qaanaaq, så det er jeg nu. Mit næste projekt vil være at få indsamlet børnetøj i Danmark til børnene i Qaanaaq. Indsamling af tøj etc. fra basen er et løbende projekt, så har I noget til overs, så kom med det.

Shelter #1 i Qaanaaq

Man skal ikke undre sig, hvis man kommer til Qaanaaq og ser en fasehytte i tilknytning til ungdomshuset. Det gamle Shelter #1 har US Air Force doneret til Qaanaaq og transporten har Royal Arctic Line sørget for.

Lokalkomitéen har planer om at kunne modtage børn og unge i huset døgnet rundt, og undrer man sig over, at det skulle være nødvendigt, kan man bare læse en annonce i Grønlandsposten for et tilsvarende børne- og ungdomshus i Nuuk.

"Hvis du var 13 år, og din mor og far har efterladt dig derhjemme i 3 dage, ville du så ikke gerne have et sted at gå hen for at få hjælp – uanset tidspunktet på døgnet?"

Operation Julemand Festival løber i år af stablen den 20. november kl. 13.00-17.00 i Hangar 7.



"Fyraftens-gå-hjem-møde" igen en STOR SUCCES

Af Helen Korsgaard, Head Nurse

GCs ledelse har indført "Fyraftens-gå-hjem-møder" som et led i MTU undersøgelsens resultater. Disse har i skrivende stund været afholdt 2 gange, med stor succes og bred tilslutning. Så stor tilslutning, at hele Iglo Inn var total fyldt op, og ved det netop afholdte møde måtte Site Manager Inge Bulck anvende mikrofon, for at sikre at alle der var mødt op, kunne hører hvad der blev sagt.

Det er planen at disse møder skal holdes 1 gang om måneden. Mødet starter kl. 17.00, således at man både bruger lidt af medarbejdernes arbejdstid og fritid. Alle Managers, der er på pladsen, vil ligeledes være tilstede ved disse møder.

Direkte og bred information

Formålet med disse møder er bl.a. at sikre at alle medarbejdere får en så direkte og bred information som muligt om, hvad der foregår på Basen og om, hvad der skal ske den kommende tid samt information om, hvad GCs tanker og visioner er for fremtiden. Alle medarbejdere får på denne måde mulighed for løbende at holde sig orienteret, og de får ligesledes mulighed for at stille direkte spørgsmål til såvel GCs ledelse som til Managers.

Har man spørgsmål som bredt vedrører basens medarbejdere, og vil man gerne have dem bragt op på mødet, kan man sende sine spørgsmål til Site Management. Man er selvfølgelig også velkommen til at stille spørgsmålene direkte på mødet, men er der forhold, der skal undersøges inden mødet, er det en fordel, at det bliver indsendt i forvejen.

Præsentation af nye ledere

For de medarbejdere som ikke har haft lejlighed til at deltage i møderne, kan jeg kort nævne at de nye ledere samt den nye sprog lærer på sidste møde kort præsenterede sig selv. Desuden blev der orienteret om Bestyrelsens besøg på basen, beflyvning på ugentlig basis, arbejdstilsynets kommende besøg, ferieplanlægning specielt med vægt på jul og nytår, om IG inspektionen i oktober og om stormmeldingernes nye benævnelser. Ydermere påtaltes BX'ens vareudvalg og rengøringsstandard. Der blev også informeret om MTU handlingsplaner, hvor alle medarbejdere blev opfordret til at komme med forslag til indsatsområder med henblik på et "Bedre tværfagligt samarbejde", hvor der tilmed var mulighed for at vinde præmier ved indsendelse af forslag. Dernæst blev der talt om udrykninger, når brandalarmer går i gang, status på den nye kontrakt og ikke at forglemme orientering om afholdelse af First Night Festival den 6. november 2004.

Afstemning om mødested

Desværre er mødet nok nødt til at blive flyttet til større lokaler, da der er så mange mennesker, men der er sørme hyggeligt i Iglo Inn. Alle vil få mulighed for at stemme om, hvor møderne skal foregå i fremtiden. Under mødet bliver der serveret sandwich, øl, vin og vand.

Som I nok kan læse, var det virkelig et indholdsrigt møde, og de medarbejdere som endnu ikke har nået at være tilstede, kan jeg kun opfordre til endelig ikke at gå glip af dette. Inge Bulck fik stor applaus efter orienteringen. Flere "gamle" medarbejdere har til mig fortalt, at det var første gang, at de havde hørt, at man havde klappet så ivrigt efter et møde.



Tre raske svende højt fra nord



Hans Ulrik Amondson, Leif Olsen og Aningaaq Larsen.

Fredag den 3. september 2004, var der overrækkelse af svendebreve til tre praktikanter.

Hans Ulrik Amondson er Terminal arbejder og kommer fra Nuuk. Han har udstået hele sin praktiktid på Thule Air Base. Han har været praktikant i Hangar 4, i Base Supply og i Pavements & Grounds.

Hans Ulrik har taget imod et tilbud om en 6 måneders kontrakt i Base Supply.

Leif Olsen er Automekaniker. Han kommer fra Sisimiut. Han startede sin læretid i Royal Arctic Line, og fortsatte sin læretid i Vehicle Management.

Leif har taget imod et tilbud om en 6 måneders kontakt i Vehicle Management.

Aningaaq Larsen er Klejnsmed, og han kommer fra Maniitsoq. Han har tidligere været i praktik hos Royal Greenland og hos Polar Rejer. Han har afsluttet sin læretid i Service shoppen. Aningaaq har valgt at søge nye udfordringer, og er derfor rejst til Sisimiut.

De tre elever fik hver et lykønskingsbrev fra landsstyremedlem Henriette Rasmussen.

Greenland Contractors Site Manager Inge W. Bülck overrakte de velfortjente svendebreve til de nyudlærte.



Elev Spalten

Aktiviteter

Der har i sommerens løb været en del aktiviteter for eleverne. I starten af måneden besøgte vi brandstationen, hvor vi fik en del information om arbejdsgange og brandfolkernes materiel.

En uge efter var vi til brandslukningsøvelse ved Fitness og Sport Centret, hvor vi fik lov at prøve lidt af hvert.

Ugen efter benyttede vi os af at få en tur med tugbåden hvor alle elever deltog. Vi havde en fantastisk tur på tre timer. På turen havde vi medbragt kaffe, te, kakao og småkager, som vi nød i pausen på turen.



Team Work

I august måned blev eleverne og jeg enige om at hente vores nye møbler, som efterhånden havde stået i Base Supply i et stykke tid. Vi ville gerne fremvise de nye møbler til GCs bestyrelse, som netop var på besøg fra Danmark. Da det viste sig, at der var stor travlhed i shopperne, besluttede vi at klare flytningen selv. Vi fik en chauffør til at transportere de gamle møbler ned til den gamle kirke og vi kørte selv til Base Supply, som havde sat vores møbler klar til afhentning. Da vi nåede tilbage til barakkerne, kunne det ikke gå hurtigt nok med at få læsset møblerne af.

Alle elever gik i krig med at samle møbler. Der skulle samles senge, klædeskabe, skriveborde og kontorstole. Det var virkelig et TEAM WORK. Nogle samlede stole - andre samlede skriveborde, og de blev specialister i at samle netop de møbler.

Jeg syntes, at det er fantastisk flot, at 7 elever sammen med mig kunne tømme 22 værelser og samle nye møbler til de samme 22 værelser på kun 2 dage! Jeg er meget stolt af eleverne, der har udvist stor team spirit i dette projekt.

Randi Egede



Præsentation af en sproglærer



Jeg er den 11. august 2004 blevet ansat i GC på Thule Air Base som underviser i dansk og engelsk, og jeg er allerede kommet godt i gang med undervisningen. Jeg har fået mange tilmeldinger både til dansk og engelsk, og jeg vil bestrebe mig på at få endnu mere undervisning i gang snarest, men I må endnu have lidt tålmodighed, da

der er meget der skal koordineres. Udover den arbejdsmæssigt relaterede undervisning er jeg også i gang med at forberede engelsk aftenskole undervisning, hvor man kan deltage efter arbejdstid, hvis man har lyst til at få genopfrisket og forbedret sit engelske. Det første aftenskole tilbud bliver meget mundtligt baseret, hvorimod det næste kursus bliver mere skriftligt baseret.

Udover dansk og engelsk undervisningen af GCs medarbejdere, har det også været et stort ønske hos Air Forcen at få deres medarbejdere til dansk undervisning. Dette tiltag er jeg også i fuld gang med, og håber at kunne starte et aften begynderhold op inden udgangen af september.

Mine undervisningserfaringer spænder vidt, men senest har jeg undervist flygtninge- indvandrere på Sprogcentre samt undervist medarbejdere i forskellige virksomheder i dansk, engelsk og fransk, ligesom jeg har undervist i idræt i en årrække.

Når jeg ikke underviser, er jeg at finde i personaleafdelingen, hvor jeg hjælper Randi Egede med arbejdet i praktikantprogrammet.

Jeg vil således gerne benytte lejligheden til at sige tak for den imødekommenhed, hvormed jeg er blevet mødt såvel i OSH som i de øvrige afdelinger jeg har haft berøring med.

Birte Larsen
Sproglærer

Det gule blomstertæppe

Det gule blomstertæppe på Thule,
Den krybende pil,
En polarrævs leg i solen.
I det fjerne rumler en gletscher der
kælver.
Solen danser på bjerget
Over det gule blomstertæppe.
Sommeren er kommet til Thule.

Af Jette Falk

Jette Falk som arbejdede på Thule Air Base fra 1984 - 1986 har netop udgivet digtsamlingen "Prosadigte gennem skiftende tider" på forlaget bogForm.

Ny superintendent i OSH



Den 8. september landede jeg for første gang på Thule Air Base med store forventninger. Jeg har tidligere været i Grønland på gæsteoptræden i kortere perioder, da jeg for snart mange år siden var med til at lave den grønlandske arbejdsmiljøuddannelse. Grønland gjorde allerede den gang et udsletteligt indtryk på mig pga. kulturen, naturen og menneskene. Har drømt om at vende tilbage, men nok ikke troet, at det skulle blive til noget.

Arbejdsmiljø har været et centralt omdrejningspunkt i mit arbejdsliv. I 1972 blev jeg valgt som sikkerhedsrepræsentant på det hospitalslaboratorium, hvor jeg arbejdede. Tog senere til Kiruna i Nordsverige for at arbejde og benyttede samtidig lejligheden til at lære mere om arbejdsmiljø. Kom tilbage til Danmark, hvor jeg i slutningen af 70'erne blev tilbudt at undervise i arbejdsmiljø (primært på 9 kurser). Da BST skulle opbygges 1980-1981 fik jeg arbejde som faglig medarbejder, hvor jeg arbejdede med støj, ventilation, kemiske stoffer, målinger, personlige værnemidler, ulykkesanalyser, sikkerhedsorganisationer, jura, APV og meget mere. Få år efter blev jeg også leder af en BST. Det er blevet til små 24 år med arbejdsmiljø, hvor jeg har rådgivet utroligt mange arbejdspladser inden for stort set alle brancher. I alle årene har jeg også undervist på arbejdsmiljøuddannelsen, skrevet indlæg, holdt foredrag og teamdage om stort set alle arbejdsmiljøemner. Da jeg holder af at lære nyt, har jeg i min fritid taget en del uddannelser.

Nu skal jeg igen lære en masse nye mennesker at kende, nye rutiner og procedurer, hvilket jeg glæder mig utrolig meget til. Min viden og erfaring, som jeg gerne deler med andre, kan forhåbentlig bruges positivt og konstruktivt her på TAB. Jeg vil gøre mit til, at sikkerhed og arbejdsmiljø fortsat bliver et vedkommende og interessant emne for alle.

Til slut en stor tak for den måde I har modtaget mig. Alle har været hjælpsomme. Det er dejligt at møde så mange glade og positive mennesker, det smitter og giver energi. Jeg har følt mig hjemme fra det øjeblik, jeg landede takket være Jer.

Margit Anker Hansen
OSH Superintendent

Tillidsmandskontoret

Bygn. 216, Tlf. 3364

Åbningstider:

Mandag	06.30 – 12.00
Onsdag	06.30 – 17.00
Fredag	08.30 – 17.00

Udenfor åbningstid kan der ringes til Bygn. 287 på tlf. 3100, som for det meste kan oplyse om, hvor fællestillidsmanden kan træffes.

Sne & Hør - Sne & Hør - Sne & Hør

Gitte Stenz, og Claus Jensen, blev gift den 31. juli 2004 i Seden Kirke.

Gitte og Claus mødte hinanden på Thule Air Base, idet de var på samme "new comer" hold i august 1999. Gitte fortæller selv, at Claus var lidt smålun på hende, men at hun synes, at han var lidt for hoven, så det varede et stykke tid, inden de blev et par. Claus friede til Gitte en decemberaften i 2002, og hun havde ingen anelse om, hvad han var i gang med, før han trak en buket roser frem fra sofaen.



Bryllupsfesten blev holdt på Vissenbjerg Storkro og 60 gæster deltog i festen. Cool Cats spillede og Carsten Haugaaard var toastmaster godt støttet af Erik Klitgaard og Helle Ditlefsen (alle tre er tidligere personalechefer på Thule Air Base). I festen deltog desuden Mette Eriksen, Sus og Kenny Sølbæk samt Gittes bror Torben Stenz. Parret tog dagen efter på en uges bryllupsrejse til Kreta.

Helene Carstensen og Morten Dalby Jacobsen (tidl. QA Manager).

Ifølge Helenes beretning om brylluppet er det foregået som et godt dansk bryllup nu skal. Helene og Morten blev viet i Nysted Kirke den 7. august 2004, kl. 14.00. Der blev efterfølgende afholdt reception på The Cottage – Lollands svar på Pavillonen. I festen deltog 75 gæster heriblandt et lille udpluk af venner fra Thule. Til festen spillede et meget veloplagt Rubberband. Som Morten skrev i sin tale: Vi er forskellige som brikkerne i det samme puslespil. Vi passer godt ind i hinanden, og når vi er sat sammen, udgør vi den perfekte helhed. At brikkerne i vores puslespil kan være for ens, oplevede vi under vores første stævnmøde, hvor vi knaldede fortænderne sammen ved det første kys uden for barak #325.

Og Helene slutter: Vores kærlighed og venskab er ikke en vare til salg i BX'en og har ingen begrænset holdbarhedsdato. Der vil altid være noget til dagen efter, dagen derpå og i næste uge. Blandt andet derfor vil Thule altid stå for os som noget positivt – så tak for det!



Tom Matzen er blevet gift med Anne.

Tom og Anne blev gift i Oksbøl Kirke på Nordals (det er rigtigt nok, den ligger ved Nordborg og ikke på Vestkysten) den 24. juli 2004, kl. 15.00. Festen blev holdt på Skovby Kro og 40 gæster deltog, deriblandt flere venner fra Thule.

Parret mødte hinanden på Danfoss i 1979, men det var først i 1992, da Tom nær havde kørt hælene af Anne med en indkøbsvogn i det lokale supermarked, at de blev kærestes.



Lillian og Thomas Jacobsen blev gift på Færøerne.

Lillian og Thomas blev den 14. august 2004 viet i Christianskirkjan i Klaksvik på Færøerne. Med til brylluppet var også Lillians kollega Tina Mogensen. I kirken spottede brudeparret endvidere Jens Josenius, som bor på Færøerne og var hjemme på ferie fra Thule. I festen, som blev holdt i Husmødre-foreningens Forsamlingshus i Klaksvik, deltog 30 gæster.

Lilian og Thomas blev kærestes da Lillian flyttede ind i Barak 205. Forlovelsesringene ankom med den sidste SAS maskine og Thomas friede til Lillian i klubben den 9. februar 2003.



Bålpladsen på Nordbjerget



Foto: Wivian Hedegaard

Hvor har vi mange gange siddet i stor stilhed og nydt udsigten fra bålpladsen, og hvor har vi mange gange overnattet i telt samme sted. Sidste år i september måned var vi endda flere, som fra første parkét på klippen var så heldige at se hundredevis af sæler fange fisk i Wolstenholme fjorden.

Hvordan kommer man til bålpladsen:

Kør ad vejen over Nordbjerget mod Dundas. Efter at have passeret den første bakkekam og 90 graders svinget lige efter vejen til Manager hytten, drejer man til højre ud mod vandet. Efter ca. 2 km drejer vejen 90 grader mod højre. Fortsæt lige ud ca. 50 m, og hold til venstre i hjulsporet, kør ca. 100 m ind i terrænet via sporet. Parkér ved den røde CE-012 hytte. Herefter går man i ca. 20 minutter direkte mod vandet. Den lille højderyg man i horisonten kan se fra hytten, passerer man venstre om. Når man står på bakkekammen ved højderyggen, kan man foran sig se en lille varde, og nedenfor denne ligger bålpladsen. Det er nemmest at komme ned på pladsen ved at gå venstre om varden.



Dengang Dundas by var åben, foregik alt trafik i vinter-sæsonen via isvejen.

Løsningen på sidste måneds gættekonkurrence er:

Eskimo sne/solbriller.

Redaktionen må desværre indrømme, at sætningen "ved lodtrækning" var faldet ud i sidste måneds konkurrence. Derfor får alle, som har indsendt et rigtigt svar en flaske rødvin.